

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/doklad/377309>

Тип работы: Доклад

Предмет: Менеджмент

Оглавление

Введение 3

1 Сущность организационных структур 4

2 Классификация организационных структур 7

Заключение 12

Список используемой литературы 14

Введение

Потребность в построении эффективных организационных структур управления является одной из базовых при создании бизнеса и его адаптации к изменяющимся условиям конкурентного окружения. Структура управления должна соответствовать особенностям отрасли, производственной структуре, характеру деятельности и масштабу организации. Структура управления, как и другие элементы внутренней среды организации, может сама выступать в роли объекта управления, тогда процесс управления (формирования, изменения, адаптации) организационной структурой корректно определять как организационное проектирование. Целью его как процесса будет создание оптимальной организационной структуры. Среди исследователей не сформировано единой точки зрения относительно роли организационной структуры управления в обеспечении успешности организации. Ряд авторов (среди которых можно выделить П. Друкера) считают, что организационная структура вторична по отношению к целям и задачам организации, то есть определяется ими. Другие исследователи (к примеру, Т. Питерс) полагают, что именно существующая организационная структура определяет цели и стратегию организации. По мнению прочих исследователей, цели и структура формируются и развиваются одновременно.

Вне зависимости от отношения к позиции первых, вторых или третьих исследователей между ними видится согласие в том, что организационная структура управления является важнейшим условием функционирования организации. Организационным структурам управления свойственно эволюционировать под воздействием факторов объективной и субъективной природы. Учитывая многообразие факторов, влияющих на выбор организационных структур управления, а также широту форм организационных структур управления, одним из важнейших вопросов организационного проектирования считается вопрос классификации видов структур.

Целью данной работы является рассмотрение типов и видов организационных структур.

1 Сущность организационных структур

Исследователями признается, что универсальных подходов к построению оптимальных организационных структур не сформировано. Признание этого выступило одним из признаков перехода от универсалистского подхода к

Список используемой литературы

1)Бурыкин А. Д., Кваша В. А. Организационная структура управления предприятием и факторы, влияющие на ее эффективность//ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ: ПРОБЛЕМЫ, РЕШЕНИЯ. 2018. № 7. С. 55-60

2)Владимирова И.Г. Международный менеджмент (учебник). – 2-е издание, перераб. (Бакалавриат). – М.: КНОРУС. – 2019.

3)Литвинчук В.И., Кузнецова Н.В. Современный менеджмент: к вопросу определения подходов, технологий, методов в практике управления организацией//СОВРЕМЕННАЯ МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ. Материалы IV Всероссийской (национальной) научно-практической конференции. Под общей редакцией Н.В. Кузнецовой. 2020. С. 64-72

4)Мильнер Б.З. Теория организации: Учебник. – 2-е изд., перераб. и доп. – М: ИНФРА-М, 2000. – 480с.

5)Минцберг Г. Структура в кулаке: создание эффективной организации / Пер. с англ. под ред. Ю. Н. Каптуревского. – СПб.: Питер, 2004. – 512 с.

6)Полевая Е.В. Эволюция организационных структур управления и их классификация в современном мире // Экономика: вчера, сегодня, завтра. - 2019. - Т. 9. № 5-1. - С. 436-447.

7)Полевая Е. В. Подходы к классификации организационных структур управления//НОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И ПРОБЛЕМЫ В ТЕОРИИ И ПРАКТИКЕ УПРАВЛЕНИЯ. Сборник материалов Международной научной конференции. Москва, 2020. С. 110-114

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/doklad/377309>