

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/37783>

Тип работы: Статья

Предмет: Экономика народного хозяйства

-

Проблемы стимулирования и оплаты труда работников в Ярославской области.

Средняя заработная плата — показатель, исчисляемый как среднее арифметическое всех заработных плат различных специалистов определенной отрасли, региона, страны. Относится к группе показателей макроэкономических, считается одним из факторов определения благополучия, уровня экономического развития определенного сектора. В наше время определяется он для всех регионах.

Средняя зарплата в Ярославле в 2017 году составила 27 265 рублей. Такие же ресурсы как зарплата ру, а также некоторые другие порталы, которые предназначены для размещения объявлений о вакансиях, дают несколько другие данные: 16-18 тысяч рублей в среднем. Сформированы они по той информации, которую дают в своих объявлениях пользователи. Данные же Росстата формируют и по этому региону, и по многим другим на основании данных по официальной зарплате.

Средняя зарплата в России в настоящее время составляет более 36,7 тысяч рублей. Ярославская область в данном плане существенно отстает от других регионах, к примеру, Красноярска, не говоря уже о Москве и других крупных центрах. Однако нельзя сказать, что она меньше остальных. Сейчас зарплата в Ярославской области составляет 29 тысяч рублей, что на 6,1% больше, чем в прошлом году.

Несмотря на общий рост, в регионе есть несколько сфер, где за последний год зарплаты уменьшились. По большей части к ним относятся те отрасли, где работники и так получают меньше всего.

Любой труд должен быть оплачен соответственно качеству выполненной работы. Оплата труда осуществляется из расчёта проделанной работы с учётом минимума по российскому законодательству.

Однако границ максимальной заработной платы не существует. Прибавки за сверхурочные и премии, а также различного рода денежные поощрения сотрудников могут быть начислены к основной заработной плате, т.е. плюсом к установленному минимуму.

Список используемой литературы

- 1) Алексеев, А. А. Инновационный менеджмент: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры/ А. А. Алексеев. — М.: Издательство Юрайт, 2015. — 247 с.
- 2) Армстронг М., Практика управления человеческими ресурсами: Учебник / М. Амстронг - Издательство «Питер», 2012-824 с
- 3) Липсиц И.В. Экономика: учебник для вузов/И.В. Липсиц. — М.: Омега-Л, 2016. — 656 с.
- 4) Макушина Т.Н. Бухгалтерский финансовый учет: Учебное пособие/Макушина Т.Н. Кинель:РИЦ, 2015. - 375с.
- 5) Янова, В.В. Экономика. Курс лекций: учебное пособие для вузов/В.В. Янова. — 4-е изд., стереотип. — М: Издательство «Экзамен».2014, — 382с

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/37783>