

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kurovaya-rabota/379599>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Статистика

ВВЕДЕНИЕ 3

1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ СТАТИСТИКИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ 5

1.1 ПОНЯТИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, ИСТОЧНИКИ ИНФОРМАЦИИ 5

1.2 СТАТИСТИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ 10

2 СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ РЕГИОНА 15

2.1 КРАТКАЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ 15

2.2 ДИНАМИКА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ 19

2.3 АНАЛИЗ СТРУКТУРЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ 21

2.4 ПРОГНОЗ ЗАНЯТОСТИ И НАПРАВЛЕНИЯ УЛУЧШЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ 30

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 34

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ 39

ПРИЛОЖЕНИЯ 41

Введение

Проблемы занятости населения и безработицы являются одними из наиболее сложных социально-экономических проблем любого государства.

Занятость является одновременно макроэкономическим показателем и экономической категорией, имеющей социальный характер. Это означает, что занятость отражает потребность людей в различных формах общественно полезной деятельности, результатом которой является определенный уровень доходов.

В нашей стране проблемы занятости долгое время рассматривались исключительно для преодоления безработицы, а политика занятости как комплекс мер, направленных на снижение её уровня и поддержку безработных не находила должного внимания.

В связи с вышесказанным тема исследования представляется актуальной. Целью данной курсовой работы является исследование динамики и структуры занятости населения и на этой основе разработка направлений по улучшению занятости населения региона. Поставленная цель определила задачи курсовой работы:

- рассмотреть понятие занятости, определить источники информации;
- изучить статистические показатели занятости населения;
- дать краткую социально-экономическую характеристику Ярославской области;
- провести анализ динамики занятости населения Ярославской области;
- проанализировать структуру занятости населения Ярославской области;
- определить направления улучшения занятости населения Ярославской области.

Объект исследования – Ярославская область.

Предмет исследования – занятость населения.

В ходе написания курсовой работы применялись методы общенаучные, такие как анализ, синтез, сравнения, восхождения от общего к частному, а также методы наглядного изображения результатов исследования, такие как табличный, графический, использовались методы, выработанные статистической наукой, в том числе абсолютных, относительных и средних показателей.

Исходя из целей и задач, поставленных в курсовой работе, её структура включает введение, две главы, заключение, список использованных источников, приложения.

Во введении обоснована актуальность темы, определены цель, задачи, объект, предмет и методы исследования.

В первой главе «Теоретические основы статистики занятости населения» на основе литературных источников, законодательных актов исследованы понятие занятости населения, определены источники информации и статистические показатели занятости.

Во второй главе «Статистический анализ занятости населения Ярославской области» дана краткая

социально-экономическая характеристика Ярославской области, проанализированы динамика и структура занятости населения, определены направления по улучшению занятости населения Ярославской области. В заключении содержатся основные выводы по теоретической и практической части курсовой работы. Список литературы содержит 14 источников: законодательные и нормативные акты, учебники, журнальные статьи, материалы Интернет.

Курсовая работа включает приложения.

Информационной базой исследования послужили законодательные акты Российской Федерации, а также данные Росстата и территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ярославской области.

1 Теоретические основы статистики занятости населения

1.1 Понятие занятости населения, источники информации

Занятость представляет собой достаточно сложную категорию тесно связанную с экономическими, социальными и демографическими процессами.

Занятость, как экономическая категория, выражает отношения по поводу обеспечения населения рабочими местами и средствами существования. Занятость, как социальная категория, отражает отношения по поводу формирования и развития личности. С демографической точки зрения, занятость характеризует зависимость возрастом, полом населения и в целом структурой его воспроизводства. [1, с. 97]

В законе «О занятости населения РФ» ст. 1 занятость трактуется как «деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, и приносящая заработок, доход».

В социально-экономической статистике, занятость изучается в рамках статистики рынка труда, на котором происходит купля-продажа рабочей силы.

Объектами изучения статистики рынка труда являются такие совокупности, как трудовые ресурсы, трудоспособное население; экономически активное население, занятые в экономике, безработные.

Предметом статистики рынка труда являются количественные характеристики.

Задачами статистики рынка труда являются:

- 1 сбор данных о численности трудовых ресурсов, экономически активного населения, занятых, безработных с целью изучения состояния, тенденций на рынке труда;
- 2 изучение трудоустройства населения для оценки ситуации на рынке труда и её прогнозирование, разработка на этой основе социальных программ занятости;
- 3 измерение взаимосвязи между занятостью, доходом, содержанием и другими мотивациями труда;
- 4 изучение динамики производительности труда.

Рассмотрим основные категории статистики рынка труда.

Трудовые ресурсы (ТР) это часть населения, которая по возрасту и состоянию здоровья способна к трудовой деятельности, но не обязательно вовлечена в производственный процесс.

В состав трудовых ресурсов включают:

- 1) трудоспособное население в трудоспособном возрасте за вычетом неработающих инвалидов трудоспособного возраста;
- 2) фактически работающих подростков в возрасте моложе 16 лет;
- 3) фактически работающих лиц старше трудоспособного возраста.

Следует отметить, что трудоспособный возраст в России постепенно увеличивается каждый год на 8 месяцев и с 2023 года он будет для мужчин от 16 до 65 лет, для женщин от 16 до 60 лет. Эти изменения были введены для решения демографических проблем и повышения уровня занятости.

Трудоспособное население, как показано в приложении А, включает население в трудоспособном и нетрудоспособном возрасте.

Экономически активное население (ЭАН) это часть населения, которая предлагает свой труд для производства товаров и услуг и находится в экономически активном возрасте от 15 до 72 лет.

Экономически активное население, как показывает приложение Б, включает занятых и безработных.

В соответствии с «Законом о занятости в РФ» к занятым в экономике относят лиц 15 лет и старше, работающих по трудовому договору, за вознаграждение на условиях полного либо неполного рабочего времени; индивидуальных предпринимателей, членов производственных кооперативов (артелей); проходящих военную службу, обучающихся очно, временно отсутствующих на рабочем месте в связи с нетрудоспособностью, отпуском и др.

Различают занятость полную и неполную, в том числе видимую и скрытую, а также вторичную и

неформальную.

В 2013 г. в МОТ состоялась 19-я Международная конференция статистиков труда, на которой были приняты обновленные международные стандарты в области статистики труда. Вместо концепции экономической активности введены концепция участия в трудовой деятельности и концепция недоиспользования рабочей силы.

В обновленных международных стандартах:

- более не рекомендованы термины «экономически активное население» и «экономически неактивное население»;
- сохранена концепция рабочей силы (занятые; безработные; лица, не входящие в состав рабочей силы);
- введено статистическое понятие «трудовая деятельность»
- разные категории трудовой деятельности называются формами трудовой деятельности;
- введен показатель недоиспользования рабочей силы.

Цели статистики трудовой деятельности определены следующим образом:

- мониторинг рынков труда и недоиспользования рабочей силы;
- комплексное измерение участия во всех сферах трудовой деятельности с целью оценки объема трудовой деятельности в национальных счетах производства;
- оценка участия в различных формах трудовой деятельности таких групп населения, как женщины и мужчины, молодежь, дети, мигранты;
- изучение взаимосвязи между разными формами трудовой деятельности и их результатами.

Для самостоятельного измерения выделяются пять взаимоисключающих форм трудовой деятельности:

- 1) трудовая деятельность по производству товаров и услуг для собственного использования;
- 2) занятость означает трудовую деятельность, выполняемую в обмен на оплату и прибыль;
- 3) неоплачиваемый труд стажеров или лиц, проходящих профессиональное обучение, означает трудовую деятельность, выполняемую безвозмездно в интересах других лиц в целях приобретения трудового опыта или профессиональных навыков;
- 4) трудовая деятельность волонтеров означает необязательную трудовую деятельность, выполняемую безвозмездно в интересах других лиц;
- 5) другие виды трудовой деятельности. [1, с100-101]

Источниками информации о занятости населения являются данные годовой и текущей отчетности предприятий, учреждений и организаций, данные обследований крестьянских (фермерских) хозяйств, данные налоговых органов, а также данные специальных выборочных обследований.

Таким образом, по разделу можно сделать вывод.

Занятость представляет собой достаточно сложную категорию тесно связанную с экономическими, социальными и демографическими процессами.

1. Казимов К.Г. Рынок труда и занятость населения: учебник для среднего профессионального образования /К.Г Казимов. – 4-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2023. – 214 с.
2. Курс социально-экономической статистики: Учебник для вузов /Под ред. проф. М.Г. Назарова. – М.: Финстатинформ, ЮНИТИ-ДАНА, 2000. – 771 с.
3. Мелкумов Я.С. Социально-экономическая статистика: Учеб. пособие. – М.: ИНФРА-М, 2011. – 236 с.
4. «О занятости населения в Российской Федерации» [Электронный ресурс]: закон от 19.04.1991 № 1032-1 //Доступ из Правовой справочно-информационной системы «Консультант Плюс»: Версия Проф. (в ред. от 11.01.2023).
5. Пять главных трендов на российском рынке труда // <https://trends.rbc.ru/trends/education/cmrm/63a05c1e9a7947312a35db05>.
6. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2017: Стат. сб. /Росстат. – М., 2017. – 1402 с.
7. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2022: Стат. сб. /Росстат. – М., 2022. – 1122 с.
8. Российский рынок труда вошел в фазу поиска нового баланса // <https://www.csr.ru/upload/iblock/346/427t0sggji8wb6cuuw7263hy1mna08jlm.pdf>.
9. Сергеева И.И., Чекулина Т.А., Тимофеева С.А. Статистика: учебник /И.И. Сергеева, Т.А. Чекулина, С.А. Тимофеева. – 2-е изд., испр. и доп. – М.: ИД «ФОРУМ»: ИНФРА-М, 2011. – 304 с.
10. Социально-экономическая статистика: учебник для бакалавров /под ред. М.Р. Ефимовой. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2013. – 591 с.
11. Статистика: учебник /В.В. Глинский, В.Г. Ионин В.Г., Л.К. Серга [и др.]; Под ред. В.Г. Ионина. – 4-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2018. – 355 с.

12. Статистика: учебник для бакалавров /под ред. В.С. Мхитаряна. – М.: Издательство Юрайт, 2013. – 590 с.
13. Экономическая статистика: Учебник. – 3-е изд., перераб. и доп. /Под ред. проф. Ю.Н.Иванова. – М.: ИНФРА-М, 2006. – 736 с.
14. Ярославская область. 2022: Стат. сб. /Ярославльстат. – Я., 2022. – 394 с.
[//https://76.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/ezhegodnik_2022.pdf](https://76.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/ezhegodnik_2022.pdf)

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kurovaya-rabota/379599>