

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/doklad/379952>

Тип работы: Доклад

Предмет: Общая социология

-

Феномен управленческого фаворитизма анализируется руководителями как опережающий некоторых подчиненных, устанавливающий для них наиболее благоприятный режим. Эмпирической основой исследования стали результаты двух исследований 1116 руководителей и 364 сотрудника. Существует связь между фаворитизмом и «кланово-аскриптивным» типом организации, при котором практикуются «закрытые» социальные и сетевые каналы найма сотрудников, оплата труда зависит от субъективных факторов: оценка руководителей, сильная социально-экономическая зависимость подчиненных от руководителей, а для успешной карьеры вам в первую очередь нужны работоспособность, дисциплина и личная верность. Напротив, компании, в которых отсутствует фаворитизм, рассматриваются как работоспособно-меритократический тип социальной организации с каналами найма и вознаграждениями, основанными на эффективности работы.

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/doklad/379952>