

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/kursovaya-rabota/380699>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Статистика

ВВЕДЕНИЕ.....	3
ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ АНАЛИЗА СТРУКТУРЫ ЗАНЯТОСТИ В СТАТИСТИКЕ.....	5
1.1. Концепция занятости.....	5
1.2. Понятие о структуре занятости.....	9
ГЛАВА 2. ОБЗОР СТРУКТУРЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ.....	14
2.1. Общий обзор рынка труда Самарской области.....	14
2.2. Основные показатели структуры занятости. Расчеты и моделирование структуры занятости	17
ГЛАВА 3. АНАЛИЗ СТРУКТУРЫ ЗАНЯТОСТИ В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ.....	20
3.1. Оценка ключевых тенденций изменения занятости.....	20
3.2. Сравнительный анализ данных с другими регионами.....	24
ГЛАВА 4. ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ.....	25
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	28
СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ.....	31
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	32

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность исследования. Занятость населения на современном этапе развития социально-экономических отношений является одним из важнейших условий для воспроизводства рабочей силы. От занятости, во многом, зависит уровень жизни людей, стабильность общества и его издержки на подготовку, переобучение и повышение квалификации кадров. Соответственно, тяжким грузом ложится на общество потребность в трудоустройстве незанятого экономически активного населения, его материальную поддержку.

Преодоление безработицы - это одна из главных задач государственной политики, а занятость - это ресурс заработной платы, который был и остается для многих основным источником дохода, а увеличение дохода показывает рост совокупного спроса, что приведет к повышению национального дохода.

В Российской Федерации существуют социально-экономические проблемы. Из данной категории проблем выделяют проблему занятости, которая прочно связана с людьми, а также с их производственной деятельностью.

В современных экономических условиях требуется уже не просто занятость, а занятость эффективная.

Полная занятость - задача, которую необходимо реализовать. Она достигается тогда, когда спрос на рабочую силу соответствует ее предложению. Следует вести активную государственную политику в сфере занятости и трудовых отношений, она должна содержать регулярное удержание сбалансированности экономических преимуществ и преимуществ занятости в проектах экономических преобразований.

В этом плане Самарская область является одним из лидеров среди субъектов РФ по таким показателям, как низкий уровень безработицы, степень квалифицированности и образованности рабочей силы. В то же время, проблемы, существующие на рынке труда данного субъекта, являются и проблемами, существующими на федеральном уровне в сфере занятости населения.

Цель работы - провести статистический анализ структуры занятости населения Самарской области.

Задачи работы:

- рассмотреть теоретические аспекты занятости, а также подходы различных экономических школ к данному понятию;
- выделить ключевые показатели, позволяющие рассчитать степень занятости населения на рынке труда;
- провести обзор рынка занятости Самарской области за период 2017-2023 годов;
- сделать вывод об основных положительных и отрицательных тенденциях занятости населения Самарской

области, а также выделить мероприятия, направленные на изменение сложившейся ситуации.

Объект исследования – Самарская область как субъект Российской Федерации.

Предмет исследования – занятость населения Самарской области.

Хронологические и пространственные рамки исследования. Хронологические рамки исследования определены периодом 2017-2023 годов на основе имеющихся статистических данных. Пространственные рамки исследования определены границами Самарской области.

Методы исследования – сравнительно-сопоставительный анализ, статистические и математические методы.

Структура работы. Работа состоит из введения, основной части, состоящей из 4 глав, заключения, списка используемых источников и приложения.

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ АНАЛИЗА СТРУКТУРЫ ЗАНЯТОСТИ В СТАТИСТИКЕ

1.1. Концепция занятости

В специализированной научной литературе понятие «занятость» рассматривается с двух основных методологических позиций – экономической и социальной.

Как экономическая категория, занятость населения исследуется непосредственно в процессе реализации трудовой деятельности, то есть в процессе соединения активной, трудоспособной части населения со средствами производства.

Вместе с тем, как социальная категория, занятость – это совместная деятельность работников, владеющих определенными умениями и навыками, по преобразованию предметов труда. Таким образом, она выступает в качестве процесса, закрепляющего механизм взаимосвязей работников в процессе производства.

Занятость — это термин, который характеризует состояние человека, включённого в общественно-полезную деятельность, она связана с удовлетворением его личных и общественных потребностей, не противоречащих законодательству страны и являющихся обязательными в силу получения дохода.

Известный экономист А.Э. Котляр выделяет понятие «занятость» в качестве отдельной мировой экономической категории, которая существует во всех исторических формациях. По его мнению, занятость - это категория общественного воспроизводства, она связана не только с трудом и использованием рабочей силы, она характеризует экономически активное население относительно факторов производства, а также формирует отношения между людьми по поводу их участия в конкретной кооперации труда на определённом месте .

Другой экономист - Л.А. Костин - отмечает, что занятость присуща не только всем историческим, но и всем экономическим формациям. Занятость — это общественные отношения между людьми, обозначенные включением работника в ту или иную конкретную кооперацию труда .

Исследователи темы занятости населения - Н.А. Волгин и В.С. Буланов - выделяют уровень занятости населения в качестве важнейшего показателя макроэкономики не только страны в целом, но и каждого конкретного субъекта. Также они отмечают большую связь занятости, как экономического явления, с социальной политикой. По их мнению, занятость опосредована социальным содержанием, т. е. совокупностью отношений по поводу участия населения в трудовой деятельности, а также степенью удовлетворения частных и общественных потребностей работников. Эта совокупность отношений должна обеспечиваться получением доходов и удовлетворением личных потребностей граждан .

По определению еще одного исследователя этого вопроса В.А. Пивленкова, занятое население — это граждане, которые перешли обозначенный законом возраст и в настоящее время выполняющие работу, приносящую им доход в натуральной или денежной форме.

Несколько иную характеристику занятости даёт Э.Р. Саруханов. По его мнению, занятость — это практическая реализация деятельности людей по производству и совершенствованию материальных благ. С.В. Андреев рассматривает занятость как одно из главных условий в процессе производства. При этом, он выделяет несколько аспектов данного процесса. С одной стороны, конкретный работник закрепляется за определенной сферой деятельности. С другой стороны, работник получает максимальное вознаграждение за те услуги и блага, которые он создает. С третьей стороны, сама организация производства предполагает соединение работника с её средствами.

Экономист Б.Д. Бреев анализирует занятость как сложное социально-экономическое явление, которое неразрывно связано с общественным производством. Он характеризует занятость не только с точки зрения обеспечения населения рабочими местами (т.е. с позиции производства и накопления), но и с точки зрения обеспечения человека необходимыми средствами существования (т.е. с формированием и использованием фонда потребления) .

Понятие занятости неразрывно связано с экономически активным населением. Эту категорию еще в 1953 году выделила Международная Организация Труда.

1. Самарастат (раздел «Рынок труда и занятость населения») – Режим доступа:
http://samarastat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/samarastat/ru/statistics
2. Федеральная служба государственной статистики (Раздел «Труд и занятость населения»). – Режим доступа:
http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc_1138623506156
3. Об утверждении государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2020–2025 годы. - Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/464006627>
4. Ахапкин Н.Ю. Динамика и структурные изменения российского рынка труда в условиях «войны санкций» // Рос. экон. журнал. - 2018 - № 2 - с. 38-44.
5. Башина О.Э. Анализ трансформационных процессов на российском рынке труда / О.Э.Башина, Л.В.Матраева, Е.С.Васютина // Вопросы статистики. - 2017 - № 11 - С.35-43.
6. Бутов В.М., Игнатов В.Г., Кетова Н.П. Основы региональной экономики. / В.М.Бутов, В.Г.Игнатов, Н.П. Кетова. - Ростов-на-Дону: изд-во «Март», 2016. - 241 с.
7. Васяйчева В.А. Исследование проблем развития рынка труда на примере Самарской области. / Вестник ВГК. серия: экономика и управление. - 2018. - № 1. - с. 123-128.
8. Генкин Б.М. Экономика и социология труда: учебник. / Б.М.Генкин. - М.: Норма, - 2016 - 464 с.
9. Зимин В.А., Морозова Г.А. Социальная защита населения в регионе, механизмы ее совершенствования: монография. Самара: ООО «Научно- технический центр», 2018. - 131 с.
10. Кузнецова Л.А., Нестеренко И.Ю., Мельникова А.П. Рынок труда и занятость населения: учебное пособие./ Л.А. Кузнецова, И.Ю. Нестеренко, А.П. Мельникова. - Челябинск, АБРИС, 2015.- 109 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kursovaya-rabota/380699>