

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kursovaya-rabota/381361>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Менеджмент

Введение 3

1. Теоретические основы использования трудовых ресурсов организации 5

1.1. Понятие и показатели использования трудовых ресурсов 5

1.2. Цель и задачи оценки эффективности использования трудовых ресурсов организации 11

2. Анализ показателей эффективности использования трудовых ресурсов ООО «Абакантехоптторг» 14

2.1. Организационно-экономическая характеристика ООО «Абакантехоптторг» 14

2.2. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов организации 17

2.3. Рекомендации по улучшению использования трудовых ресурсов организации 20

Заключение 23

Библиографический список 25

Введение

Актуальность выбранной темы курсовой работы подчеркивается тем, что в условиях современных рыночных отношений трудовые ресурсы предприятия являются его главным ресурсом, от качественного уровня и эффективности использования их в большинстве своем находятся в зависимости результаты его функционирования и уровень конкурентоспособности на рынке. Достижение намеченных целей современного предприятия и решение достаточно сложных задач в большинстве своем находятся в зависимости от его трудового персонала. Сегодня является необходимым новый концептуальный подход к трудовым ресурсам, новые формы и способы управления ими.

Трудовые ресурсы современного предприятия являются частью трудовых ресурсов всего государства, которая занята на определенном предприятии. Уровень стабильности кадрового состава предприятий в высоко конкурентных условиях внешней среды выступает в качестве одного из условий обязательного характера эффективности его функционирования.

Актуальность темы анализа использования трудовых ресурсов состоит также и в том, что в условиях рыночных отношений уровень эффективности существования любого рода современного предприятия определяют в том числе созданной системой управления трудовыми ресурсами. Её действенность очень сильно находится в зависимости от вклада всех сотрудников в достижение целей предприятия. Из этого следует, что существующей системой управления трудовыми ресурсами на предприятии должны охватываться все производственные процессы, труд всех категорий и профессиональных групп работников. Ее нацеленность должна быть на достижение целей, имеющих тактический и стратегический характер, на решение всех задач - текущих и перспективных.

Цель исследования – изучение эффективности использования персонала организации.

Цель исследования определила постановку следующих задач исследования:

- рассмотреть понятие и показатели использования трудовых ресурсов;
- изучить методы оценки эффективности использования трудовых ресурсов организации;
- оценить эффективность использования трудовых ресурсов ООО «Абакантехоптторг»;
- разработать мероприятия по повышению эффективности использования трудовых ресурсов.

Объектом исследования курсовой работы является общество с ограниченной ответственностью «Абакантехоптторг».

Источником информации при написании курсовой работы послужили труды следующих ученых: М.А. Алиевой, И.А. Бурса, Н.А. Ибраевой, Р.Ш. Камиловой, О.Ф. Омаровой, И.В. Пестова и др.

В процессе написания курсовой работы использовались следующие методы исследования: горизонтальный и вертикальный анализ, сравнительный анализ, коэффициентный анализ, графический, факторный анализ. Структура курсовой работы состоит из введения, двух разделов, заключения и библиографического списка. Во введении представлены актуальность, цель и задачи, объект и предмет исследования. В первой главе рассмотрены теоретические основы проведения анализа трудовых ресурсов организации. Во второй главе на материалах ООО «Абакантехоптторг» проведен анализ использования трудовых ресурсов и даны

рекомендации по его улучшению. В заключении – выводы по проделанной работе.

1. Теоретические основы использования трудовых ресурсов организации

1.1. Понятие и показатели использования трудовых ресурсов

В современной литературе специального характера, а вместе с тем и в практической деятельности по управлению трудовыми ресурсами с целью представления характеристики работников применяют такого рода близкие согласно содержанию экономические понятия: «персонал», «кадры» и «человеческие ресурсы». Вне зависимости от того, что между указанными категориями есть некое различие, их употребляют в качестве близких согласно их содержанию, но при этом они неодинаковы по объему. К кадрам относят постоянный, штатный состав сотрудников предприятия. Сюда относят квалифицированных сотрудников, у которых есть определенный уровень профессиональной подготовки, трудовые навыки и опыт работы. К ним не относят нештатных сотрудников, временных и сезонных работников, совместителей, которые ведут деятельность на базе контрактов краткосрочного характера, выступают в качестве составной части персонала современного предприятия.

Понятие «человеческие ресурсы» вместе с тем рассматривают в качестве близкого по содержанию понятия «персонал», однако при управлении человеческими ресурсами применяют иную парадигму, при которой идет смещение акцента на признание необходимости индивидуального подхода к работнику, привлечение и использование кадров квалифицированного и высококвалифицированного уровня, вложений в привлечение, формирование и развитие персонала в компании. Вне зависимости от существующих различий между управлением персоналом и управлением человеческими ресурсами, в работе употребляются в качестве синонимов такого рода словосочетания, как: «управление персоналом», «управление кадрами» и «управление человеческими ресурсами» и, по данной причине, «служба управления персоналом», «кадровая служба», «служба управления кадрами», «служба управления человеческими ресурсами». Иначе говоря, это иного рода названия применительно к трудовым ресурсам и управлению ими. В рамках рассматриваемой темы понятия персонала и трудовых ресурсов предприятия будут употребляться как синонимы.

Современные рыночные отношения требуют наличия определенного рода компетенций персонала как ключевого фактора эффективной деятельности предприятия.

Персонал предприятия представляет собой единую команду, которая способна инициативно поддерживать ценности и миссию компании, а также понимать, осознаваться и реализовываться запланированные идеи, достигать поставленные руководством цели. Персонал является ключевым фактором успешной предпринимательской деятельности, развития и процветания компании.

Согласно уровню образования, работников предприятия подразделяют на работников с высшим профессиональным образованием, неполным высшим образованием, средним профессиональным и начальным профессиональным образованием, средним общим и основным общим образованием, начальным общим образованием и у которых не присутствует даже начального общего образования.

1. Российская Федерация. Законы. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) [Текст]. – М.: Мартин, 2023. – 64 с.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ ТК [Текст]. – М.: Норматика, 2023. – 239 с.
3. Базаров, Т.Ю. Управление персоналом [Текст]: Учебник / Т.Ю. Базаров. – М.: Академия, 2020. – 320 с.
4. Веснин, В.Р. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник. – 2-е изд. / В.Р. Веснин. – М.: Проспект, 2023. – 704 с.
5. Руденко, А.М. Управление персоналом [Текст]: учебник / А.М. Руденко. – Ростов-на-Дону: Феникс, 2021. – 319 с.
6. Аджиева, А.И. Анализ трудовых ресурсов организации и оценка эффективности их использования / А.И. Аджиева, И.К. Магомедов // Региональные проблемы преобразования экономики. – 2020. – № 9. – С. 111-115.
7. Акчурина, Э.Р. Основные аспекты анализа состояния и использования трудовых ресурсов / Э.Р. Акчурина // Тенденции развития науки и образования. – 2023. – №93-3. – С.13-15.
8. Алиева, М.А. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов / М.А. Алиева, Р.Ш. Камилова // Вестник научной мысли. – 2020. – №4. – С. 196-198.
9. Зорина, О.О. Управление персоналом : право и экономика [Текст]: монография / О.О. Зорина, А.А. Линец. – М.: Юстицинформ, 2020. – 180 с.

10. Мартынова, Н.Ю. Организация анализа и контроля в управлении трудовыми ресурсами для повышения эффективности их использования [Текст] / Н.Ю. Мартынова, Е.Е. Торгаян // Студенческий. – 2019. - №33. – С. 55-56.
11. Наседкина, Т.М. Оценка эффективности использования трудовых ресурсов [Текст] / Т.И. Наседкина, Л.Н. Груздова // Инновации в АПК: проблемы и перспективы. – 2019. - №4. – С. 150-158.
12. Омарова, О.Ф. Оценка эффективности использования трудовых ресурсов предприятия [Текст] / О.Ф. Омарова, Д.Б. Мамедова // Экономика и предпринимательство. – 2020. - №6. – С. 1139-1142.
13. Тарасенко, О.Н. Внутренний контроль и анализ трудовых ресурсов в системе экономической безопасности предприятия / О.Н. Тарасенко, Е.Б. Панина, Т.В. Андреева // Экономика и предпринимательство. – 2023. - №5. – С.1272-1276.
14. Турова, К.Л. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов ПАО «Ростелеком» [Текст] / К.Л. Турова // A Posteriori. – 2022. - №6. – С.64-72.
15. Цугленок, Л.Н. Анализ трудовых ресурсов на предприятии [Текст] / Л.Н. Цугленок // Научно-образовательный потенциал молодежи в решении актуальных проблем XXI века. – 2022. - №18. – С.78-84.
16. Чуприна, М.Ю. Основы анализа эффективности использования трудовых ресурсов на предприятии [Текст] / М.Ю. Чуприна // Научные исследования XXI века. – 2019. - №2. – С. 307-311.
17. Щепина, А.Ю. Анализ состава и эффективности использования трудовых ресурсов организации [Текст] / А.Ю., Ахметов В.Я. // Актуальные вопросы современной экономики. – 2023. - №3. – С.210-214.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kursovaya-rabota/381361>