

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/381679>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Бизнес планирование

1. Анализ основных экономических и социально- экономических 2
показателей деятельности ПАО «Банк Уралсиб» 2
 2. Проведение анализа возможных экономических рисков в 7
деятельности ПАО «Банк Уралсиб», в том числе при планировании и 7
осуществлении инновационных проектов 7
 3. Знакомство с работой экономических служб , должностными 11
обязанностями их специалистов, и документационным обеспечением управленческой деятельности ПАО
«Банк Уралсиб» 11
 4. Выявление и анализ статистических данных, отражающих 14
деятельность ПАО «Банк Уралсиб», в целях прогнозирования 14
возможных угроз экономической безопасности 14
- Заключение 18
Список использованной литературы 20
Приложения 21

1. Анализ основных экономических и социально- экономических
показателей деятельности ПАО «Банк Уралсиб»

ПАО «БАНК УРАЛСИБ» имеет статус универсального сетевого бан-ка федерального уровня. Банк входит в топ-20 банков по активам и занимает устойчивые позиции на ключевых сегментах рынка. Банк является участником системы обязательного страхования вкладов физических лиц с 20 января 2005 г. ПАО «БАНК УРАЛСИБ» как универсальный сетевой банк федерального уровня предоставляет широкий спектр финансовых продуктов и услуг для частных и корпоративных клиентов в большинстве регионов Российской Федерации. Основными направлениями деятельности Банка являются розничный, корпоративный и инвестиционно-банковский бизнес.

Основными аспектами социальной ответственности Банка являются:

- Содействие экономическому развитию страны - участие Банка в национальных и региональных проектах, которые способствуют повышению инвестиционной привлекательности и перспективному социально-экономическому развитию территориальных субъектов, в том числе особое внимание уделяется развитию малого бизнеса и частного предпринимательства, а также участию в системе государственно-частного партнерства при реализации инфраструктурных проектов.
- Обеспечение доступности финансовых услуг - качественное развитие филиальной сети Банка, развитие удаленных каналов банковского обслуживания, обеспечение доступности финансовых услуг для людей с ограниченными возможностями. Например, с целью обеспечить одинаково высокий уровень сервиса и удобство использования банковских продуктов всем категориям граждан в 2022 году была запущена версия сайта для слабовидящих пользователей.
- Повышение уровня финансовой грамотности населения - реализация специальных программ, направленных на повышение уровня финансовой грамотности населения, осведомленности клиентов о продуктах и услугах Банка, в том числе бесплатное дистанционное и очное обучение предпринимателей для старта и развития бизнеса.
- Добросовестные деловые практики - соблюдение принципов добро-совестной конкуренции, противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения, борьба с коррупцией, содействие продвижению государственной стратегии корпоративной социальной ответственности в деловом сообществе.
- Предложение социально-ориентированных продуктов и услуг - развитие продуктов и услуг, способствующих решению социальных задач, включая развитие жилищного кредитования, специальные

предложения для пенсионеров, обеспечение проведения государственных социальных трансфертов и налоговых платежей.

- Приверженность принципам социальной ответственности в работе с персоналом - повышение прозрачности кадровых процедур и системы мотивации труда, охрана труда и обеспечение безопасности персонала, социальные льготы и гарантии, развитие программ обучения и повышения квалификации сотрудников.
- Поддержка и развитие местных сообществ - участие Банка в реализации различных инициатив, в том числе уделяя внимание развитию женского предпринимательства, и других проектов, способствующих развитию местных сообществ и локальных территорий, на которых Банк осуществляет свою деятельность.
- Благотворительность и спонсорство - участие Банка в различных благотворительных и волонтерских программах.

Таблица 1 - Сведения о размере вознаграждения и (или) компенсации расходов органов управления
Вид (элемент) вознаграждения Отчетный период, руб. Предыдущий отчетный период, руб
Заработная плата сотрудников Банка (должностной оклад, денежное вознаграждение за исполнение должностных обязанностей и т.п.), в т.ч. работающих по совместительству 169 920 741 151 997 525
Прочее фиксированное вознаграждение 117 040 261 523
Начисленные премии (бонусы)

в том числе: в рамках программы краткосрочной мотивации 215 040 125 227 226 846

в рамках программы долгосрочной мотивации 113 478 982 120 859 431

Общий размер корректировки переменной части отложенного вознаграждения предыдущих периодов с учетом достигнутых результатов и по прочим основаниям -19 953 418 -13 118 159

В части кадровой политики Банка:

- утверждены следующие документы:

- новая редакция Положения о премировании членов Правления ПАО «БАНК УРАЛСИБ»;
- новая редакция Карты ключевых показателей эффективности членов Правления;
- Положение о премировании руководителя Службы внутреннего аудита ПАО «БАНК УРАЛСИБ»;
- Карта ключевых показателей эффективности руководителя Службы внутреннего аудита Банка.

Прибыльность источников собственных увеличилась за год с 13.42% до 18.05%. При этом рентабельность капитала ROE (рассчитываемая по формам 102 и 134) увеличилась за год с 18.50% до 31.52% (здесь и ниже приведены данные в процентах годовых на ближайшую квартальную дату).

Чистая процентная маржа незначительно изменилась за год с 3.58% до 3.60%. Доходность ссудных операций уменьшилась за год с 10.90% до 9.66%. Стоимость привлеченных средств уменьшилась за год с 4.02% до 3.37%. Стоимость привлеченных средств банков незначительно изменилась за год с 1.43% до 1.50%. Стоимость средств населения (физ.лиц) уменьшилась за год с 4.03% до 3.16%.

Подробнее рассмотрим структуру доходов и расходов и показатели рентабельности в таблице 2.

1. Федеральный закон «О банках и банковской деятельности» от 02.12.1990 N 395-1
2. Федеральный закон «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)» от 10.07.2002 N 86-ФЗ
3. Положение Банка России от 01.12.2015 N 507-П (ред. от 30.08.2019) «Об обязательных резервах кредитных организаций» (Зарегистрировано в Минюсте России 25.12.2015 N 40275)
4. Инструкция Банка России от 28.06.2017 N 180-И (ред. от 06.05.2019) «Об обязательных нормативах банков» (Зарегистрировано в Минюсте России 12.07.2017 N 47383)
5. Банковское дело : учебник / под ред. д-ра экон. наук, проф. Г. Г. Коробовой. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Магистр : ИНФРА-М, 2019. - 592 с. - ISBN 978-5-9776-0109-2. - Текст : электронный.
6. Печникова, А. В. Банковские операции : учебник/ Е.Б. Стародубцева, О.М. Маркова, А.В. Печникова. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : ИД «ФОРУМ» : ИНФРА-М, 2018. — 336 с. — (Профессиональное образование). - ISBN 978-5-8199-0578-4.
7. Организация деятельности коммерческого банка : учебник / Е.А. Звонова, М.А. Белецкий, М.Ю. Богачева, О.Ю. Дадашева ; под ред. Е.А. Звоновой — М. : Инфра-М, 2018. — 632 с. — (Высшее образование). - ISBN 978-5-16-005404-9.
8. Астрелина, В. В. Управление ликвидностью в российском коммерческом банке : учебное пособие / В.В. Астрелина, П.К. Бондарчук, П.С. Шальнов. — М. : ИД ФОРУМ : ИНФРА-М, 2018. — 176 с.: ил. — (Высшее образование). - ISBN 978-5-8199-0508-1.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/381679>