

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/381944>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Трудовое право

Содержание

Задание 1 3

Задание 2 7

Задание 3 9

Задание 4 10

Задание 5 13

Список использованных источников 16

Работник международной организации, осуществляющий свою деятельность на территории РФ, обратился к её руководителю с заявлением о предоставлении отпуска по уходу за ребенком. Руководитель организации в предоставлении отпуска отказал, посчитав, что на работников международной организации трудовое законодательство РФ не распространяется.

Правомерен ли отказ? Аргументируйте свой ответ:

Основная проблема: отказ руководителя международной организации, осуществляющий свою деятельность на территории РФ, работнику в предоставлении отпуска по уходу за ребенком.

Ошибка руководителя: незнание положений норм ст. 11 ТК РФ.

В данной ситуации были нарушены права работника на предоставление ему отпуска по уходу за ребенком (ст. 256 ТК РФ).

Условия работы международных организаций, действующих на территории РФ, регулируются нормами ст. 11 ТК РФ.

Согласно ч. 5 ст. 11 ТК РФ на территории Российской Федерации правила, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, распространяются на трудовые отношения с участием иностранных граждан, лиц без гражданства, организаций, созданных или учрежденных иностранными гражданами, лицами без гражданства либо с их участием, международных организаций и иностранных юридических лиц, если иное не предусмотрено ТК РФ, другими федеральными законами или международным договором Российской Федерации.

Согласно ч. 1 ст. 256 ТК РФ по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами. Согласно ч. 2 ст. 256 ТК РФ отпуск по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком. Таким образом, можно сделать вывод, что отказ руководителя международной организации, осуществляющий свою деятельность на территории РФ, работнику в предоставлении отпуска по уходу за ребенком является неправомерным.

Список использованных источников

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 04.08.2023) // Собрание законодательства РФ. – 2002. – № 1 (часть I). – Ст. 3.
2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 №195-ФЗ (ред. от 04.08.2023) // Собрание законодательства РФ. – 2002. – № 1 (часть I). – Ст. 1.
3. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 (ред. от 24.11.2015) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. – 2004. – № 6.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/381944>