Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:
https://stuservis.ru/kursovaya-rabota/382266

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Менеджмент (другое)

Введение 4
Глава 1. Теоретические основы безопасности персонала и организации 6
1.1. Сущность и основные понятия безопасности труда 6
1.2. Основные направления государственной политики в области безопасности труда 10
Глава 2. Организация управления безопасностью персонала и организации 14
2.1. Нормативно-правовое регулирование безопасности персонала и организации 14
2.2. Подходы к управлению процессами техники безопасности и охраны труда в организации 18
2.3. Оценка и критерии эффективности системы управления охраной труда в организации 20
Глава 3. Пути совершенствования системы управления безопасностью персонала и организации 25
3.1. Актуальные тенденции развития систем управления охраной труда в организации 25
3.2. Риск-ориентированный подход к управлению охраной труда в организации 28
Заключение 32
Список использованных источников 34

Введение
Сегодня изучение и решение проблем, связанных с обеспечением здоровых и безопасных условий, в которых осуществляется трудовая деятельность человека, являются одной из наиболее важных задач охраны труда. Термин «охрана» означает меры защиты, действие по безопасности, направленное на сохранение чего-либо, а понятие «труд» – полезную деятельность человека, требующую умственных и физических затрат в процессе трудовой деятельности.
Актуальность темы заключается в том, что в современных условиях развития экономики вопросы безопасности и охраны труда и многоплановый характер и решать следующие проблемы: организация трудового процесса по деятельности трудовых коллективов и управления производством . Решение вопросов безопасности и охраны труда должны обеспечиваться на любой фазе технологического процесса производства, в каждом структурном подразделении, на каждом рабочем месте.
Объект курсовой работы – системы управления деятельностью организации.
Предмет курсовой работы – управление безопасностью персонала и организации.
Цель курсовой работы – изучить сущность и особенности управления безопасностью персонала и организации посредством системы управления охраной труда (СУОТ).
В соответствии с целью курсовой работы поставлены следующие задачи:
1. Изучить сущность и основные понятия безопасности труда.
2. Охарактеризовать основные направления государственной политики в области охраны труда.
3. Обозначить содержание нормативно-правового регулирования безопасности персонала и организации.
4. Охарактеризовать подходы к управлению процессами техники безопасности и охраны труда в организации.
5. Изучить критерии эффективности системы управления охраной труда в организации и способы ее оценки.
6. Обозначить актуальные тенденции развития систем управления охраной труда в организации.
7. Проанализировать риск-ориентированный подход как метод управления охраной труда в организации.
Методология исследования включает в себя такие методы, как анализ и синтез, а также сравнительный метод, метод обобщения, описательный метод, метод индукции и метод дедукции. В качестве источников используется научно-методическая литература по специальности «Менеджмент организации» (Алавердов А.Р., Горина Л.Н., Елькин А.Б., Ивакина Е.Г., Махмудова И.Н.) и «Охрана труда» (Беляков Г.И., Карнаух Н.Н., Коробко В.И., Попова Т.В.), а также научные статьи по специальности «Охрана труда» и нормативно-правовые акты Российской Федерации.

Глава 1. Теоретические основы безопасности персонала и организации
1.1. Сущность и основные понятия безопасности труда

Изучение и решение проблем, связанных с обеспечением здоровых и безопасных условий, в которых осуществляется трудовая деятельность человека, являются одной из наиболее важных задач охраны труда. В соответствии с ч. 1 ст. 209 Трудового кодекса Российской Федерации охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия .

Данное определение требует разъяснения, т.к. остается неясным, что подразумевается под «организационно-технические» мероприятиями. Можно предположить, что организационные мероприятия – это мероприятия по организации обучения и пропаганды безопасным методам труда, проведение специальной оценки условий труда, проведения надзора и контроля государственными органами исполнительной власти, рациональная организация режима труда и отдыха работников, проведения мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний . А технические мероприятия – обеспечение такого состояния производственной среды, которые соответствуют минимальным нормативным правовым, техническим и санитарным требований.

Таким образом, «организационно-технические» мероприятия – это мероприятия, направленные на обеспечение такого состояния производственной среды, которые соответствуют минимальным нормативным правовым, техническим и санитарным требований с целью профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний, рациональной организации режима труда и отдыха, а также организации обучения и пропаганды безопасным методам труда, проведение специальной оценки условий труда и проведения надзора и контроля государственными органами исполнительной власти .

Как институт трудового права «охрана труда» – это совокупность правовых норм, направленных на обеспечение безопасных и здоровых условий труда работников . Как элемент трудового правоотношения «охрана труда» представляет собой встречные (корреспондирующие друг с другом) права и обязанности работника и работодателя по соблюдению требований безопасности условий труда, безопасной эксплуатации техники и соблюдению в интересах безопасности труда технологии производства.

Действующее законодательство, научные суждения и законы логики позволяют сформулировать собственное определение исследуемого понятия. Охрана труда – система мероприятий, обеспечивающая безопасные условия трудовой деятельности, гигиены труда и управления профессиональными рисками на каждом рабочем месте для сохранения жизни, здоровья и работоспособности работников при исполнении ими своих должностных обязанностей.

Следовательно, охрана труда рассматривается как комплекс определенных, взаимосвязанных мероприятий, обеспечивающих защиту здоровья и жизни человека, как носителя рабочей силы, от воздействия потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (рис. 1):

Рис. 1. Элементы охраны труда

Основной принцип охраны труда – предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, приверженность защите пострадавших. Это следует из невозможности обеспечения абсолютной безопасности. Указанный принцип играет важную роль в обеспечении безопасного труда. Государство и ведущие ученые признавали большое значение охраны труда для предотвращения несчастных случаев различной степени тяжести при исполнении должностных обязанностей работающих на производстве .

Охрана труда не может рассматриваться без взаимосвязи с социально-экономическим положением хозяйствующего субъекта и вида экономической деятельности. Создание безопасных условий труда на всех стадиях производственного процесса является обязанностью работодателя, данные требования определены ст. 212 (Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда) Трудового кодекса Российской Федерации . Социально-экономические функции охраны труда заключаются в совершенствовании и улучшении условий, а также в повышении эффективности проводимых мероприятий по улучшению условий и повышении безопасности труда, выраженная в экономии финансовых средств за работу в неблагоприятных производственных условиях (рис. 2).

1. Алавердов А.Р. Управление кадровой безопасностью организации: учебник / А.Р. Алавердов. – 2-е изд., доп. и перераб. – М.: Университет «Синергия», 2020. – 460 с.
2. Баранов Ю.В. Инновационное изменение понятий в сфере охраны труда // Вестник Сибирского государственного автомобильно-дорожного университета. – 2018. – Т. 15. – № 1 (59). – С. 115-120.
3. Беляков Г.И. Охрана труда и техника безопасности: Учебник для прикладного бакалавриата / Г.И. Беляков. – 2-е изд. – Люберцы: Юрайт, 2019. – 404 с.

4. Горина Л.Н. Управление безопасностью труда: учебное пособие / Л.Н. Горина, Т.Ю. Фрезе. – 3-е изд., перераб. и доп. – Тольятти: ТГУ, 2019. – 186 с.
5. Дубоносова А.Н. Основы успешного управления производством [Электронный ресурс] // Справочник экономиста. URL: https://www.profiz.ru/se/12_2019/upravlenie_proizvodstvom/ (Дата обращения: 30.11.2023).
6. Елькин А.Б., Тишков К.Н. Управление безопасностью труда: учебное пособие / А.Б. Елькин, К.Н. Тишков; Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева. – Нижний Новгород, 2018. – 105 с.
7. Ивакина Е.Г., Тихненко В.Г., Широков Ю.А. Управление техносферной безопасностью: система управления охраной и безопасностью труда на предприятии. Учебное пособие / Е.Г. Ивакина, В.Г. Тихненко, Ю.А. Широков; ФГБОУ ВО РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева. – М.: ООО «Мегаполис», 2022. – 129 с.
8. Карнаух Н.Н. Охрана труда: учебник для прикладного бакалавриата / Н.Н. Карнаух. – 2-е изд. – Люберцы: Юрайт, 2021. – 380 с.
9. Коробко В.И. Охрана труда: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Экономика и управление на предприятии», «Менеджмент организации», «Государственное и муниципальное управление» / Коробко В.И. – 2-е изд. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2021. – 239 с.
10. Махмудова И.Н. Кадровая безопасность: организация и управление. Учебное пособие / И.Н. Махмудова, Н.В. Соловова. – Самара: Издательство Самарского университета, 2022. – 96 с.
11. Перечень НПА с 1 сентября 2023 года для специалистов по охране труда [Электронный ресурс] // Клерк. URL: https://www.klerk.ru/buh/articles/575811/ (Дата обращения: 30.11.2023).
12. Пестова Т.П., Паршин В.А. Понятие охраны труда по трудовому праву // Актуальные проблемы интеграции науки и образования в регионе. Материалы Всероссийской научно-практической конференции (с международным участием). – 2018. – С. 28-34.
13. Попова Т.В. Охрана труда: учебное пособие / Т.В. Попова. – РнД: Феникс, 2018. – 318 с.
14. Репин В.В., Елиферов В.Г. Процессный подход к управлению. Моделирование бизнес-процессов. – 6-е изд. – М.: РИА «Стандарты и качество», 2018. – 408 с.
15. Самарская Н.А. Приоритетные направления развития охраны труда в условиях современной экономики // Экономика труда. – 2022. – Том 9. – № 9. – С. 1355-1372.
16. Соловьева М.В. Административно правовое регулирование охраны труда в Российской Федерации // Юридические науки: проблемы и перспективы: материалы VIII Международной научной конференции (г. Казань, апрель 2019 г.). – Казань: Молодой ученый, 2019. – С. 14-19.
17. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 04.08.2023, с изм. от 24.10.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2023) [Электронный ресурс] // СПС «Консультант-Плюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (Дата обращения: 30.11.2023).

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:
https://stuservis.ru/kursovaya-rabota/382266