

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/doklad/383495>

**Тип работы:** Доклад

**Предмет:** Психология

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ 2

1. О КНИГЕ «НОВЫЙ ТИП МЕНЕДЖМЕНТА» 4

2. ПОДРОБНОЕ ОПИСАНИЕ СИСТЕМ РУКОВОДСТВА 7

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 10

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ 11

ВВЕДЕНИЕ

В контексте современности конкурентоспособность, выживаемость, эффективность, умение адаптироваться к изменяющимся условиям, рациональное распределение ресурсов обуславливают уровень успешности организации.

Одним из наиболее ценных ресурсов любого предприятия являются сотрудники, их профессиональные свойства мотивация. Большое количество социологов и психологов двадцатого века исследовали влияние человеческих ресурсов на результативность деятельности предприятия.

Ренсис Лайкерт (R.Likert, 1903 – 1981гг.) прославленный американский социальный психолог, последователь концепции «человеческих отношений», внес серьезный вклад в изучение управления и организационного поведения.

Руководитель, сконцентрированный на работе, также известен как руководитель, который видит в качестве задачи, в первую очередь, заботу о проектировании задачи и разработке системы вознаграждений для того, чтобы улучшить производительность труда. В противовес этому, первоочередной заботой руководителя, сфокусированного на человеке, являются люди. Он акцентирует внимание на увеличении производительности труда посредством улучшения человеческих отношений: делает акцент на взаимопомощи, дает возможность работникам максимально быть задействованными в принятии решений, избегая мелочной опеки и определяет для подразделения высокий уровень производительности труда. На базе своих исследований, Лайкерт пришел к выводу, что стиль руководства константно будет направленным либо на процесс деятельности, либо на человека.

Так, в 1949г. он стал основателем института социальных исследований при Мичиганском университете, где занимался изучением отличия результативной организации от нерезультативной. По итогам в 1961г. вышла в свет его книга «Новый тип менеджмента», где были представлены результаты его исследований, а также описана в наше время многим знакомая «Система-4»[4].

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Бусыгин А.В. Эффективный менеджмент. – М.: Финпресс, 2000. – 1056 с.
2. Вохменцева С. А. Стили управления и их характеристика в контексте эффективного управления организацией //МИР ДЕТСТВА И ОБРАЗОВАНИЕ. – 2016. – С. 219-222.
3. Игнаткина В. К. Управление изменениями на основе адаптивного лидерства //Экономика и социум. – 2018. – №. 4 (47). – С. 846-852.
4. Ксенофонтова Е. Г. СОВРЕМЕННЫЕ КОНЦЕПЦИИ ЭФФЕКТИВНОГО ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИЯХ: ОБЩЕЕ И ОСОБЕННОЕ //Вестник Московского университета. Серия 18. Социология и политология. – 2017. – Т. 23. – №. 2. – С. 49-72.
5. Кравченко А.И. История менеджмента. – М.: Академический проект, 2003. – 555 с.
6. Осипов Ф. М. ПСИХОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ //Труды международного симпозиума "Надежность и качество". – 2020. – Т. 2. – С. 227-228.

7. Панина О. И. Проблема стилей в управлении //Социально-гуманитарные технологии. – 2016. – Т. 2. – №. 2. – С. 93.
8. Равино А. В. Основы лидерства. – 2014.
9. Сабилов А. Стиль управления: внеаудиторные занятия как коррелирующий фактор //Экономика и инновационные технологии. – 2016. – №. 6. – С. 368-372.
10. Семенов А. К., Набоков В. И. Основы менеджмента. –М: 2008. – 556 с.

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/doklad/383495>