

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kurovaya-rabota/384134>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Трудовое право

ВВЕДЕНИЕ 3

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ИЗУЧЕНИЯ ПРИНЦИПОВ ПООЩРЕНИЯ ЗА УСПЕХИ В ТРУДЕ 6

1.1. Понятие и виды поощрения за успехи в труде 6

1.2. Основания и порядок поощрения за успехи в труде 8

Выводы по первой главе 10

ГЛАВА 2. АНАЛИЗ ОРГАНИЗАЦИИ СИСТЕМЫ ПООЩРЕНИЯ ЗА УСПЕХИ В ТРУДЕ В ООО «СИНЯЯ ПТИЦА» 12

2.1. Общая характеристика системы поощрения за успехи в труде в ООО «Синяя птица» 12

2.2. Проблемы организации системы поощрения за успехи в труде в ООО «Синяя птица» 15

2.3. Удовлетворенность сотрудников системой поощрения за успехи в труде в ООО «Синяя птица» 20

2.4. Пути совершенствования системы поощрения за успехи в труде в ООО «Синяя птица» 25

Выводы по второй главе 27

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 29

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ 32

Актуальность проблемы исследования, которая рассматривается в данной курсовой работе, связана с тем, что в современном мире каждый человек старается прикладывать все усилия, чтобы построить свою карьеру и укрепить материальное положение. Приходя на работу в организацию, он предполагает, что, в случае, если ему удастся доказать свою эффективность и полезность, он может рассчитывать на различные поощрения за успехи в труде, которые в каждой компании предоставляются по-разному.

Однако существует ряд компаний, которые не задаются целью эффективно мотивировать своих сотрудников, что чаще всего приводит к печальным последствиям для него, в частности, повышенной кадровой текучести, отсутствию лояльности работников и, как следствию, снижению общей эффективности и конкурентоспособности организации на рынке.

Степень изученности проблемы. Проблема организации системы поощрения сотрудников за успехи в труде фрагментарно рассматривается в научной литературе, т.к. в рамках правового поля данное явление не характеризуется как обязательное в трудовом законодательстве и его наличие зависит от желания и возможностей самого работодателя. Низкая степень изученности данной проблемы подтверждает актуальность, теоретическую и практическую значимость исследования, проведенного в данной курсовой работе.

Цель исследования – провести исследование принципов и проблем организации системы поощрения за успехи в труде в ООО «Синяя птица».

Объект исследования – система поощрения за успехи в труде в ООО «Синяя птица».

Предмет исследования – принципы и проблемы организации системы поощрения за успехи в труде в ООО «Синяя птица».

Для достижения поставленной цели необходимо было решить ряд теоретических и практических задач исследования:

1. Рассмотреть понятие и виды поощрения за успехи в труде.
2. Определить основания и порядок поощрения за успехи в труде.
3. Привести общую характеристику системы поощрения за успехи в труде в ООО «Синяя птица».
4. Выявить проблемы организации системы поощрения за успехи в труде в ООО «Синяя птица».
5. Проанализировать удовлетворенность сотрудников системой поощрения за успехи в труде в ООО «Синяя птица».
6. Предложить пути совершенствования системы поощрения за успехи в труде в ООО «Синяя птица».

Эмпирическая база исследования: ООО «Синяя птица», Санкт-Петербург.

Методы исследования: анализ научной литературы, описательный, обобщение, классификация, сравнительный, хронологический, моделирование, SWOT-анализ, PEST-анализ, анкетный опрос, проектирование.

Теоретическая значимость исследования связана с проведением анализа научной литературы по проблеме

организации системы поощрения работников за успехи в труде в организации. Собранный теоретический материал может быть полезен для продолжения и расширения исследований в данной сфере.

Практическая значимость исследования обусловлена проведением анализа качества организации системы поощрения работников за успехи в труде в ООО «Синяя птица», который необходим для выработки путей совершенствования данной системы и повышения уровня удовлетворенности сотрудников.

Структура исследования. Курсовая работа состоит из введения, двух глав, заключения и списка литературы.

В первой главе, «Теоретические аспекты изучения принципов поощрения за успехи в труде», раскрываются такие вопросы как понятие и виды поощрения за успехи в труде, а также основания и порядок поощрения за успехи в труде.

Во второй главе, «Анализ организации системы поощрения за успехи в труде в ООО «Синяя птица»», приводится общая характеристика системы поощрения за успехи в труде в ООО «Синяя птица», выявляются проблемы организации системы поощрения за успехи в труде в ООО «Синяя птица», анализируется удовлетворенность сотрудников системой поощрения за успехи в труде в ООО «Синяя птица», а также предлагаются пути совершенствования системы поощрения за успехи в труде в ООО «Синяя птица».

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ИЗУЧЕНИЯ ПРИНЦИПОВ ПООЩРЕНИЯ ЗА УСПЕХИ В ТРУДЕ

1.1. Понятие и виды поощрения за успехи в труде

Поощрение работников за успехи в труде – это целая система вознаграждений и привилегий, которые получают сотрудники той или иной компании за высокий уровень проделанной работы в определенный временной отрезок .

В большинстве компаний, которые признаны авторитетными, разрабатывается своя корпоративная система поощрений, однако в менее крупных современных организациях поощрение сотрудников за успехи в труде осуществляется в соответствии с желанием и возможностями руководства .

В статье 191 Трудового кодекса Российской Федерации указывается на то, что работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности :

- объявляет благодарность;
- выдает премию;
- награждает ценным подарком, почетной грамотой;
- представляет к званию лучшего по профессии).

Другие виды поощрений работников за труд определяются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, а также уставами и положениями о дисциплине. За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники могут быть представлены к государственным наградам .

Таким образом, можно сделать вывод о том, что поощрение работников за успехи в труде характеризуется как одна из разновидностей трудовой мотивации, которая необходима для того, чтобы работники выполняли свои задачи более эффективно, а также лояльно относились к компании и поддерживали ее ценности даже в кризисных ситуациях, что чрезвычайно важно для стабильности и перспективности любой организации в современных социально-экономических условиях .

1.2. Основания и порядок поощрения за успехи в труде

Для того, чтобы работник заслужил поощрение за успехи в труде, необходимо определить, насколько он действительно успешен, чем качество его работы отличается от того, что делают другие .

Зачастую именно сравнительным методом осуществляется определение эффективности труда сотрудников компании, что в настоящий момент является проблемой, т.к. в данном случае довольно сложно оценить вклад каждого работника в эффективность работы всей компании .

Поощрения применяются работодателем совместно или по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом. Допускается соединение нескольких мер поощрения. При применении мер поощрения обеспечивается сочетание морального и материального стимулирования труда .

В течение срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения к работнику не применяются.

Мерой поощрения такого работника является досрочное снятие с него дисциплинарного взыскания.

Поощрения объявляются в приказе или распоряжении, доводятся до сведения трудового коллектива и заносятся в трудовую книжку работника .

За особые трудовые заслуги работники представляются в выше-стоящие органы к поощрению, к награждению орденами, медалями, почетными

1. Трудовой кодекс Российской Федерации № 197-ФЗ от 30 декабря 2001 года (в действ. ред. от 04 августа 2023 года) // Консультант Плюс. Информационно-правовой портал. – 1997–2023. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/055e8e833d20da93d226dfde983a5076ee2a4ba2/?ysclid=lomss (дата обращения: 01.11.2023).
2. Абрамова, А.С., Петрова, И.И., Ольшанская, Е.Н. Принципы и основания поощрения работников организации за успехи в труде / А.С. Абрамова, И.И. Петрова, Е.Н. Ольшанская // Вестник Удмуртского государственного университета. – 2023. – № 5. – С. 45–58.
3. Аудит и контроллинг персонала организации: учеб. пособие / Под ред. П. Э. Шлендера. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Вузовский учебник, 2017. – 262 с.
4. Ветлужских, Е. Мотивация и оплата труда: Инструменты. Методики. Практика. 7-е изд / Е. Ветлужских. – М.: Альпина Паблишер, 2020. – 149 с.
5. Волгин, Н.А. Экономика труда: учебное пособие для студентов высших учебных заведений. / Под ред. Н. А. Волгина. – М.: Экзамен, 2020. – 520 с.
6. Гаврикова, А.И. Система оплаты труда и мотивации персонала / А.И. Гаврикова. – Казань: Приоритет, 2022. – 480 с.
7. Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: Учебник для вузов / Б.М. Генкин. – М.: НОРМА, 2018. – 480 с.
8. Дубянская, Г.Ю. Заработная плата как зеркало социально – экономических преобразований в России / Г.Ю. Дубянская // Вестник Московского университета. Серия «Экономика». – № 2. – 2018. – С. 79–102.
9. Жуков, А.Л. Регулирование и организация оплаты труда: учебное пособие для студентов вузов / А.Л. Жуков. – М.: Инфра-М, 2017. – 388 с.
10. Коноваленко, В.А., Смирнова, Г.А., Шиловская, Е.Н. Современные подходы к совершенствованию системы поощрения сотрудников: проблемы и перспективы / В.А. Коноваленко, Г.А. Смирнова, Е.Н. Шиловская // Сборник статей Ивановского государственного университета. Вып. 4. Трудовое право. – Иваново: Издательство Ивановского государственного университета, 2023. – С. 72–86.
11. Курочкин, В.Н. Организация, нормирование и оплата труда / В.Н. Курочкин. – М.: Директ-медиа, 2018. – 176 с.
12. Левина, М.И. Трудовое право / М.И. Левина. – Воронеж: Старт, 2023. – 400 с.
13. Мазманова, Б.Г. Управление оплатой труда / Б.Г. Мазманова. – М.: Финансы и статистика, 2017. – 368 с.
14. Манькова, А.С. Формирование системы вознаграждений с целью стимулирования труда персонала / А.С. Манькова // Молодой ученый. – 2022. – № 37 (432). – С. 42–47.
15. Муртазанова, Ф.М., Канева, И.М. Проблемы стимулирования персонала в современной организации: поощрения и дисциплинарные взыскания / Ф.М. Муртазанова, И.М. Канева // Известия Томского государственного университета. – 2023. – № 4 (236). – С. 80–92.
16. Одегов, Ю.Г. Аудит и контроллинг персонала: учебник / Ю.Г. Одегов. – М.: Альфа-Пресс, 2017. – 560 с.
17. Озерникова, Т.Г. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учеб. пособие / Т.Г. Озерникова. – Иркутск: Издательство БГУ, 2017. – 106 с.
18. Попова, В.В. Проблемы поощрительных норм современного российского трудового права / В.В. Попова // Вестник Омского университета. Серия «Право». – 2011. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-pooschritelnyh-norm-sovremennogo-rossiyskogo-trudovogo-prava?ysclid=lq70vum98x78604040> (дата обращения: 10.12.2023).
19. Санникова, Е.А. Разработка системы поощрения работников / Е.А. Санникова // Карельский научный журнал. – 2018. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/razrabotka-sistemy-pooschreniya-rabotnikov?ysclid=lq70xwmcsl146272720> (дата обращения: 09.12.2023).
20. Яковлева, А.А. Трудовое право / А.А. Яковлева. – М.: Статут, 2020. – 356 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kurovaya-rabota/384134>