

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/384212>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Финансы

Введение 3

1 Организационно-экономическая характеристика ООО «БРЛ» 4

2 Анализ и оценка динамики активов и пассивов. Экспресс-диагностика финансового состояния ООО «БРЛ» 7

3 Индивидуальное задание: Направления распределения прибыли и эффективность деятельности организации. Резервы увеличения прибыли ООО «БРЛ» 11

Заключение 21

Список использованных источников 23

1 Организационно-экономическая характеристика ООО «БРЛ»

ООО «Бристоль Ритейл Логистикс» (ООО «БРЛ») образовано 25.11.2015 г., находится по адресу: 143952, Московская обл., г. Реутов, ул. Комсомольская, 2.

Во время прохождения практики исследована деятельность только одного регионального подразделения. Партнерская сеть объединяет более 1 000 компаний из России, Беларуси, Армении, Казахстана, Украины, Молдовы. Офисы и удаленные склады находятся в Москве, Санкт-Петербурге, Ростове-на-Дону, Новосибирске, Казани, Владивостоке, Воронеже.

Основные виды деятельности ООО «БРЛ»:

- торговля оптовая напитками;
- торговля оптовая фруктами и овощами;
- торговля оптовая консервами из мяса и мяса птицы и пр.

К основным перспективным задачам предприятия относятся: повышение уровня удовлетворенности клиентов, сохранение темпов развития и увеличение эффективности работы обособленного подразделения.

Деятельность исследуемой организации регулируется уставом. Устав содержит в себе следующее:

- разработка устава на базе ФЗ РФ «Об обществах с ограниченной ответственностью»;
- вид деятельности - торговля оптовая неспециализированная;
- организация вправе реализовывать покупку материалов: сырья, оборудования, машин, иных материальных ценностей;
- организация вправе быть учредителем и членом различного рода ассоциаций, акционерных обществ и пр.;
- организация вправе производить открытие специализированных счетов в различных учреждениях банков и др.;
- организация вправе открывать филиалы и представительства, дочерние и зависимые общества;
- участник данной организации вправе на уступку своей доли лицам, не являющихся учредителями Общества, только с согласия членов Общества;
- доли в уставном капитале переходят к наследникам граждан и к их правопреемникам и пр.

В целом, устав включает базовые положения, содержащие подобные документы иных обществ.

Организационная структура будет проанализирована на основе обособленного подразделения, являющегося структурной частью организации.

Организационная структура обособленного подразделения построена по линейно-функциональному принципу (рисунок 1).

Рисунок 1 - Организационная структура обособленного подразделения ООО «БРЛ»

Во время прохождения практики мною были выделены как достоинства, так и недостатки данной структуры управления.

К достоинствам можно отнести: имеются возможности для роста карьерного, эффективность ресурсного использования, контролирование деятельности, а также отдельных исполнителей. Среди недостатков

отнесем: заинтересованность функциональных руководителей в своих показателях, трудности во взаимодействии между отделами, длительная процедура согласования важнейших решений, в результате чего компания может быть лишена гибкости и не может сразу среагировать на изменения рынка. Управление персоналом в обособленном подразделении ООО «БРЛ» включает в себя ценности и стандарты поведения и работы, формируется представление сотрудников о компании, стимулируется чувство ответственности, что вызывает осознание преемственности, помогает правильно реагировать на события, происходящие в компании, создаёт чувство безопасности. Постоянно модернизируются «Правила Внутреннего Трудового Распорядка» - идеологическая и регламентная платформа для построения всех корпоративных политик, определяющая производственные и социальные отношения внутри компании. К недостаткам линейно-функциональной структуры необходимо отнести: невозможность быстрой адаптации, нехватка взаимопонимания подразделений, возникновение конфликтов, рост вертикальных связей в результате роста организации, что снижает эффект принятия решений, трудность сохранения стабильных отношений и пр.

1. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть первая от 30.11.1994 г. №51-ФЗ. Часть вторая от 26.01. 1996 г. №14-ФЗ [Электронный ресурс]. – Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
2. Налоговый кодекс Российской Федерации часть 2 (НК РФ ч. 2) от 05.08.2000 г. №117-ФЗ [Электронный ресурс]. – Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
3. О бухгалтерском учете [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 06.12.2011 №402-ФЗ. – Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
4. Грибов В.Д. Основы экономики, менеджмента и маркетинга: учебное пособие / В.Д. Грибов. - М.: Академия, 2019. - 144с.
5. Ковалев В.В. Финансовый менеджмент. Теория и практика. 3-е изд. / В.В. Ковалев. - М.: Проспект, 2022. - 1104с.
6. Козлова А.А. Рентабельность предприятия как важнейший показатель эффективности деятельности / А.А. Козлова // Студенческий вестник. – 2022. - №1-8. – С.59-62.
7. Прудников Д.А. Исследование методов управления процессами формирования и распределения прибыли / Д.А. Прудников // Студенческий вестник. – 2021. - №3-4. – С.72-76.
8. Юдин А.В. Рентабельность как показатель эффективности деятельности предприятия / А.В. Юдин, С.А. Шевченко // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2022. - №1-2. – С.171-173.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/384212>