

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/384480>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Менеджмент

Введение 3

1. Характеристика деятельности ООО «Комус» 5

2. Анализ управления трудовыми ресурсами организации 8

3. Особенности системы мотивации и стимулирования труда персонала в ООО «Комус» 13

Заключение 22

Список литературы 24

Приложение А 26

Приложение Б 27

Приложение В 29

1. Характеристика деятельности ООО «Комус»

Базой прохождения практики явилось Общество с ограниченной ответственностью «Комус».

Юридический адрес: 111250, Г.Москва, вн.тер.г. Муниципальный Округ Лефортово, проезд Завода Серп И Молот, д. 10.

Одна из ведущих компаний на российском рынке, Комус, специализируется на поставках товаров для офиса и бизнеса. Компания предлагает широкий ассортимент канцелярских принадлежностей, компьютерной техники, продуктов и мебели для офиса, а также обеспечивает производственные площадки всем необходимым.

Руководство внимательно следит за новыми тенденциями и постоянно обновляет ассортимент, чтобы предложить своим клиентам только лучшие и современные товары.

Компания стремится предоставить высокое качество обслуживания и удовлетворить все потребности клиентов. Организация гордится репутацией и доверием, которые получает от постоянных клиентов, а также надежными партнерскими отношениями с ведущими производителями товаров.

Если необходим надежный поставщик, который может удовлетворить все потребности в товарах для офиса и бизнеса, то Комус - правильный выбор. Компания нацелена на долгосрочное сотрудничество и готова предложить лучшие решения для бизнеса.

Основными задачами ООО «Комус» являются:

- получение максимальной прибыли от реализации услуг и продукции;
- повышение качества обслуживания и сервиса;
- снижение производственных издержек на реализуемую продукцию;
- поиск новых рынков сбыта.

Основа правового обеспечения производства и управления в ООО «Комус» – это законодательство Российской Федерации. Важные документы, такие как Устав предприятия, Приказы и распоряжения руководителя организации, служат основой для создания соответствующей правовой базы.

Цели и предмет деятельности.

Общество существует и функционирует с целью получения прибыли. Оно также может обладать гражданскими правами и нести гражданские обязанности. Однако определенные виды деятельности могут быть осуществлены Обществом только при наличии специального разрешения (лицензии), список которых определен федеральными законами. Важно отметить, что создание Общества не имеет ограничений в отношении срока его деятельности.

Основным видом деятельности компании является Торговля оптовая неспециализированная.

Организационная структура компании ООО «Комус» представлена на рисунке 2.1.

Рисунок 1.1 – Организационная структура компании ООО «Комус»

Организационная структура компании ООО «Комус» – это совокупность связей всех подразделений. Отделов, цехов, участков, обслуживающих хозяйств и служб, прямо или косвенно участвующих в

производственном процессе.

2. Анализ управления трудовыми ресурсами организации

Рассмотрим состав работников по полу, по уровню образования, стажу и по профессиям ООО «Комус» (Приложение А).

По стажу работы на данном предприятии в 2022 году произошли структурные сдвиги - увеличилось число работающих от 10 до 15 лет с 20% в предыдущем периоде до 25% в 2021.

Служба управления персоналом компании ООО «Комус» руководствуется в своей работе следующими внешними и внутренними документами:

- Трудовой Кодекс РФ;
- Кадровая политика от 16041207-2021г
- Устав компании ООО «Комус»;
- коллективным трудовым договором компании ООО «Комус»;
- правилами внутреннего распорядка;
- положением об отделе кадров.

В компании ООО «Комус» есть отдел кадров. Рассмотрим состав и структуру кадровой службы (рисунок 2.1).

В сектор найма рабочей силы Компании входят 2 специалиста, которые занимаются изучением заявок руководства компании и руководителей отдельных структурных подразделений.

Далее специалисты сектора найма анализируют, сотрудники какой квалификации необходимы, какой должен быть трудовой стаж, пол, возраст, психологические особенности потенциальных сотрудников. На заключительном этапе специалисты сектора изучения, анализа и найма размещают информацию о вакансиях в СМИ, на бирже труда, в интернете.

Рисунок 2.1 - Структура кадровой службы

В сектор стимулирования и оплаты труда персонала компании ООО «Комус» входит 1 специалист, функциями которого является:

- разработка тарифных сеток,
- разработка тарифных отношений,
- разработка система надбавок, премий;
- анализ и совершенствование системы мотивации и стимулирования труда персонала компании

В сектор охраны труда входит 1 специалист, функциями которого является:

- проведение курсов по охране труда,
- улучшение условий труда;
- предотвращение несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью.

Рабочее место экономиста компании ООО «Комус» — это рабочее место, оснащённое компьютером, который на основе использования программного обеспечения помогает автоматизировать аналитические расчёты. Психологический климат в организации, характер взаимоотношений между сотрудниками, стабильность и результативность ее работы определяются наличием в организации эффективной системы отбора кадров. С одной стороны, кадры должны соответствовать не только предъявляемым профессиональным требованиям, но и особенностям корпоративной культуры организации.

1. Аширов, Д.А. Управление персоналом [Текст] / Д.А. Аширов — Москва: Моск, междунар. ин-т эконометрики, информатики, финансов и права, 2019. — 136 с.
2. Баженова, Е. В. Мотивация и стимулирование: на пути к успеху фирмы [Текст] / Е. В. Баженова. — Москва: АСТ, 2019. — 192 с.
3. Гибсон, Дж.Л. Организации: поведение, структура, процессы [Текст] / Дж.Л. Гибсон, Д.М. Иванцевич, Д.Х. Доннелли. — 8-е изд. — Москва: ИНФРА-М, 2019. — 662 с.
4. Гусарова, М. С. Управление персоналом [Текст]: учеб, пособие / М. С. Гусарова. — Тюмень: Печатник, 2018. — 180 с.
5. Джордж, Дж.М. Организационное поведение. Основы управления [Текст] / Дж.М. Джордж, Г.Р. Джоунс. — Москва: ЮНИТИ, 2017. — 463 с.

6. Зоткина, Н.С. Стимулирующее значение оплаты труда и ее мотивирующая функция [Текст] / Н.С. Зоткина // Финансовый менеджмент. — 2017. — № 48. — С. 21-28.
7. Мерманн, Э. Мотивация персонала. Инструменты мотивации для успеха организации [Текст]: учебник Э. Мерманн. - М.: Экономика, 2019. - 184 с.
8. Организация труда государственных и муниципальных служащих [Текст]. Учебное пособие / С.П. Анзорова, С.Г. Федорчукова. - Москва: Альфа-М, Инфра- М, 2019. - 160 с.
9. Райзберг, Б.А. Современный экономический словарь [Текст] / Б.А. Райзберг, Л. Ш. Лозовский, Е. Б. Стародубцева. — 6-е изд., перераб. и доп. — Кострома: ИНФРА-М, 2018. — 512 с.
10. Социально-психологическая оценка персонала [Текст] / А.Я. Анцупов, В.В. Ковалев. - Москва: Юнити-Дана. - 2020. - 392 с.
11. Спивак, В.А. Личность и предприятие: факторы успешного взаимодействия (поведенческие основы управления персоналом) [Текст] / В.А. Спивак. — Санкт-Петербург: Издательство Санкт-Петербург, ун-та экономики и финансов, 2017. — 375 с.
12. Травин, В.В. Основы кадрового менеджмента [Текст] / В.В. Травин, В.А. Дятлов. — 5-е. изд., изм. и доп. — Москва: Дело, 2018. — 272 с.
13. Управление персоналом: учебник и практикум для СПО [Текст] / И.А. Максимцев. - Москва: Мир, 2018. - 257 с.
14. Управление персоналом [Текст]: учебник / Т.Ю. Базаров. Москва: Академия, 2020. - 224 с.
15. Фатхутдинов, Р.А. Организация производства [Текст]: учебник / Р.А. Фатхутдинов. — Москва: ИНФРА-М, 2017. — 672 с.
16. Хилл Н. Думай и богатей [Текст] / Н. Хилл. — Минск: Парадокс, 2019. — 384 с.
17. Шапиро, С. А. Мотивация и стимулирование персонала [Текст]: учеб, пособие / С. А. Шапиро. — Москва: ГроссМедиа, 2018. — 224 с.
18. Шредер, Г.А. Руководить сообразно ситуации [Текст] /А.Г. Шредер. — Москва: Интерэксперт, 2018. — 160 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/384480>