

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/385230>

Тип работы: Статья

Предмет: Управление

-

Актуальность темы связана с тем, что сегодня руководители компании могут использовать различные тактики, чтобы побудить сотрудников работать сообща и достигать целей компании. Одна из стратегий, которую обычно используют менеджеры, заключается в формировании рабочих групп. Если вы стремитесь эффективно управлять людьми, это хороший способ начать. В этой статье мы рассмотрим определение рабочей группы, различия между этими группами и рабочими коллективами, причины со-здания группы и советы по эффективному управлению этими группами. Умение работать с людьми так, чтобы происходили правильные вещи, является основным управленческим навыком.

Проблема состоит в том, что эффективное управление людьми, возможно, требуется большинству менеджеров, когда отдельные люди собираются вместе для работы в группе или в коллективе, что требует лидерства, а

Список источников

1. Бажин, А. С. Анализ методов развития персонала организации в практике менеджмента зарубежных стран / А. С. Бажин // Science Time. – 2015. – № 3(15). – С. 53-58.
2. Бойко, С. В. Групповая динамика, формирование команд / С. В. Бойко, Н. Н. Покровская, С. Г. Тамбиев // Научная мысль. – 2018. – Т. 6, № 4(30). – с.31-38.
3. Дерябин, Ю. Ю. Повышение эффективности управления организации / Ю. Ю. Дерябин // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2014. – № 11. – С. 149-160.
4. Кутузова, Д. Д. методы управления персоналом в системе государственных учреждений // Роль молодых ученых и исследователей в решении актуальных задач АПК: Материалы международной научно-практической конференции молодых ученых и обучающихся, Санкт-Петербург-Пушкин, 26–28 марта 2020 года. Том Часть II., 2020. – С. 292-295.
5. Темнова, И. О. Методы обучения работников в современных организациях / И. О. Темнова // Проблемы науки. – 2018. – № 9(33). – С. 50-60.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/385230>