

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/385772>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Информатика (другое)

Введение 2

1. Описание сферы деятельности организации 3

2. Характеристику деятельности организации 4

3. Организационная структура ООО "Реал Моторс" 6

4. Отдел информационных технологий 10

5. Описание рабочего места 16

Заключение 22

Список использованных источников 23

Организационная структура ООО "Реал Моторс" включает следующие подразделения:

1. Генеральный директор (руководитель компании, ответственный за выполнение задач, успешное развитие бизнеса и принятие решений на стратегическом уровне).

2. Отдел коммерции: (ответственный за продажи продукции, работает с клиентами, поиск новых клиентов, контакты с поставщиками)

а) Менеджеры по продажам

б) Специалисты по закупкам

в) Специалисты по работе с клиентами

3. Отдел логистики и склада (ответственный за доставку продукции, хранение и учет товаров на складе):

а) Специалисты по транспортной логистике

б) Кладовщики

в) Экспедиторы

4. Отдел финансов (ведет финансовую отчетность компании, планирование бюджета и контроль расходов):

а) Главный бухгалтер

б) Бухгалтера

в) Аудиторы или финансовые аналитики

5. Отдел персонала (работа с сотрудниками, подбор и адаптация кадров, развитие и обучение персонала):

а) Начальник отдела персонала

б) Специалисты по подбору персонала

в) Специалисты по обучению

6. Отдел технической поддержки и сервиса (оказание услуг по послепродажному обслуживанию клиента, ремонт и обслуживание оборудования):

а) Сервисные инженеры

б) Мастера

7. Юридический отдел (консультирование по юридическим вопросам, подготовка договоров, взаимодействие со сторонними организациями и государственными органами):

а) Юристы

б) Эксперты по юридическому сопровождению

8. Отдел ИТ (создание и поддержка ИТ-инфраструктуры компании):

а) Системный администратор

б) Программисты

9. Охрана и безопасность (обеспечение охраны зданий, а также забота о безопасности сотрудников):

а) Охранники

б) Инженеры по технике безопасности

Рисунок 1. Организационная структура ООО "Реал Моторс"

ООО "Реал Моторс" имеет линейную организационную структуру.

Линейная организационная структура - это тип структуры, в которой власть и управление распределены вертикально по иерархии. В этой структуре существует одна линия командования, при которой каждый

подчиненный имеет только одного непосредственного руководителя. Такая структура обеспечивает четкое и прямое распределение ответственности и власти.

В линейной организационной структуре высший руководитель принимает решения и передает их своим подчиненным, которые в свою очередь передают инструкции нижестоящим сотрудникам. Каждый уровень руководства отчитывается только перед своими непосредственными начальниками.

Преимущества линейной организационной структуры включают простоту и ясность иерархии, быструю коммуникацию, принятие оперативных решений и безопасность системы. Однако такая структура может страдать от недостатка гибкости, длинных цепей командования, что затрудняет принятие быстрых решений, а также может приводить к ограниченной коммуникации и перегрузке руководителей на верхних уровнях.

Линейная организационная структура ООО "Реал Моторс" подразумевает иерархическое разделение ответственностей и власти внутри компании. Общая идея линейной структуры состоит в том, что каждый сотрудник имеет определенного руководителя, к которому он подотчетен, а также определенное количество подчиненных, непосредственно отчитывающихся перед ним.

В ООО "Реал Моторс" линейная структура может быть организована следующим образом:

1. Генеральный директор - высшая должностная позиция в организации, имеет наивысшую власть и руководит всеми аспектами деятельности компании.
2. Руководитель отделов - подчиняются генеральному директору и отвечают за управление отделами компании, такими как отдел продаж, маркетинга, финансов, производства и т.д.
3. Начальники отделов - имеют подчиненных сотрудников, которые выполняют различные задачи и функции в рамках своих отделов.
4. Рядовые сотрудники - подчиняются начальникам отделов и выполняют свои задачи и обязанности в соответствии с их руководством.

Преимущества линейной структуры включают простоту и ясность иерархии, четкое распределение ролей и ответственности, а также удобство принятия решений. Однако, такая структура может быть неэффективной в области коммуникации и сотрудничества, а также может привести к снижению мотивации и творчества сотрудников, так как власть и принятие решений концентрируются в руках небольшого числа руководителей.

Для успешной работы линейной организационной структуры "Реал Моторс" важно установить четкие линии коммуникации и сотрудничества, а также обеспечить мотивацию сотрудников через системы вознаграждений и стимулирования. Важно также регулярно проводить обучение и развитие сотрудников, чтобы они могли эффективно выполнять свои обязанности и расти внутри компании.

4. Отдел информационных технологий

Моя практика проходила в отделе информационных технологий. Данный отдел состоит из двух сотрудников: системного администратора и программиста.

Отдел информационных технологий (ИТ) в компании ООО "Реал Моторс" является ключевым элементом для обеспечения стабильной и эффективной работы компании. Отдел ИТ отвечает за управление, поддержку и развитие всей информационно-технологической инфраструктуры компании, включая компьютерное оборудование, серверы, сетевые устройства, программное обеспечение и базы данных.

Основные функции отдела ИТ в ООО "Реал Моторс" включают (рис.2):

1. Управление ИТ-инфраструктурой и обеспечение бесперебойной работы всех систем компании.
2. Поддержка и обслуживание компьютерного оборудования, серверов, сетей и периферийных устройств.
3. Разработка и внедрение новых ИТ-решений для повышения эффективности бизнес-процессов компании.
4. Обеспечение информационной безопасности и защиты данных компании от внешних и внутренних угроз.
5. Техническая поддержка сотрудников компании по всем вопросам, связанным с использованием информационных технологий.
6. Планирование, разработка и внедрение новых проектов в области ИТ для развития компании.
7. Обучение сотрудников пользованию новыми программами и технологиями.

1. Гридчин, А. В. Информационные технологии. Программирование на С++ : учебно-методическое пособие / А. В. Гридчин. - Новосибирск : Изд-во НГТУ, 2020. - 68 с. - ISBN 978-5-7782-4174-9. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1866900> (дата обращения: 07.11.2023). - Режим доступа: по подписке.

2. Синаторов, С. В. Информационные технологии : учебное пособие / С. В. Синаторов. - 2-е изд., стер. - Москва : Флинта, 2021. - 448 с. - ISBN 978-5-9765-1717-2. - Текст : электронный. - URL:

- <https://znanium.com/catalog/product/1304012> (дата обращения: 07.11.2023). – Режим доступа: по подписке.
3. Бондаренко, И. С. Информационные технологии : учебник / И. С. Бондаренко. - Москва : Изд. Дом НИТУ «МИСиС», 2021. - 136 с. - ISBN 978-5-907227-47-7. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1915583> (дата обращения: 07.11.2023). – Режим доступа: по подписке.
4. Чуканов, С. Н. Информационные технологии : учебно-методическое пособие / С. Н. Чуканов, Н. Н. Егорова. - Омск : СибАДИ, 2022. - 155 с. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/2112470> (дата обращения: 07.11.2023). – Режим доступа: по подписке.
5. Волков, М. А. Информационные технологии : учебное пособие / М. А. Волков. - Москва ; Вологда : Инфра-Инженерия, 2023. - 136 с. - ISBN 978-5-9729-1309-1. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/2094390> (дата обращения: 07.11.2023). – Режим доступа: по подписке.
6. Федотова, Е. Л. Информационные технологии в науке и образовании : учебное пособие / Е.Л. Федотова, А.А. Федотов. — Москва : ФОРУМ : ИНФРА-М, 2023. — 335 с. — (Высшее образование). - ISBN 978-5-8199-0884-6. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1891636> (дата обращения: 07.11.2023). – Режим доступа: по подписке.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/385772>