

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kurosovaya-rabota/385832>

**Тип работы:** Курсовая работа

**Предмет:** Экономика предприятия

Введение 2

1. Теоретические основы анализа трудовых ресурсов предприятия 3

1.1 Методологические положения по анализу трудовых ресурсов 4

1.2 Значение и задачи анализа использования трудовых ресурсов 4

1.3 Система показателей, характеризующих трудовые ресурсы предприятия 7

2. Организационно-экономическая и правовая характеристика организации 11

2.1 Организационная и экономическая характеристика АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» 12

2.2 Анализ обеспеченности трудовыми ресурсами АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» 14

2.3 Оценка квалификационного уровня персонала предприятия 14

2.4 Динамика показателей и текучести рабочих кадров 15

2.5 Анализ использования фонда рабочего времени 16

2.6 Резервы увеличения выпуска продукции за счет сокращения потерь рабочего времени 17

3. Анализ производительности труда и его оплаты 18

3.1 Подсчет и обобщение резервов роста производительности труда АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» 19

3.2 Динамика изменения фонда заработной платы 20

3.3 Анализ уровня оплаты труда 21

3.4 Анализ взаимосвязи производительности труда и его оплаты 22

4. Эффективность использования трудовых ресурсов и фонда заработной платы с применением факторного анализа 24

4.1 Анализ чистой прибыли на один рубль заработной платы 24

5. Пути улучшения управления трудовыми ресурсами на предприятии 25

Заключение 30

Список литературы 32

**ВВЕДЕНИЕ**

В условиях конкуренции человеческие ресурсы становятся ключевым фактором успеха организации, а привлечение, удержание и развитие высококвалифицированного персонала – ее стратегической задачей. Сотрудники организации составляют большую часть капиталовложений организаций с точки зрения затрат по их найму и обучению. Производительность труда в организации, которая эффективно использует своих сотрудников, может превышать в десятки и более раз производительность труда в организации, не уделяющей внимание эффективности использования человеческих ресурсов.

Таким образом, исследование трудовых ресурсов является актуальной задачей в современных условиях.

Объект исследования - ОАО «ИМЗ «Аксион-холдинг».

Предмет исследования – кадровый состав предприятия.

Целью настоящей работы является анализ использования трудовых ресурсов в ОАО «ИМЗ «Аксион-холдинг».

Для достижения поставленной цели предполагается решить следующие задачи:

- изучить сущность кадров и кадрового потенциала предприятия;
- рассмотреть показатели оценки кадров организации;
- дать организационно-экономическую характеристику организации;
- изучить состав и динамику кадров организации;
- провести оценку эффективности использования кадрового потенциала и пути ее повышения.

Теоретико-методологическая основа. Явились материалы внутренних документов организации, а также труды В.А. Береславской, А.Н. Захарова, И.Г. Кондратовой, Л.Н. Косяковой, Д.М. Подласовой, И.О. Попановой и др.

Методы исследования: общенаучные методы: анализ, синтез и обобщение; эмпирические методы: метод анализа документов, анкетирование, экспертный опрос.

# 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ АНАЛИЗА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

## 1.1 Методологические положения по анализу трудовых ресурсов

Под трудовыми ресурсами организации понимают численность и состав её персонала. От обеспеченности организации трудовыми ресурсами и эффективности их использования зависят объём, качество и своевременность выполнения производственных задач, эффективность использования машин, механизмов, оборудования, которые, в свою очередь, влияют на объём производства продукции, её себестоимость, прибыль и ряд других финансово-экономических показателей.

Под трудовыми ресурсами предприятия, согласно авторской трактовке, понимается потенциальная рабочая сила, и выражается в численности трудоспособных работников, обладающих совокупностью физических, умственных и духовных способностей, которые вне трудового процесса создания материальных благ и услуг не реализуются. В процессе трудовой деятельности по производству материальных благ и услуг расходуются физические и умственные способности работников, и трудовые ресурсы превращаются в рабочую силу. С момента прекращения трудовой деятельности рабочая сила вновь становится трудовыми ресурсами.

На предприятии трудовые ресурсы являются важнейшим элементом производительных сил, определяют темпы роста производства и производительности труда, качество продукции и успешную работу предприятия.

Трудовые ресурсы (кадры) предприятия являются главным ресурсом каждого предприятия, от качества и эффективности использования которого во многом зависят результаты деятельности предприятия и его конкурентоспособности [12].

## 1.2 Значение и задачи анализа использования трудовых ресурсов

Процесс управления персоналом в современных условиях требует особого внимания со стороны научных специалистов и практиков. Поэтому на предприятиях умелое управление такой сложной переменной как трудовые ресурсы, позволит использовать наиболее эффективно производственные резервы, повысить объём выпуска и качество продукции, поднять его конкурентоспособность, как на отечественном, так и на мировом рынке. В связи с этим качественный и своевременный анализ использования трудовых ресурсов на каждом предприятии является необходимостью.

Цель анализа можно сформулировать так — это поиск способов повышения производительности труда, нахождение оптимального количества работников и рациональной загруженности персонала предприятия [18, с. 11].

Задачи анализа трудовых ресурсов:

- изучение обеспеченности персоналом предприятия, ее структурных подразделений в целом и по категориям или профессиям;
- определение динамики и причин движения персонала;
- оценка факторов изменения фонда рабочего времени;
- оценка изменения фонда заработной платы;
- оценка факторов роста производительности труда;
- оценка влияния производительности труда на динамику выпуска продукции (работ, услуг).

Основные направления анализа использования трудовых ресурсов:

- численность, состав, структура и уровень квалификации работников;
- обеспеченность предприятия персоналом требуемой квалификации;
- динамика движения трудовых ресурсов и их причины;
- использование рабочего времени;
- производительность труда;
- использование фонда заработной платы;
- эффективность использования трудовых ресурсов [4, с.35].

При проведении анализа трудовых ресурсов используется большое количество различных показателей.

Среди них выделяют:

- показатели состава персонала, которые отражают долю группы сотрудников по различным признакам в общей численности персонала;
- среднесписочная численность работников в отчетном месяце - отношение суммы работников списочного состава за каждый календарный день отчетного месяца, включая праздничные и выходные дни к числу

календарных дней отчетного месяца.

Стабильность кадров изучается по показателям движения работников. Для этого рассчитывают коэффициенты, представленные в таблице 1.

\*Таблица 1 - Показатели движения персонала\*

Для оценки интенсивности производства организации применяются обобщающие и частные показатели производительности труда, представленные на рисунке 1.

\*Рисунок 1 - Показатели производительности труда\*

К показателям, характеризующим использование трудовых ресурсов и их эффективность относятся:

- темпы роста показателя производительности труда;
- доля прироста продукции вследствие повышения производительности труда;
- экономия живого труда в сравнении с прошлым годом;
- экономия фонда заработной платы;
- отношение темпов прироста производительности труда к приросту средней заработной платы работников [19].

### 1.3 Система показателей, характеризующих трудовые ресурсы предприятия

Первый этап анализа использования трудовых ресурсов включает определение работников по плану и факту, в целом по предприятию, а также по профессиям и категориям. Определяется структура персонала по функциональным группам, а также изучается качественный состав, который зависит от уровня образования, стажа работы.

Выявляют излишек или недостаток работников по профессиям, категориям и оценивают квалификацию персонала по сложности выполняемых работ. Для этого сравнивают средние тарифные разряды персонала [4, с.36].

Наиболее ответственный этап в анализе обеспеченности предприятия рабочей силой — изучение ее движения. Оборот персонала — это изменение численности работников в связи с приемом и увольнением независимо от причин. Для характеристики движения рабочей силы рассчитывают и анализируют динамику следующих показателей [3]:

1. «Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993) // Справочно-правовая система КонсультантПлюс.
2. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197-ФЗ // Справочно-правовая система КонсультантПлюс.
3. Акулич, В.А. Исследуем трудовые ресурсы [Текст] / В.А.Акулич // Финансовый директор. - 2022. - №5. - С.33-45.
4. Береславская, В.А. и др. Эффективность использования трудовых ресурсов и оптимизации оплаты труда [Текст] / В.А. Береславская, Э.М. Гамова А.А. Жубрин // Экономический анализ: теория и практика. - 2019. - №14. - С. 34-37.
5. Ду, Г. Теоретические основы процесса мотивации персонала [Текст] / Г. Ду Теория и практика современной науки. - 2020. - № 5(59). - С. 177-179.
6. Захаров, А.Н. Современное состояние и проблемы эффективности использования трудовых ресурсов в сельскохозяйственных организациях [Текст] / А.Н. Захаров // Вестник НГИЭИ. — 2019. — № 11 (42). — С. 26-41.
7. Золотова, Л.В. Структурно-динамический анализ трудовых ресурсов России [Текст] / Л.В.Золотова, Е.В. Лаптева, Л.В. Портнова // Синергия наук. 2017. № 11. — С. 128 – 155.
8. Кондратова, И.Г. Анализ использования трудовых ресурсов как важнейшей части ресурсного потенциала организации [Текст] / И.Г. Кондратова // Экономический анализ: теория и практика. - 2020. - №1. - С. 22-28.
9. Косякова, Л.Н. Проблемы роста производительности труда [Текст] / Л.Н. Косякова, А.Л. Попова // Экономика нового мира. 2019. №1 (5). С. 68-82
10. Кучина, Е.В., Тащев А.К. Методологические подходы к оценке производительности труда на микроуровне [Текст] / Е.В. Кучина, А.К. Тащев // Вестник ЮУрГУ. Серия: Экономика и менеджмент. - 2019. - №2. - С.42-47
11. Нестеренко, И.Е. Мотивация в современной практике управления персоналом [Текст] / И. Е. Нестеренко, К. А. Надина // Наука, творчество, инновации: Сборник научных трудов ученых, преподавателей, магистрантов, студентов и практических работников. - Краснодар: ФГБУ «Российское энергетическое

агентство:» Минэнерго России Краснодарский ЦНТИ- филиал ФГБУ «РЭА» Минэнерго России, 2020. - С. 104-108.

12. Окнянская, А. А. Роль мотивации в системе управления персоналом в современных условиях [Текст] / А. А. Окнянская // Форум. Серия: Гуманитарные и экономические науки. - 2021. - № 2(22). - С. 156-163.
13. Пархимчик, Е. Современные направления работы с персоналом (опыт индустриальных стран) [Текст] / Е. Пархимчик // Экономика, Финансы, Управление. - 2022. - №10.-С. 76-83.
14. Подласова, Д. М. Теоретические основы учета и анализа использования трудовых ресурсов // Современные научные исследования и инновации. 2019. № 6 [Электронный ресурс]. URL: <http://web.snauka.ru/issues/2017/06/83582>
15. Попанова, И.О. Анализ состава и динамики трудовых ресурсов в РБ [Текст] / И.О. Попанова // Бухгалтерский учет и анализ. - 2023. - № 1. - С. 25-27.
16. Пронина, М. А. Анализ использования трудовых ресурсов [Текст] / М. А. Пронина, С. Г. Саенко, А. Г.Зайцева // Экономика и бизнес: теория и практика. 2019. — № 9. — С. 83–86.
17. Степанов, В.И. Проблемы формирования промышленных предприятий в условиях трансформационных сдвигов в экономике [Текст] / В.И. Степанов, А.А. Козлов // Организация и управление. - 2023. - № 3. - С. 127-129.
18. Трудовые ресурсы организаций в современных условиях [Текст] // Маркетинг. - 2019. - №2. - С.10-21.
19. Цыганков, В.В. Трудовой потенциал: условия эффективного использования [Текст] / В.В. Цыганков // Человек и труд. - 2020. - № 12. - С. 40-43.
20. Черникова, С.А. Трудовые ресурсы как фактор производства [Текст] / С.А. Черникова // Российское предпринимательство. - 2019. - №5. - С. 55-62.

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/kursovaya-rabota/385832>