

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/referat/386002>

**Тип работы:** Реферат

**Предмет:** Управление персоналом

Введение 2

1. Характеристика и сущность государственной службы 3

2. Особенности критериев отбора персонала на государственную службу 7

Заключение 15

Список литературы 16

1. Характеристика и сущность государственной службы

Государственная служба представляет собой существенный механизм функционирования политической системы, используемый государственными органами для реализации своих управленческих функций. Эта сфера включает в себя государственный аппарат, занимающийся сбором и анализом разнообразной информации, особенно в области социальной политики, включая образование, здравоохранение и общественное развитие, а также взаимоотношения между государством и обществом .

Для более глубокого понимания деятельности государственных служб рассмотрим суть самой категории. В первую очередь, следует обратить внимание на термин «служба». В этимологическом контексте служба определяется как специализированная сфера деятельности с соответствующими учреждениями. Лицо, занимающее должность, называется служащим, и его труд связан с выполнением определенной служебной функции, реализацией волеизъявления других и направлением своей деятельности на достижение общественной пользы. Важно подчеркнуть, что служащий, выполняя свои обязанности, подчинен не только профессиональным и техническим стандартам, но и социальным нормам, включая правовые нормы. Перейдем к разъяснению термина «государственная служба». В предреволюционной России юристы формулировали это понятие как совокупность отношений, определенных правовыми нормами, между государством в лице его конкретных органов и лицами, выполняющими его волю. Государственная служба рассматривается как договор, который по своей природе считается свободным и устанавливает одностороннее публично-обязательственное отношение между частными лицами и носителем публичной власти. Это отношение предполагает исполнение лицом своих обязанностей в государственных учреждениях по назначению власти, сопряженное с получением вознаграждения, служебной выслугой, наградами и пенсией.

Термин «государственная служба» впервые появился в России в 1990-е годы и начал употребляться в официальных документах. До этого момента он описывал всех служащих, работающих в государственных учреждениях. В многих странах это представление сохранилось. Определение этого термина эволюционировало, прошло изменения и сформировалось в нынешнюю форму после многолетнего процесса. В результате было разработано множество нормативных актов, среди которых ключевые - Положение о государственной службе и Закон «Об основах государственной службы». Именно после создания этих документов возникли правовые отношения в области государственной службы .

Согласно законам, государственная служба представляет собой труд граждан России, направленный на обеспечение полномочий:

государства в целом;

органов власти;

субъектов России;

лиц, замещающих должности, установленные Конституцией.

Обеспечение полномочий является основной целью государственной службы, включая организацию, управление, планирование и контроль всех процедур. Государственная служба охватывает:

необходимую деятельность для государства;

является лишь аспектом государственной деятельности, обеспечивающим выполнение нормативных полномочий;

предъявляет специальные условия субъектам этой деятельности, характеризующие политику государства.

Говоря о государственной службе, следует понимать ее как предоставление услуг государству и служение его интересам. Лица, являющиеся штатными сотрудниками в государственных органах, выполняют государственные задачи и цели, исключая обслуживающий персонал. Типы и принципы государственной службы требуют детального рассмотрения.

1. Методический инструментарий по планированию найма и организации отбора кадров для замещения должностей государственной гражданской службы. – Доступ из СПС КонсультантПлюс (дата обращения: 08.11.2023). — Текст : электронный.
2. Абызова, Я. Р. Сущность и система государственной службы / Я. Р. Абызова. — Текст : непосредственный // Сборник статей V Всероссийской научно-практической конференции, Петрозаводск, 25 апреля 2022 года. –2022. – С. 139-143.
3. Ивлева, А. Э. Понятие и сущность государственной службы / А. Э. Ивлева. — Текст : непосредственный // Профессиональные компетенции государственных служащих: формирование и развитие. – 2018. – С. 141-144.
4. Кафанова, О. В. Сущность государственной службы и её основные принципы в системе государственного управления / О. В. Кафанова, Л. М. Симонова. — Текст : непосредственный // Проблемы права: теория и практика. – 2019. – № 46. – С. 103-110.
5. Колесниченко, Е. А. Специфика организации отбора кадров в органы государственной и муниципальной власти / Е. А. Колесниченко. — Текст : непосредственный // Саяпинские чтения: Материалы V Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, Тамбов, 19 января 2022 года. – 2022. – С. 121-128.
6. Кучерова, Е. В. Роль конкурсного отбора в формировании кадрового потенциала государственной гражданской службы / Е. В. Кучерова. — Текст : непосредственный // Вестник экспертного совета. – 2020. – № 4(23). – С. 107-111.
7. Лымарева, О. А. Подбор и отбор государственных служащих: особенности и методы / О. А. Лымарева, К. А. Коржова, А. В. Князева. — Текст : непосредственный // Ростовский научный журнал. – 2017. – № 6. – С. 72-78.
8. Мейер, В. М. Теоретические аспекты государственной службы: сущность, виды, принципы, функции и особенности регулирования государственной службы / В. М. Мейер, А. Ю. Фофанова. — Текст : непосредственный // Актуальные вопросы современной науки. – 2019. – С. 26-33.
9. Россошанская, И. А. Теоретические и организационные основы подбора и отбора персонала государственной муниципальной службы / И. А. Россошанская. — Текст : непосредственный // Инновации в развитии туризма, профессионального туристского образования и муниципального управления. – 2016. – С. 203-211.
10. Рылеева, Ю. М. Особенности отбора государственных гражданских служащих / Ю. М. Рылеева. — Текст : непосредственный // Актуальные вопросы управления персоналом : сборник материалов студенческой XVIII научно-практической конференции, Москва, 06 декабря 2018 года. – Москва: Типография «Формат», 2019. – С. 214-222.
11. Шидловская, В. А. Сущность и понятие государственной службы / В. А. Шидловская. — Текст : непосредственный // Молодёжь Сибири - науке России. – 2022. – С. 244-249.

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/referat/386002>