

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/kursovaya-rabota/388303>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Право социального обеспечения

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ 3

1. ПОНЯТИЕ ТРУДОВОГО СТАЖА И ЕГО ВИДЫ В ПРАВЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ 6

1.1 Понятие и юридическая природа трудового стажа 6

1.2. Виды трудового стажа 11

1.3. Периоды работы и иной деятельности, включаемые в трудовой стаж 15

2. ОСОБЕННОСТИ ИСЧИСЛЕНИЯ ТРУДОВОГО СТАЖА 20

2.1. Виды деятельности, учитываемые в трудовом стаже 20

2.2 Порядок исчисления трудового стажа 22

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 30

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ 31

Становление и развитие института стажа в праве социального обеспечения следует рассматривать в неразрывной связи с развитием государственной системы социального обеспечения граждан. В период с 1917 по 1922 год были заложены основы республиканской системы социального обеспечения трудящихся, изданы новые законы о социальном обеспечении и страховании. Другой политикой государства при принятии законов о социальном обеспечении и страховании было стремление к созданию комплексного закона, охватывающего сразу несколько видов положений, и комплексного кодифицированного закона, регулирующего все вопросы, связанные с одним или несколькими видами социального обеспечения и страхования населения [5; С.102].

Поскольку пенсии изначально считались привилегией государственных служащих, первым видом профессиональной деятельности, получившим определенное правовое значение в социальном обеспечении, был государственный служащий. Их стаж работы был связан не только с правом на пенсию, но и с ее размером.

Стаж работы имел юридическое значение и для других категорий граждан. Однако неразвитость государственной системы социального обеспечения не позволила сформировать и развить трудовой стаж как особую правовую категорию. В связи с этим особое внимание следует уделить историко-правовому анализу законодательства о трудовом стаже в советский период, когда развивалась система социального обеспечения.

В развитии трудового стажа в советской системе социального обеспечения можно выделить четыре основных этапа:

Первый этап - возникновение норм о трудовом стаже в условиях военного коммунизма и новой экономической политики (1917-1928 гг.). Данный этап характеризуется следующими особенностями. Введение стажа в пенсионной системе как средства достижения экономических и идеологических целей. Норма стажа в системе социального обеспечения корректируется исходя из конкретных экономических условий. Формирование общего и непрерывного трудового стажа.

Второй этап (1928-1955 гг.) развития институтов выслуги лет, направленный на привлечение и удержание трудовых ресурсов в связи с ускоренной индустриализацией и восстановлением народного хозяйства в послевоенный период, характеризуется следующими особенностями.

Введение зависимости от стажа работы при назначении пенсий по старости и пособий по временной нетрудоспособности. Повышение роли стажа в системе социального обеспечения. Стаж работы является не только условием для получения пособий по социальному обеспечению, но и критерием, влияющим на размер пенсии. Юридическое значение стажа работы по специальности (специальный трудовой стаж) [5; С.104].

Третий этап - этап совершенствования правового регулирования трудового стажа в условиях развитой социалистической экономики и единой общегосударственной системы социального обеспечения - с 1955 по 1990 годы:

-были установлены единые требования к стажу работы для выплаты пенсий и пособий по временной нетрудоспособности. В трудовой стаж включается вся трудовая деятельность в качестве рабочего или служащего, независимо от характера и продолжительности работы и длительности перерыва, а с 1965 года в трудовой стаж включается также время работы в качестве члена колхоза, что дает право на получение пенсии;

-сохранена дифференциация пенсионных выплат в зависимости от характера и условий труда и выделен стаж как разновидность трудового стажа.

Четвертый период (1990 г. - настоящее время). Внесение изменений в закон о трудовом стаже в период становления и развития рыночной экономики.

Наряду с развитием системы страхования в социальном обеспечении, оно неразрывно связано с формированием системы трудового стажа. Трудовой (страховой) стаж является неотъемлемым элементом всех систем социального

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

Нормативные правовые акты

1. Конституция РФ от 12.12.1993 г. (принята всенародным голосованием 12.12.1993г. с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // СЗ РФ, 04.08.2014, № 31.
2. Федеральный закон от 15 декабря 2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ» // СЗ РФ, 2001, № 51, ст. 4831
3. Федеральный закон «Об обязательном пенсионном страховании в РФ» от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ // СЗ РФ, 2001, № 51, ст. 4832
4. Федеральный закон "О страховых пенсиях" от 28 декабря 2013 г. №400-ФЗ // СЗ РФ, 2013, № 52 (часть I), ст. 6965

Основная литература:

5. Григорьев И.В. Право социального обеспечения : учебник и практикум для среднего профессионального образования / И. В. Григорьев, В. Ш. Шайхатдинов. - 8-е изд., перераб. и доп. - Москва : Издательство Юрайт, 2023. - 431 с.
6. Балахонова, Е. В. Как законно засчитать трудовой стаж, который засчитывать отказываются? / Е. В. Балахонова // Правовой альманах. – 2020. – № 3. – С. 39-43.
7. В каких случаях прерывается трудовой стаж и как его восстановить? // Азбука права: электрон. журн. 2023.
8. Кому выплачивать надбавку за льготный трудовой стаж // Экономика ЛПУ в вопросах и ответах. – 2022. – № 5. – С. 28.
9. Кочанова Т. Отказ в назначении пенсии по вине работодателя // Трудовое право. 2018. № 12. С. 33 - 37.
10. Трудовой стаж как важнейший институт пенсионного обеспечения граждан Российской Федерации / О. А. Рябова, Н. А. Кузнецова, Т. П. Матвеева, Н. В. Кузнецова // Современная наука: актуальные проблемы теории и практики. Серия: Экономика и право. – 2020. – № 6. – С. 173-176.

Судебная практика:

11. Апелляционное определение Московского городского суда от 07.05.2020 по делу N 33-8133/2020 // СПС Консультант плюс

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kursovaya-rabota/388303>