

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/referat/388661>

Тип работы: Реферат

Предмет: Управление персоналом

ВВЕДЕНИЕ 3

1. Методы подбора персонала 5

2. Основные концепции метода отбора персонала 15

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 19

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ 20

Актуальность исследования обусловлена тем, что в связи с нехваткой персонала, возникающей в большинстве сфер деятельности, набор персонала становится ведущей функцией системы управления персоналом, которая обеспечивает организации конкурентное преимущество. В связи с этой ситуацией на рынке сформировались высокие требования к профессиональным, социальным и психологическим характеристикам кандидатов, которые являются основными критериями отбора и найма новых специалистов. Необходимо выбрать не только высококвалифицированного специалиста, но и идеально подходящего человека, который сможет войти в команду и разделять стратегические цели компании. Чем лучше работает команда, тем эффективнее и конкурентоспособнее компания. Набор персонала - это начальный этап процесса управления персоналом. Система отбора включает в себя множество процессов и элементов, которые тесно взаимосвязаны и по своей сути образуют единое целое, оказывающее непосредственное влияние на набор высококвалифицированных специалистов в организацию.

В связи с этим подбор персонала всегда проводился максимально тщательно, но в прошлом специалисты по персоналу ориентировались на оценку качеств кандидатов, поступивших на работу по собственной инициативе. В то же время произошел переход к активным методам отбора кандидатов, направленным на увеличение числа претендентов на вакантную должность с целью выбора наиболее подходящей и отвечающей всем требованиям. Сегодня проблема подбора персонала заключается в том, что если первый выбор пал на недостаточно квалифицированного кандидата, то в дальнейшем компании грозят значительные временные и финансовые потери, что, в свою очередь, напрямую влияет на конкурентоспособность компании. В связи с этим организации сталкиваются с необходимостью иметь наиболее эффективные процессы поиска, отбора и найма.

Предмет исследования – совокупность организационных, экономических и правовых отношений, которые возникают в процессе реализации, развития и совершенствования деятельности организации в процессе поиска, отбора и найма персонала. Объект исследования - система отбора и подбора персонала.

Цель работы: изучение теоретических и практических аспектов системы подбора и отбора персонала.

Для раскрытия цели в работе поставлены задачи:

рассмотреть методы отбора персонала;

исследовать основные концепции метода отбора персонала.

Степень разработанности проблемы. Методы отбора персонала изучали многие научные деятели, ведь это первоначальный этап любой системы управления персоналом. В связи с этим, определение смысла термина отбор персонала можно встретить у различных авторов, далее рассмотрим некоторые из них. Система подбора персонала является довольно изученной темой, но, к сожалению, в последние годы в научных работах она встречается все реже. Среди отечественных ученых, данной темой занимались Веснин В.Р. , Егоршин А.П., Кибанов А.Я., Одегов Ю.Г., Никонова Т.В. и многие другие.

Методологическую и теоретическую основу работы составляют фундаментальные положения экономической науки, системный подход к изучению исследуемых объекта и предмета, труды отечественных ученых, посвященные особенностям регулирования социально-трудовых отношений в условиях кризиса, а также законодательные и нормативные материалы.

По структуре работа состоит из введения, двух глав, посвященных теме исследования и отражающих поставленные при написании работы задачи, заключения и списка использованной литературы.

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ // «Собрание законодательства РФ», 07.01.2002, № 1 (ч. 1), ст. 3.

- Бодди Д., Пэйтон Р. Основы менеджмента: пер. с англ./ Под ред. Ю. Н. Каптуревского – СПб.: Питер, 2015. – 816с.
- Большаков А.С., Михайлов В.И. Современный менеджмент: теория и практика. – СПб.: Питер, 2017. – 416с.
- Веснин В.Р. Управление персоналом. Теория и практика: учебник / В.Р. Веснин. – М.: Проспект, 2015. – 688с.
- Гордиенко Ю.Ф., Обухов Д.В., Самыгин С.И. Управление персоналом. Серия «Высшее образование». – Ростов н/Д: Феникс, 2019. – 352с.
- Дворцова Е. Б. Основные подходы к корпоративному обучению. – 2018.- 213 с.
- Егоршин А.П. Основы управления персоналом: учебное пособие / А.П. Егоршин. – 2-е изд. – М.: ИНФРА – М, 2016. – 352с.
- Заика, И.Т. Документирование системы менеджмента качества: Учебное пособие / И.Т. Заика, Н.И. Гительсон.. – М.: КноРус, 2019. - 186 с.
- Кабушкин Н.М. Основы менеджмента: Учебное пособие. – М.: Новое знание, 2016. – 336с.
- Кибанов А.Я. Управление персоналом организации: Учебник / Под ред. А.Я. Кибанова. 4-е изд., доп. и перераб. – М.: Инфра-М, 2017. – 695 с.
- Кутафин, О.Е. Документирование системы менеджмента качества / О.Е. Кутафин. – М.: КноРус, 2018. - 192 с.
- Одегов Ю.Г., Никонова Т.В. Аудит и контроллинг персонала. Учебное пособие. М.: Альфа-Пресс, 2015. – 150 с.
- Петрова А.Ю. Роль вознаграждения в системе управления персоналом / науч. рук. В.В. Великанов // Экономическая наука сегодня: теория и практика : материалы VI Междунар. науч.-практ. конф. (Чебоксары, 24 март 2017 г.) / редкол.: Б.К. Мейманов [и др.] – Чебоксары: ЦНС «Интерактив плюс», 2017. – С. 78-79.
- Подольский Д.А. Выжми из персонала всё! Мотивация продавцов в розничном магазине / Д.А. Подольский. – СПб., 2018. 204 с.
- Скопылатов И.А. Управление персоналом / И.А. Скопылатов, О.Ю. Ефремов. – СПб.: Изд-во Смольного ун-та, 2016. – 315 с.
- Управление персоналом для современных руководителей / под ред. Е.А. Борисовой. – СПб.: Питер. 2018. – 488с.
- Управление персоналом: Учебник / под ред. А.И. Турчинова. – М.: Издательство РАГС, 2017. – 488с.
- Управление персоналом: Учебник / под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Еремина. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Юнити, 2017. – 554с.
- Швецова Е.А. Совершенствование системы мотивации персонала // Знания, творчество и интеллект. / под общ. ред. А.С. Шуруповой. – Липецк, 2019 . – С. 273-277.
- Шестакова Е. Список кадровой документации: что необходимо подготовить для проверки // Кадровая служба и управление персоналом предприятия. 2016. №1. – с. 116- 199.
- Шibaкова В.Г. Организация мотивационного процесса работников предприятий / В.Г. Шibaкова, Е.И. Швеева // Автомобильная промышленность. - 2016. - № 8. - С. 5-8.
- Шлендер П.Э., Смирнова М. Е., Петроченко Н. П. Аудит и контроллинг персонала организации: Учеб. пособие. – 2-е изд., перераб. и доп. М.: Вузовский учебник, 2016. – 500 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/referat/388661>