

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kursovaya-rabota/389880>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Трудовое право

ВВЕДЕНИЕ 3

1.ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОНЯТИЯ ОТПУСК 6

1.1. Понятие отпуск 6

1.2. Правовое регулирование отпусков 9

2. ЕЖЕГОДНЫЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОПЛАЧИВАЕМЫЕ ОТПУСКА 16

2.1. Общие правила назначения дополнительных оплачиваемых отпусков 16

2.2. Тенденции имеющихся отклонений от общих правил предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков 19

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 22

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК 24

ВВЕДЕНИЕ

Тема моей курсовой работы актуальна, касается практически каждого гражданина. Трудовое право в РФ - весьма странная субстанция, где трудовые отношения регулируются не законодательством, а другими нормами и в большинстве случаев не правовыми.

Основная проблема, на мой взгляд, это то, что работники выполняют множество функций и задач, которые не входят в их трудовые обязанности и не прописаны в трудовом договоре. Граждане зарабатывают на жизнь, при этом не догадываются или просто боятся действовать, чтобы восстанавливать свои ущемленные или нарушенные права. Большинство людей с нетерпением ждет, когда же он освободиться от своих трудовых обязанностей и сможет использовать это время на свое усмотрение. Но это касается не увольнения, а законного отпуска, где кроме отдыха, еще за работником сохраняется рабочее место и средний заработок.

Таким образом, тема курсовой посвящена времени отдыха, а именно отпускам. Целью курсовой работы является изучение юридически значимых обстоятельств отпуска, определение классификаций отпусков, разбор прав и обязанностей субъектов трудовых отношений, рассмотрение порядка предоставления отпусков, ознакомление с важным документом таким, как график отпусков и, понимание, какие права в отношении отпусков есть у работников.

Методологическую базу исследования составляют следующие методы познания: общенаучный диалектический метод познания и связанные с ним специальные методы; формально-логический, анализ и синтез, сравнительно-правовой.

Главная и общая проблема в сфере правового регулирования всех видов отпусков в России - это отсутствие законодательного определения понятия «отпуск».

Как следствие, отпуска не отграничены от других видов времени отдыха (например, выходных и нерабочих праздничных дней) и не имеют общего порядка расчета своей продолжительности.

В результате, например, сессия у заочников, в случае наличия в ее периоде нерабочего праздничного дня, продляется, а соответствующий ученический отпуск — нет, так как продление и перенесение таких отпусков законом вообще не урегулировано.

Объектом исследования являются отношения сторон складывающиеся в процессе совершения законодательных процедур, как со стороны работника, так и работодателя, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Предметом исследования будут являться нормативно-правовые акты, определяющие порядок и условия предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска.

Целью написания работы является определение порядка предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска, и его особенностей.

Для выполнения поставленной цели, необходимо решить следующие задачи:

- определение понятия отпуска, и его основные характеристики.
- выявить проблемы в случае переноса, продления, назначения ежегодного оплачиваемого отпуска.

- рассмотреть иные особенности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.

В основу исследования положен метод логико-правового и системного анализа положений закона, новейших научных достижений, с использованием сравнительно-правового метода научного познания. При подготовке курсовой работы были использованы нормативно – правовые акты, а так же работы ученых по заданной теме, также международные правовые акты по заданной теме. Данная работа состоит из введения, основной части, разделенной на две главы, заключения и списка использованной литературы.

1.ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОНЯТИЯ ОТПУСК

1.1. Понятие отпуск

Ежегодный оплачиваемый отпуск – это непрерывный отдых в течение определенного количества дней подряд, который предоставляется абсолютно всем работникам, в том числе и совместителям, с целью возобновления трудоспособности с сохранением места работы (должности) и оклада (ст. 114 ТК РФ). На сегодняшний день в трудовом законодательстве отсутствует определение понятия «отпуск»[18]. Это обусловлено многофункциональным характером данного явления, имеющим широкий смысл и содержание.

Особой характеристикой данного понятия является его длительность. Именно отпуска, отдельные его виды, являются самыми длительными перерывами в работе.

Федеральным законодательством определяется длительность времени отдыха – это основное и важное отличие данного вида отдыха от рабочего времени.

Непосредственно в Конституции РФ [1], зафиксировано то что, любой человек имеет право на отдых. Согласно ст. 37 Конституции РФ каждому человеку. Который осуществляет трудовую деятельность, гарантируется как продолжительность рабочего времени в соответствии с действующим законодательством РФ, так и право на отдых, то есть предоставление выходных дней, нерабочие праздничные дни, а так же право на ежегодный оплачиваемый отпуск и иные виды отдыха.

I. Нормативные правовые акты

1. "Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) //

https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/ (дата обращения 15.12.2023 г.)

2. Всеобщая декларация прав человека Принята резолюцией 217 А (III) Генеральной Ассамблеи ООН от 10 декабря 1948 года // https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/declhr.shtml (дата обращения 15.12.2023 г.)

3. Конвенция МОТ № 14 о еженедельном отдыхе на промышленных предприятиях 1921 года // СПС Консультант Плюс

4. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 04.08.2023, с изм. от 24.10.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2023) //

https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения 15.12.2023 г.)

5. Федеральный закон "О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" от 23.05.2016 N 141-ФЗ (последняя редакция) //

https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_198195/ (дата обращения 15.12.2023 г.)

6. Федеральный закон "О службе в органах принудительного исполнения Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" от 01.10.2019 N 328-ФЗ (последняя редакция) // https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_334479/ (дата обращения 15.12.2023 г.)

7. Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации" от 27.07.2004 N 79-ФЗ (последняя редакция) // https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_48601/ (дата обращения 15.12.2023 г.)

8. Постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 г. N 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках" (с изменениями и дополнениями) // <https://base.garant.ru/71024948/> (дата обращения 15.12.2023 г.)

9. Приказ МВД России от 12 октября 2021 г. N 753 "О ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусках работников органов, организаций и подразделений системы МВД России" // <https://base.garant.ru/403085796/>

(дата обращения 15.12.2023 г.)

10. Приказ СК России от 15.08.2016 N 79 (ред. от 11.05.2022) "Об утверждении Инструкции о порядке предоставления отпусков сотрудникам, федеральным государственным гражданским служащим и работникам Следственного комитета Российской Федерации" (Зарегистрировано в Минюсте России 27.10.2016 N 44176) // https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_206558/ (дата обращения 15.12.2023 г.)

11. Закон РФ от 15 мая 1991 года № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» // СПС Консультант Плюс

12. Постановление ЦК КПСС, Совмина СССР, ВЦСПС от 07 марта 1967 года № 199. «О переводе рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями» //СПС Консультант Плюс

II. Учебная и монографическая литература

13. Трудовое право в 2 т. Том 1. Общая часть: учебник для бакалавриата и магистратуры / Ю.П. Орловский [и др.]; отв. Ред. Ю.П. Орловский. 2-е изд., перераб. и доп. Москва: Издательство Юрайт, 2019. С 165.

14. Пянский Н. В. Правовое регулирование труда – М.: Проспект, 2011, 240 с.

15. Девисилов В.А. Охрана труда: Учебник – М.: «Дело», 2003. – 189 с.

III. Периодические издания

16. Карсетская, Е.В. Трудный кодекс. Проблемы применения нового ТК/ Е.В. Карсетская // Экономика и жизнь. – 2003. – № 26. – 3–5 с.

17. Киселев И.Я. Трудовое право России. Историко-правовое исследование. М., 2010. С 291

18. Коршунова Т.Ю. Реализация права на отдых: Совершенствование правового механизма // Трудовое право. 2014. № 1

19. Митрофанова В.В. Очередной ежегодный оплачиваемый отпуск // Трудовые споры. 2015. № 7

20. Хохрякова О. С. Правовое регулирование отпусков : история, теория, перспективы совершенствования. М., 1993

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kurovaya-rabota/389880>