

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/390556>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Менеджмент в организации

ВВЕДЕНИЕ 3

1.Общая характеристика объекта практики 4

2.Анализ системы мотивации персонала и разработка мер по ее улучшению 12

ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ 25

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ 26

1.Общая характеристика объекта практики

ООО "Гранд Учет" г Хабаровск, ул Павловича, д. 13, помещ. I(1-32) зарегистрирована 13.06.2006 регистратором УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО ХАБАРОВСКОМУ КРАЮ.

Организационно-правовая форма – общество с ограниченной ответственностью.

Руководитель организации: генеральный директор Хижая Елена Анатольевна.

Основным видом деятельности является Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета, по проведению финансового аудита, по налоговому консультированию.

Основные потребители – физические и юридические лица Хабаровского края.

Конкуренты – свыше 114 компаний г.Хабаровск, оказывающих аналогичные услуги.

Масштаб организации – средняя.

Размер арендуемого помещения компании – 223 кв.

Основные показатели деятельности предприятия представлены ниже:

Таблица 1 – Основные экономические показатели деятельности ООО "Гранд Учет" 2020-2022 гг.

Показатели 2020 2021 2022 2021/2020 2022/2021 2022/2020

Выручка 1327599 1342553 1365587 101,13 101,72% 102,86%

Себестоимость 582739 795839 809443 136,6 101,71% 138,90%

Чистая прибыль 744860 546714 556144 73,40% 101,72% 74,66%

Численность персонала 1371 1299 1265 94,7 97,38% 92,27%

Основные фонды 363957 360113 387905 98,9 107,72% 106,58%

Фондоотдача 3,64 3,72 3,52 102,21% 94,43% 96,51%

Производительность труда 968 1033 1079 106,7 104,50% 111,52%

Основные средства 363957 360113 357998 98,9 99,41% 98,36%

Затраты на рубль реализованной продукции 43 59 64 137,21% 108,47% 148,84%

Рентабельность продаж 26,81 27,12 24,55 101,16% 90,52% 91,57%

Как видно по данным таблицы 1, выручка предприятия за три года выросла на 2,86%, что характеризует ее деятельность как финансово успешной. Рост показателя был связан с ростом спроса на услуги компании.

Рисунок 1 – Динамика выручки, т.р.

Численность персонала и ее кадровый состав снизился на 7,73% в связи с экономической нестабильностью в стране и необходимостью увольнения кадров из компании, так как компания не смогла бы обеспечить выплаты зарплаты всем сотрудникам во время и на имеющемся уровне оплаты труда.

Рисунок 2 – Численность сотрудников, чел.

В 2021 году выбыло 72 человека, в 2022 году – 66 человек.

Если охарактеризовать основной капитал, то здесь компания успешно обеспечивает себя основными

фондами, необходимыми для осуществления текущей деятельности. Основные фонды выросли в 2022 году на 6,58%.

Рисунок 3 – Основные фонды, т.р.

В своей деятельности ООО "Гранд Учет" руководствуется Уставом, действующим законодательством и нормативными документами Российской Федерации, а также заключенными договорами. Структура Общества определяется самим Обществом в соответствии с Уставом.

1. Алтухов С.И. Организация и мотивация как функции управления. – Новосибирск: СГГА, 2018. – 602 с.
2. Барышева А. Мотивация. – СПб.: Питер, 2019. – 208 с.
3. Беленькая В.И. Система мотивации сотрудников в организации: теоретический аспект// СУГУ. – 2020. – 5 с.
4. Бергер Д. Энциклопедия систем мотивации: подходы, методы, рекомендации. – М.: АББ, 2019. – 761 с.
5. Васильева О.Н. Модели и методы материального симулирования. – М.: Ленанд, 2021. – 288 с.
6. Веснин, В. Р. Управление персоналом. Теория и практика: учебник / В. Р. Веснин. – М.: Проспект, 2018. – 688 с.
7. Ветлужских Е. Мотивация и оплата труда: инструменты, методики, практика. – М.: Альпина Букс, 2022. – 233 с.
8. Еранцева О.А. Актуальные вопросы мотивации персонала в условиях рынка// Современный ученый. – 2019. – 3 с.
9. Ильин, И. Нематериальное стимулирование труда как инструмент управления персоналом. – М.: Фербер, 2019. – 246 с.
10. Каверин, С.Б. Мотивация труда. — М.: Институт психологии РАН, 2020. — 224 с.
11. Когдин, А.А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности в управлении персоналом. - М.: Изд-во Вершина, 2018. — 272 с.
12. Колесников Д.И. Мотивация персонала в современной организации// Экономические науки. – 2020. – с.42-45
13. Маслоу, А. Мотивация и личность. — СПб.: Евразия, 2022. — 478 с.
14. Рассадин, В.В. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности персонала / Труд и социальные отношения. – 2018, № 3. - С. 53-59.
15. Хохлова Е.Д. Современные подходы к мотивации персонала организации// Молодой ученый. – 2019. – с.364-366
16. Худякова П.В.Современные представления о системе мотивации труда// Экономика и бизнес. – 2020. – с.160-164
17. Шапиро С.А. Мотивация и стимулирование персонала. – М.: Инфра-М, 2019. – 226 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/390556>