Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:
https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/391375

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Менеджмент (другое)

-

2. Составьте «дерево целей» для любой организации.

"Дерево целей" — это метод планирования, в котором общая цель организации разбивается на более конкретные и четко определенные подцели, создавая иерархию целей от общего видения до более специфических задач.

Этот метод представляет иерархическую структуру целей, где общая миссия или цель организации расчленяется на подцели, которые далее могут быть детализированы на более конкретные, измеримые и достижимые задачи.

На вершине "дерева" находится основная миссия или стратегическая цель организации. Далее, от этой цели отходят ветви, представляющие различные аспекты или направления для ее достижения. Каждая ветвь может дробиться на более конкретные цели и так далее до тех пор, пока не достигнуты конкретные, измеримые задачи.

Преимущества метода "дерева целей" включают более четкое представление иерархии целей, позволяющее лучше понимать, как достичь общей миссии, а также упорядочение задач в соответствии с их приоритетом и значимостью для организации.

Важно отметить, что "дерево целей" представляет собой нелинейную структуру, где цели и задачи могут быть связаны и ветвиться в различных направлениях, чтобы обеспечить более полное покрытие всех аспектов достижения цели организации.

Рассмотрим медицинскую организацию, которая занимается предоставлением здравоохранения и медицинских услуг. Давайте составим "дерево целей" для такой организации:

Миссия организации: "Обеспечение качественного медицинского обслуживания для улучшения здоровья и благополучия пациентов."

Стратегические цели:

1. Улучшение качества медицинских услуг:

¾ Повышение стандартов обслуживания пациентов.

¾ Внедрение новых технологий для диагностики и лечения.

¾ Обеспечение доступности медицинских услуг для всех слоев населения.

2. Развитие медицинского персонала и образование:

¾ Обучение и повышение квалификации медицинского персонала.

¾ Создание программ стажировки и обмена опытом.

¾ Поддержка медицинского образования и исследований.

Операционные цели (для каждой стратегической цели):

1. Улучшение качества медицинских услуг:

- Внедрение электронных медицинских записей для улучшения эффективности и доступности данных.

- Оценка удовлетворенности пациентов и внедрение изменений на основе обратной связи.

- Развитие специализированных центров и программ лечения для различных заболеваний.

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:
https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/391375