

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kursovaya-rabota/391901>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Финансовая бухгалтерская отчетность

ВВЕДЕНИЕ 2

1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УЧЕТА ТРУДА И ЕГО ОПЛАТЫ ПРИ ПОЛНОМ ХОЗРАСЧЕТЕ 4

2. ПРАВОВАЯ И ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА АО «ИЖЕВСКИЙ МОТОЗАВОД «АКСИОН - ХОЛДИНГ» 9

2.1 Характеристика сферы деятельности АО «Ижевский мотозавод «Аксион - холдинг» 9

2.2 Правовая и организационно-экономическая характеристика АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг». 10

2.3 Организация бухгалтерского учета на предприятии АО «Ижевский мотозавод «Аксион - холдинг» 14

3. УЧЕТ ТРУДА И ЕГО ОПЛАТЫ ПРИ ПОЛНОМ ХОЗРАСЧЕТЕ В АО «ИЖЕВСКИЙ МОТОЗАВОД «АКСИОН - ХОЛДИНГ» 22

3.1 Первичный учет труда и его оплаты в АО «Ижевский мотозавод «Аксион - холдинг» 22

3.2 Синтетический и аналитический учет труда и его оплаты в АО «Ижевский мотозавод «Аксион - холдинг» 26

3.3 Исчисление оплаты труда в АО «Ижевский мотозавод «Аксион - холдинг» 31

ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ 37

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ 39

Актуальность темы исследования. Учёт и оплата за труд является важным участком бухгалтерского учёта. Учёт труда и его оплаты обеспечивает накопление и систематизацию информации о затратах труда на производство продукта и оплату за труд.

Задачи, поставленные для учёта труда и его оплаты можно охарактеризовать следующим образом:

- учёт штата работников;
- учёт отработанного работниками времени и объёма работ;
- исчисление сумм оплаты труда и удержаний из неё налогов, сборов и прочих платежей в бюджет, внебюджетные фонды и прочее.

Выполнение этих задач обеспечивает укрепление трудовой и финансовой дисциплины, режим рационального использования трудовых ресурсов и экономии.

Цель и задачи исследования: Целью курсовой работы является обоснование теоретических положений и определение рекомендации по рационализации учётно - контрольного обеспечения учёта труда и его оплаты при полном хозрасчете. В соответствии с данной целью определены основные задачи:

- раскрыть сущность оплаты за труд;
- провести анализ формы и видов оплаты труда;
- проанализировать финансово - хозяйственную деятельность предприятия и учет на нем оплаты труда;
- сформулировать выводы.

Объект и предмет исследования. Объектом исследования является АО «Ижевский мотозавод «Аксион - холдинг». Предметом исследования является изучение вопросов учетно-контрольного обеспечения учёта и его оплаты при полном хозрасчёта.

Теоретической и методической основой курсовой работы послужили положения трудов отечественных и зарубежных ученых, законодательные и нормативные документы, регулирующие бухгалтерский учет, контроль в сфере организации учёта труда и его оплаты при полном хозрасчете. В процессе исследования были применены общенаучные и специальные методы исследования: анализ, синтез, моделирование, экономико-статистический, приему систематизации и обобщения полученных результатов.

В качестве информационной базы были использованы первичные и сводные документы, регистры бух. учета, годовая бухгалтерская отчетность АО «Ижевский мотозавод «Аксион - холдинг» за 2020 -2022 года.

1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УЧЕТА ТРУДА И ЕГО ОПЛАТЫ ПРИ ПОЛНОМ ХОЗРАСЧЕТЕ

Оплатой труда является система отношений, обеспечивающих для работника гарантии со стороны работодателей в части вознаграждения за труд в соответствии с нормативно - правовыми актами

федерального уровня, локальными нормативными актами предприятия и трудовыми договорами, заключенными с работниками [9].

Заработной платой называют вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности выполняемой работы, качества и количества. Оплата труда классифицируется на основную и дополнительную. К основной заработной плате относят компенсационные и стимулирующие выплаты, доплаты за квалификацию, работу в ночное время, сверхурочно и т.д. [15].

К дополнительной оплате труда относят оплату очередных отпусков, льготных часов и прочее. [8].

Возможные формы оплаты труда закреплены статьей 131 ТК РФ. Основными формами выделены повременная и сдельная. Они подразделяются на повременную, повременно-премиальную, прямую сдельную, сдельно – премиальную, сдельно – прогрессивную, косвенно – сдельную. [15].

Расчёт заработной платы при повременной системе оплаты труда проводят за отработанные часы.

Заработная плата работников при повременной оплате труда в современно время применяется предприятиями для тех категорий сотрудников, где применение сдельной оплаты затруднено.

Повременная оплата труда определяется как произведение тарифной часовой ставки и количества отработанных работником часов.

Повременно – премиальная форма оплаты труда состоит из 2 частей, повременной и премии, выплачиваемых за качественное и своевременное выполнение работ и выполнение прочих показателей [9].

При прямой сдельной форме оплата труда начисляется из расчета выработки материального или не материального продукта по расценкам. Сдельно-премиальная форма оплаты труда также состоит из 2 частей. Первая часть это начисления по сдельным расценкам, вторая – премия. Премия выплачивается за превышение установленного объема производства. Косвенно-сдельная система оплаты труда используется для оплаты труда общепроизводственного персонала. [7].

Аккордная форма оплаты труда начисляется за выполнение объема выпускаемой продукции. Для оплаты труда могут применяться смешанные формы оплаты труда. К примеру, повременная оплата труда может применяться к обслуживающему персоналу. Сдельная оплата труда подходит для работников производственных цехов.

Тарифная система складывается из совокупности нормативов, с помощью которых осуществляется дифференциация заработной платы работникам различных категорий (статья 129 ТК. РФ). Нормативами выступают оклады, тарифные сетки, тарифные коэффициенты с учётом условий труда, в которых работает работник. Сама тарификация работ и проводится на основе справочника ЕТК [8].

1. Конституция Российской Федерации : [принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01 июля 2020 г.] // Официальный интернет-портал правовой информации. – URL: <http://www.pravo.gov.ru> (дата обращения: 24.11.2023).
2. Гражданский кодекс Российской Федерации [Текст]: в 4 ч.: Ч. 4: федеральный закон [принят Гос. Думой 18 декабря 2006 г. № 230-ФЗ: в ред. от 18июля 2019 г.] // Собрание законодательства Российской Федерации. - 2006. - № 52 (1 ч.). - Ст. 5496.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022) [Электронный ресурс] — URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_law_34683/
4. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) [Электронный ресурс]: [Федеральный закон от 05.08.2000 №117-ФЗ в ред. от 29.09.2023]. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
5. План счетов бухгалтерского учета финансово – хозяйственной деятельности предприятий и Инструкция по его применению: приказ Минфина РФ от 31.10.2000 г. №94н: // СПС КонсультантПлюс. – Москва, 2018.
6. Алексеева, Г.И. Бухгалтерский учет: учебник / С.Р. Богомолец, Г.И. Алексеева, Т.П. Алавердова; Под ред. С.Р. Богомолец. □ М.: МФПУ Синергия, 2017. □ 720 с.
7. Бархатов, А.П. Бухгалтерский учет внешнеэкономической деятельности: учеб. пособие / А.П. Бархатов. – Москва: Дашков и К, 2015. □ 268 с.
8. Богаченко, В.М. Бухгалтерский учет: Практикум: учеб. пособие / В.М. Богаченко, Н.А. Кириллова. – Ростов-на-Дону: Феникс, 2018. – 398 с.
9. Варламов, С. Бухгалтерский учет в торговле / С. Варламов, М.В. Марчук. – Санкт-Петербург:2019. – 127 с.
10. Гвелесиани, Т.В. Бухгалтерский учет и отчетность в банках: учеб. пособие / Т.В. Гвелесиани. – Москва: ИД ГУ ВШЭ, 2017. – 392 с.
11. Голикова, Е.И. Бухгалтерский учет и бухгалтерская отчетность: реформирование / Е.И. Голикова. – Москва: ДиС, 2015. – 224 с.
12. Гончарова, Н.М. Бухгалтерский учет. Краткий курс: учеб. пособие / Н.М. Гончарова. □ Москва: Форум, 2014.

□ 160 с.

13. Городецкая, М.И. Бухгалтерский учет и налогообложение в индустрии туризма: Учебное пособие / М.И. Городецкая. – Москва: Вузовский учебник, ИНФРА-Москва, 2019. – 304 с.
14. Горячих, С.П. Бухгалтерский учет в схемах и таблицах: учеб. пособие / А.В. Зонова, С.П. Горячих, Р.В. Зонова; под ред. А.В. Зонова. – М.: Магистр, НИЦ ИНФРА-Москва, 2018. – 224 с.
15. Гридасов, А.Ю. Бухгалтерский учет в программе 1С: Бухгалтерия 8.0. Лабораторный практикум: учеб. пособие / А.Ю. Гридасов, А.Г. Чурин, Л.И. Чурина. – Москва: КноРус, 2018. – 216 с.
16. Дмитриева, И.М. Бухгалтерский учет и аудит: учеб. пособие для бакалавров / И.М. Дмитриева. – Москва: Юрайт, 2017. – 205 с.
17. Дмитриева, И.М. Бухгалтерский учет и аудит: учеб. пособие / И.М. Дмит.
18. Ерофеева, В.А. Бухгалтерский учет: краткий курс лекций / В.А. Ерофеева, О.В. Тимофеева. – Москва: Юрайт, ИД Юрайт, 2020. – 117 с.
19. Зонова, А.В. Бухгалтерский учет и аудит: учебник / А.В.Зонова, С.В. Банк, И.Н. Бачуринская. – Москва: Рид Групп, 2017. – 480 с.
20. Караванова, Б. Бухгалтерский учет на предприятиях туристской индустрии: учеб. пособие для студ. учреждений высш. проф. образования / Б.П. Караванова, Т.М. Хорошилова. – Москва: ИЦ Академия, 2018. – 224 с.
21. Официальный сайт АО «Ижевский мотозавод «Аксион- холдинг». Режим доступа: <https://www.axion.ru/o-predpriyatii/politika-ro-personaly/>///(дата обращения 26.11.2023).

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kurovaya-rabota/391901>