

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/kurosovaya-rabota/393844>

**Тип работы:** Курсовая работа

**Предмет:** Аудит

Введение 3

Глава 1. Теоретические аспекты аудита расчётов с персоналом по прочим операциям 5

1.1 Сущность, виды и содержание расчётов с персоналом по прочим операциям 5

1.2 Цель, задачи и источники информации аудиторской проверки расчётов с персоналом по прочим операциям 13

1.3 Этапы аудиторской проверки расчётов с персоналом по прочим операциям 17

Глава 2. Аудиторская проверка расчётов с персоналом по прочим операциям 22

2.1 Оценка внутреннего контроля по участку расчётов с персоналом по прочим операциям 22

2.2 План аудита расчётов с персоналом по прочим операциям 26

2.3 Обобщение и оформление результатов аудита расчётов с персоналом по прочим операциям 29

Заключение 33

Список использованной литературы 35

Введение

Переход всей национальной экономики к рыночной экономике, ускорение развития предпринимательства, появление новых организационно-правовых форм собственности глубоко повлияли на механизм системы экономического контроля. Независимый контроль является одним из наиболее важных видов экономического контроля в настоящее время, а также наиболее перспективным и эффективным в рыночных условиях. Независимый контроль осуществляется аудиторами, аудиторскими организациями, осуществляющими свою деятельность на договорной коммерческой основе за счет клиента. Актуальность этой темы заключается в том, что расчеты с персоналом по другим операциям являются важной частью аудита счетов. В процессе хозяйственной деятельности организация осуществляет различные виды расчетов со своими сотрудниками.

Правильность организации таких расчетов важна для мотивации персонала и для точного формирования финансовых результатов организации. Правильное выполнение расчетов с работниками позволяет правильно формировать себестоимость продукции и избегать конфликтов с персоналом, налоговыми органами, органами социального обеспечения и другими участниками экономических отношений. Эффективное управление финансово-хозяйственной деятельностью предприятия невозможно без грамотного управления трудовыми, материальными, финансовыми и другими ресурсами. Немаловажное значение для формирования себестоимости продукции, работ и услуг, а в дальнейшем и для формирования прибыли предприятия, имеет величина затрат на рабочую силу.

Оплата труда-это взаимодействие, связанное с установлением и гарантированным исполнением работодателем выплат работникам за их деятельность в соответствии с законом, нормативными правовыми актами, коллективными договорами и трудовыми нормами.

Целью исследования является исследование аудита учёта расчётов с персоналом по прочим операциям.

К задачам исследования относится:

- рассмотреть сущность, виды и содержание расчётов с персоналом по прочим операциям;
- изучить цель, задачи и источники информации аудиторской проверки расчётов с персоналом по прочим операциям;
- описать этапы аудиторской проверки расчётов с персоналом по прочим операциям;
- исследовать оценку внутреннего контроля по участку расчётов с персоналом по прочим операциям;
- проанализировать план аудита расчётов с персоналом по прочим операциям;
- обозначить обобщение и оформление результатов аудита расчётов с персоналом по прочим операциям.

Предметом исследования данной работы является организация и методология аудита расчетов с персоналом по прочим операциям.

Объектом исследования является организация бухгалтерского учета расчетов с персоналом по прочим операциям.

Исследования проводились с использованием общенаучных методов: анализ, синтез, индукция, дедукция, моделирование, конкретизация, а так же специальных приемов: инспектирование, запрос подтверждение, аналитический пересчет.

Структура работы. Работа состоит из введения, двух глав, заключения и списка использованной литературы.

## Глава 1. Теоретические аспекты аудита расчётов с персоналом по прочим операциям

### 1.1 Сущность, виды и содержание расчётов с персоналом по прочим операциям

Расчеты с персоналом по другим операциям включают расчеты с сотрудниками по предоставленным им займам, расчеты по возмещению материального ущерба, причиненного сотрудником организации в результате хищений и порчи имущества, браков и других видов ущерба и т. д.

В. А. Пипко отмечает, что учет расчетов с работниками организации, за исключением расчетов заработной платы и расчетов по учетным суммам, ведется на счете актив-пассив 73 «Расчеты с персоналом по прочим операциям» [17].

Эти расчеты включают:

- расчеты по кредитам, предоставленным работникам на покупку или строительство жилья, садовых домиков, приобретение фермы, на другие цели и нужды;
- расчеты по возмещению материального ущерба, причиненного работниками;
- расчеты по продуктам или товарам, приобретенным сотрудниками с рассрочкой платежа, в том числе в случае покупки этих продуктов у сторонних организаций, если компания полностью оплачивает их стоимость, то удержание соответствующих сумм из заработной платы сотрудника;
- расчеты с работниками за билеты, полученные за счет средств Фонда социального страхования, и с частичной оплатой;
- расчеты с работниками за путевки в детские оздоровительные лагеря, дома отдыха, санатории, детские сады и т.д., которые находятся на балансе предприятия;
- расчеты по страхованию работников за их счет и возмещение расходов по договорам личного страхования работников;
- оплата униформы, выданной сотрудникам и т. д.

В соответствии с Планом счетов бухгалтерского учета и инструкциями по его применению, утвержденными Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 31.09.2000 г. № 94н (в приказе Министерства финансов Российской Федерации от 18.09.2006 г. № 115н) [3] к бухгалтерскому учету 73 " правила работы с персоналом:

- 73-1 " урегулирование предоставленных ссуд»;
- 73-2 "расчет материального ущерба" и т.д.

Расчеты с сотрудниками по предоставленным им ссудам. По данным Х. П. Кондраковой на субсчете 73-1 " расчеты по предоставленным кредитам» отражаются расчеты с работниками организации по предоставленным кредитам (например, на индивидуальное и кооперативное жилищное строительство, приобретение или строительство садовых домиков и благоустройство садовых участков, приобретение домашнего хозяйства и т. д.).

Учет платежей по предоставленным кредитам отражается следующими бухгалтерскими записями (рис. 1). В связи с тем, что должник не может являться сотрудником организации, и в соответствии с Планом счетов бухгалтерского учета и инструкцией по его применению, утвержденными Приказом Минфина РФ от 31.09.2000 г. № 94н (ред. приказа Минфина РФ от 18.09.2006 г. № 115н) [6] счет 73 предназначен для отражения информации о расчетах с персоналом, вести учет займов (ссуд), выданных вышеуказанным работникам, на счете 73 неправомерно.

Рисунок 1. Учет расчетов по предоставленным займам [33].

Для обобщения информации и учета движения предоставляемых организацией юридическим и физическим лицам (за исключением работников организации) денежных и иных кредитов используется субсчет 3 «выданные кредиты» счета 58 «Финансовые вложения».

Следовательно, с момента, когда работник, которому был предоставлен кредит, перестает быть работником организации, запись о предоставленном ему кредите ведется на счете 58, субсчет «предоставленные кредиты».

В. А. Пипко отмечает, что поскольку инструкциями по применению Плана счетов бухгалтерского учета не предусмотрено соответствие счета 58 счетам 70 или 73, Перенос остатков расчетов с уволенными

работниками по ранее выданным кредитам должен быть отражен в бухгалтерских записях следующими операциями через бухгалтерский баланс. субсчет 76-5 «прочие расчеты с различными должниками и кредиторами (в рублях)»:

Дебет 76-5 кредит 73-1; Дебет 58-3 кредит 76-5-остатки расчетов с уволенными работниками по ранее выданным кредитам [24].

Проценты по кредитам, предоставленным работникам, учитываются как увеличение задолженности работника по этому кредиту и включение суммы начисленных процентов в доход организации.

Следовательно, эта операция отражается в транзакции: Дебет 73-1 Кредит 91-начисленные проценты по выданным кредитам.

Работник может получить материальную выгоду от использования заемных средств, если процентная ставка, полученная работником, составляет менее 3/4 ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, действующей на дату получения заемных средств, или в случае, если работник получает процентную ставку по ссуде. беспроцентный заем. Это прописано в пункте 1 статьи 212 Налогового кодекса Российской Федерации [1]. И эта материальная выгода от экономии на процентах за использование заемных средств облагается подоходным налогом с физических лиц по ставке 13%.

По В. А. Пипко датой фактического получения дохода в виде материальных выгод считается день выплаты налогоплательщиком процентов по полученным заемным средствам. И если проценты по кредиту выплачиваются в следующем году (или в последующие годы), материальная выгода считается полученной в последний день календарного года, то есть 31 декабря.

Так, Налоговый кодекс Российской Федерации требует исчислять материальную прибыль и налог за каждый календарный год использования заемных средств – на 31 декабря или на каждую дату фактической выплаты процентов в течение календарного года.

1.Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 № 14-ФЗ (ред. от 09.03.2021)

2.Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 30.04.2021)

3.Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ (ред. от 26.07.2019) «О бухгалтерском учете» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2020) // Российская газета, № 278, 09.12.2011.

4.Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 № 52 (ред. от 28.09.2010) «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю»

5.Постановление Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 03.02.2003 № 4171)

6.Приказ Минфина РФ от 31.10.2000 № 94н (ред. от 08.11.2010) «Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организаций и Инструкции по его применению» // «Экономика и жизнь», № 46, 2000.

7.Аблаева У.А. Расчеты по возмещению материального ущерба //В сборнике: Научные труды студентов Ижевской ГСХА Электронный ресурс. ответственный за выпуск Н. М. Итешина. Ижевск, — 2019. — С. 734-736.

8.Алексеева Г. И. Бухгалтерский учет и отчетность. Учебник. — М.: КноРус, 2021. — 412 с.

9.Астахов В.П. Бухгалтерский учет от А до Я: Учебное пособие. — Рн/Д: Феникс, 2018. — 479 с.

10.Асфандиярова Р.А. Бухгалтерский учет и аудит расчетов с работниками по оплате труда и прочим операциям с персоналом // Аллея науки. — 2022. — Т. 1. № 3 (30). — С. 411-416.

11.Бабаев Ю. А., Петров А. М. Теория бухгалтерского учета. 6-е изд. — М.: Проспект, 2021. — 256 с.

12.Басовский Л.Е. Анализ системы оплаты труда работников. - М.: ИНФРА-М, 2020. -222 с.

13.Баткаева И.А. Организация оплаты труда персонала: Учеб.-практ. пособие - М.: Проспект, 2020. - 238 с.

14.Блохина, К. А. Учет расчетов с персоналом по прочим операциям // Вестник современных исследований. – 2023. – № 1.1(16). – С. 184-187.

15.Богаченко В.М. Бухгалтерский учет: учебник. — РнД: Феникс, 2020. — 538 с.

16.Валеева, В. Г. Особенности учета расчетов с персоналом по оплате труда и прочим операциям // Трибуна ученого. – 2020. – № 5. – С. 288-294.

17.Воронченко, Т. В. Бухгалтерский учет. В 2 ч. Часть 2 : учебник и практикум. — М.: Юрайт, 2020. — 354 с.

18.Ганюта О.Н. Роль анализа в оптимизации учета расчетов с персоналом по оплате труда и прочим

- операциям в организации // Актуальные вопросы современной экономики. — 2019. — № 5. — С. 28-31.
19. Жукова Т.С. Бухгалтерский учет расчетов с работниками по оплате труда и прочим операциям с персоналом // В сборнике: Проблемы современных интеграционных процессов и пути их решения. — 2020. — С. 46-48.
20. Землянова Т.И. Учет расчетов с работниками по оплате труда и прочим операциям с персоналом // В сборнике: Молодой исследователь. — 2019. — С. 235-237.
21. Зиновьева Н.М. Теоретические основы организации учета расчетов с персоналом по прочим операциям // В сборнике: Фундаментальные и прикладные исследования. — 2020. — С. 127-131.
22. Зюзина Г.А. Теоретические аспекты учета расчетов с работниками // Молодой ученый. — 2020. — № 4 (294). — С. 120-123.
23. Катернюк, Е. Н. Учет расчетов с персоналом по прочим операциям и подотчетными лицами // Золотой колос - 2020. - С. 99-103.
24. Кондраков, Н.П. Бухгалтерский учет: Учебное пособие. - М.: ИНФРА-М, 2019. - 841 с
25. Кучерова О.А. Теоретические основы бухгалтерского учета расчетов по оплате труда, страховым взносам и прочим операциям // Экономика и социум. — 2022. — № 6-1 (37). — С. 931-938.
26. Лавренчук К.Ю. Аудит расчетов с персоналом по оплате труда // Экономика и социум. - 2021. - № 3 (46). - С. 355-359.
27. Лопастейская Л.Г. Бухгалтерский учет расчетов с персоналом по прочим операциям // В сборнике: Социально-экономические аспекты устойчивого развития бизнеса в будущем. — 2022. — С. 23-25.
28. Лопастейская Л.Г. Нормативно-правовое регулирование учета расчетов с персоналом по оплате труда // Природно-ресурсный потенциал, экология и устойчивое развитие регионов России. - 2020 -. С.63-66
29. Симолкина Е.С. Организация учета расчетов с персоналом по прочим операциям // Студенческая наука - первый шаг в академическую науку. — 2022. — С. 259-261.
30. Сорокина Т.В. Контроль в управлении расчетами с персоналом по подотчетным суммам и прочим операциям // Проблемы управления устойчивым развитием бизнес структур. — 2021. — С. 21-25.
31. Фейгель М.Л. Учет расчетов с работниками // Аспирант. — 2019. — № 2 (44). — С. 79-83.
32. Шеховцова Н.А. Аудит расчетов с персоналом по оплате труда и прочим операциям // Актуальные проблемы развития аудита. — 2023. — С. 172-176.
33. Яковлева И.Г. Учет расчетов с персоналом по прочим операциям // Образование и образовательная деятельность. — 2022. — № 14. — С. 17-21.

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/kursovaya-rabota/393844>