Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:
https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/396499

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Сестринское дело

-

1. Структура управления сестринской службой в медицинской организации:

. проведите анализ организационной структуры сестринской службы в учреждении (по месту работы) с оценкой вертикальных и горизонтальных связей

Анализ организационной структуры сестринской службы в учреждении с оценкой вертикальных и горизонтальных связей позволяет оценить эффективность коммуникации и координации работы между сотрудниками и руководством, а также определить возможные проблемные моменты в структуре.

Вертикальные связи в организационной структуре сестринской службы определяются иерархическими отношениями между управляющими и подчиненными сотрудниками. Это может быть представлено в виде вертикальной линии, где на вершине находится главный медицинский работник или главная медсестра, а ниже располагаются руководители отделов или старшие медсестры.

Оценка вертикальных связей позволяет определить, насколько эффективно информация и указания передаются сверху вниз и насколько подчиненные сотрудники могут обращаться к руководству с вопросами или проблемами. Если связи вертикальные не являются эффективными, это может привести к возникновению недоразумений, задержек в выполнении задач и неоптимальной работе команды.

Горизонтальные связи в организационной структуре сестринской службы определяются отношениями между сотрудниками, работающими на одном уровне и в одном отделе. Они отображаются горизонтальными линиями, соединяющими сотрудников на одном уровне и указывающими на потенциальное взаимодействие, сотрудничество и совместную работу.

Оценка горизонтальных связей позволяет определить, насколько эффективно коммуникация происходит между сотрудниками, насколько они сотрудничают друг с другом и насколько координированной является их работа

внутри отдела. Если горизонтальные связи не являются эффективными, это может привести к снижению эффективности работы, дублированию усилий и неэффективному использованию ресурсов.

Таким образом, анализ организационной структуры сестринской службы с оценкой вертикальных и горизонтальных связей позволяет выявить проблемные моменты в коммуникации и координации работы внутри службы и предложить улучшения для достижения более эффективного функционирования.

В результате анализа организационной структуры сестринской службы городской больницы были выявлены следующие результаты:

Вертикальные связи:

1. Наблюдается явная иерархичность в структуре сестринской службы. На вершине иерархии находится медицинский директор, который назначает главных медицинских сестер для каждого отделения больницы. Главные медицинские сестры управляют своими подчиненными сестрами в отделениях.

2. Вертикальные связи включают также линейных руководителей, которые назначены в рамках каждого отделения. Они отчитываются перед главными медицинскими сестрами.

3. Также существуют вертикальные связи между сестрами разного уровня опыта и квалификации. Молодые сотрудники получают исходные данные и инструкции от более опытных сестер.

Горизонтальные связи:

1. Общение и сотрудничество между сестрами разных отделений осуществляется через групповые встречи и совещания. Это позволяет обмениваться опытом и учиться друг у друга.

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:
https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/396499