

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/kurosovaya-rabota/397176>

**Тип работы:** Курсовая работа

**Предмет:** Экономика труда

ВВЕДЕНИЕ 2

Глава 1. Характеристика анализа работы и его этапы 3

1.1. Сущность организации рабочих мест, ее элементы и их характеристика 3

1.2. Методы сбора информации для анализа работ 6

Глава 2. Современное состояние организации и обслуживание рабочих мест в ООО «Агрика - Продукт» 13

2.1 Анализ организации и обслуживания рабочих мест в ООО «Агрика - Продукт» 13

Глава 3. Мероприятия по совершенствованию рабочего места 21

3.1 Соотношения затрат и эффективность от реализации мероприятий по совершенствованию рабочего места 21

3.2 Оценка социальной эффективности от реализации указанных мероприятий от реализации мероприятий по совершенствованию рабочего места 27

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 29

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ 30

ВВЕДЕНИЕ

В современных производствах, оснащенных новыми оборудованием, сложными технологическими системами, резко возрастает требование к человеку. В то же время нередко бывает ситуация, в которой надежность выполненных функций человека уменьшается в связи с быстро изменившимся характером и условиями труда, после чего не успевает биоперестройка его тела. И часто утрачивает смысл увеличивать техническую часть системы, поскольку надежность всего системы «человек-технология-среда» ограничена только на надежность человека, самого незащищенного и трудного элемента системы. Это приводит к необходимости всесторонней оценки возможностей человека в конструировании техник и в проектировании трудовых действий.

Правильным решением задачи проекта взаимодействия человека с техникой можно добиться, учитывая те связи, которые действительно существуют в технике, технологиях производства, условиях труда, возникающих ими. Сегодня не только специалистов, занимающихся изучением личности и ее деятельности, а проектировщиков-экономистов, которые имеют необходимые методы, средства, практические навыки. Разработка, оценка проектного решения для создания удобного, надежного и безопасного оборудования и помещений выделена в специальную сферу – эргономичное проектирование системы «человек-техника-среда». Организация трудового места является результатом системы мероприятий, направленных на функционирование и пространственное размещение основных рабочих средств для того, чтобы обеспечить оптимальные условия для трудовых процессов. Оборудование рабочего помещения включает в себя все необходимые для работы элементы для выполнения поставленных задач. Основные и дополнительные средства труда, а также технические документы.

Глава 1. Характеристика анализа работы и его этапы

1.1. Сущность организации рабочих мест, ее элементы и их характеристика

Рабочая площадка является первоочередным звеном производственной и технологической структуры предприятий, где осуществляется процесс изготовления, обслуживания и управления. Здесь происходит объединение трех главных элементов данного процесса, достигается главная его цель – производство трудовых предметов, предоставление услуг или технического и экономического обеспечения и контроля этих процессов. Организация рабочих мест очень зависит от эффективности использования самих рабочих мест, средств и орудий производства, а также производительности труда, стоимость производства, качество продукции и многих других экономических показателей деятельности предприятия. В рабочем месте находятся следующие элементы: производственная площадь, основное оборудование, устройства хранения готовых материалов, инструменты, приспособления.

Место рабочего места - это закрепленная за отдельным работником или группой работников часть производственного помещения, оборудованная необходимыми технологическими, вспомогательными, подъёмно-транспортными средствами, технологическими и организационными средствами, необходимыми для осуществления определенной части процесса производства.

Каждая рабочая площадка имеет свою специфическую особенность, связанная с спецификой организации процесса производства, разнообразием форм конкретной работы. Состояние труда и организация их деятельности напрямую зависят от уровня организации труда предприятия. Кроме того, организация труда непосредственно создает обстановку на производстве, где постоянно работает работник, что скажется на его состоянии, настроении, производительности труда и, наконец, на производительности.

Организация трудового места является материальной основой, обеспечивающей эффективную эксплуатацию техники и труда. Главное ее предназначение - обеспечить высококачественное и эффективное выполнение работ в установленные сроки, основанное на полном использовании оборудования, времени работы, применении рациональных методов и методик труда и создании удобных условий работы, обеспечивающих долгосрочное сохранение работоспособности сотрудников. Для того, чтобы достичь этой цели, рабочее место требует технических, организационных, экономических, эргономических требований.

С точки зрения технической точки зрения, на рабочем месте должна быть установлена прогрессивная техника, необходимая технологическая и организационная оснастка, инструмент, контрольные и измерительные приборы, предусмотренные технологией, транспортные средства.

С организационной точки зрения имеющееся оборудование должно рационально располагаться в рабочем участке; найти оптимальный вариант для обслуживания работ сырья, материала, заготовок, деталей, инструментов, ремонта оборудования, оборудования, оборудования, уборки отходов, обеспечить безопасный и безопасный рабочий климат.

Организация рабочих мест должна обеспечивать оптимальную рабочую среду, максимально высокое качество труда.

При проектировании техники, технологического и организационного оснащения, планировании рабочих мест имеются строгие требования.

Процессу труда работника, независимо от того, какие функции он выполняет, свойственны присущие ему закономерности, определяющие:

- размещение работника в рабочей зоне;
- положение рабочей зоны;
- последовательность, количество и пространственную протяженность составляющих трудовой процесс трудовых движений;
- последовательность вхождения человека в работу;
- появление, наращивание и снижение утомляемости.

Эргономики исследуют влияние различных факторов производства на функциональность и производительность человека. Последние принимаются во внимание при проектировании аппаратуры, организационных и технологических оснащений, при расчете планирования рабочего места. Правильное планирование должно предусматривать такую разметку работника в рабочей зоне и такую разметку предметов, использованных в процессе выполнения работы, чтобы обеспечить наиболее удобное рабочее позу, наиболее короткую и удобную зону движения, наименьшие утомления в корпусе, руках, ногах и голове при длительных повторениях определенных действиях.

Поэтому задачи Организации труда в сфере организации труда направлены на то, чтобы достичь рационального сочетания вещественных компонентов процесса производства и человека и обеспечить на этой основе высокую производительность и условия для работы.

## 1.2. Методы сбора информации для анализа работ

Непосредственная сборка информации обязанностей, ответственности и деятельности сотрудника на работе. Для сбора данной информации существует множество способов.

Обычно в сборе информации по анализу работы принимают участие работники отдела человеческих ресурсов, сотрудники и их непосредственные начальники. В отделе персонала это могут быть менеджеры, специалисты по анализу работ или консультанты, которые могут попросить о изучении и анализе работы, а потом о составлении ее описания и спецификации. Также нужно принять участие сотрудника и руководителя. Анализ работы заключается в совместной работе специалиста, сотрудника и руководителя.

1. Брэдли, Л. Искусство системного анализа: основные концепции и инструменты. Москва: Издательский центр «Академия», 2022.
2. Галкина, О. С. Технологическое проектирование рабочих мест в условиях цифровой экономики. Москва: Юрайт, 2022.
3. ГОСТ 12.4.026-2021. ССБТ. Эргономические требования к рабочим местам, при производстве работ с использованием персонального компьютера.
4. ГОСТ Р ISO 6385-2022. Эргономика. Проект организации рабочего места.
5. Дэвида, А. Эргономика в дизайне интерьера. Санкт-Петербург: БХВ-Петербург, 2022.
6. Жунусов, М. Комплексная оценка и совершенствование системы управления трудовыми ресурсами. Москва: Юрайт, 2022.
7. Корниенко, В. В. Проектирование рабочих мест на производстве. Москва: Эксмо, 2022.
8. Маслов, Г. В. Интегральный анализ деятельности человека на работе: теория и практика. Москва: ИД Издательство Эпсилон, 2022.
9. Насонов, А. С. Эргономика. Москва: Издательство МГТУ имени Н. Э. Баумана, 2022.
10. Петров, А. В. Проектирование информационных систем: анализ, методология и математическое моделирование. Москва: Горячая линия - Телеком, 2021.
11. Преображенская, Н. А. Технология процесса управления качеством продукции. Москва: НИЦ Инфра-М, 2021.
12. Рославцева, М. М. Управление сигналами опасности на рабочих местах. Москва: Юрайт, 2021.
13. Селивановский, А. Н. Эргономика: учебник для вузов. Москва: Флинта, 2022.
14. Столяров, А. П. Технология корпоративных систем управления. Москва: Издательский дом ВШЭ, 2022.
15. Фрейман, Д. М. Новый инструментальный подход к повышению эффективности труда. Москва: Юрайт, 2021.

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/kursovaya-rabota/397176>