

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/39940>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Менеджмент

Содержание

Введение 3

1. Анализ профессионального стандарта аудитора 5

2. Анализ рынка труда в области профессиональной деятельности 13

Заключение 22

Список использованной литературы 24

функция, предусмотренная проектом профессионального стандарта аудитора, соотнесена с соответствующим уровнем (подуровнем) квалификации от 5.1 до 7.3 (основные показатели каждого уровня квалификации и пути достижения соответствующего уровня содержатся в указанном Приказе).

В контексте разделения трудовых функций и их систематизации применительно к видам должностей проект профессионального стандарта выделяет следующие наименования обобщенных трудовых функций с выделением отдельных трудовых функций, а также возможных наименований должностей:

□ на помощника аудитора, ассистента аудитора, специалиста возложено осуществление вспомогательных функций под руководством при выполнении задания, под которым в проекте профессионального стандарта понимается проведение аудита и оказание сопутствующих аудиту услуг. Данная обобщенная трудовая функция включает:

выполнение отдельных поручений руководителя задания для целей выполнения задания (подуровень квалификации 5.1);

□ выполнение аудиторских процедур (действий) низкой степени сложности или отдельных операций при оказании сопутствующих аудиту услуг под надзором уполномоченного лица (подуровень квалификации 5.2);

□ на аудитора, супервайзера, менеджера проекта возложено собственно выполнение задания, что включает в себя:

выполнение аудиторских процедур (действий) повышенной сложности и оказание сопутствующих аудиту услуг под надзором уполномоченного лица (подуровень квалификации 6.1);

□ организацию работы и надзор за участниками аудиторской группы (подуровень квалификации 6.2);

□ на старшего аудитора, ведущего аудитора, руководителя проекта, партнера возложены руководство выполнением задания и контроль качества в отношении заданий посредством проведения обзорных проверок качества их выполнения (подуровень квалификации 7.1);

□ на контролера качества, аудитора-контролера, старшего (ведущего) контролера, специалиста по управлению рисками, менеджера по управлению рисками возложены управление рисками и контроль соблюдения независимости (подуровень квалификации 7.2), что включает в себя:

□ контроль соблюдения аудиторской организацией и ее работниками независимости и принципов этики;

□ консультирование работников аудиторской организации по сложным и спорным вопросам;

□ мониторинг системы контроля качества услуг аудиторской организации;

□ на методолога, аудитора-методолога, старшего (ведущего) методолога возложены методологическое обеспечение аудиторской деятельности и организация обучения, что включает в себя:

разработку и актуализацию внутренних организационно-распорядительных документов аудиторской организации, регламентирующих аудиторскую деятельность (подуровень квалификации 7.2);

□ разъяснение работникам аудиторской организации законодательства об аудиторской деятельности и его практического применения (подуровень квалификации 7.2);

□ организацию обучения и постоянного повышения квалификации работников аудиторской организации (подуровень квалификации 7.2);

□ на начальника отдела (подразделения, департамента), партнера возложено руководство структурным

подразделением аудиторской организации (подуровень квалификации 7.2), а на директора, генерального директора, управляющего (исполнительного) директора (партнера) - руководство самой аудиторской организацией (подуровень квалификации 7.3).

Что касается требований к уровню образования, обучению и опыту практической работы, проект профессионального стандарта предусматривает:

- требования к образованию:

для помощника (ассистента) аудитора, специалиста - среднее общее образование;

для аудитора, супервайзера, менеджера проекта - высшее профессиональное образование (бакалавриат);

для иных уровней - высшее профессиональное образование (специалитет, магистратура);

требования к обучению:

для помощника (ассистента) аудитора, специалиста - дополнительное обучение с учетом требований к необходимому уровню знаний в областях «аудит», «бухгалтерский учет», «право», «налоги» и «финансы»;

для иных уровней - дополнительное обучение в областях знаний, необходимых для сдачи экзамена на получение квалификационного аттестата аудитора;

требования к опыту практической работы (разделены на несколько критериев):

первый критерий - опыт работы, связанной с осуществлением аудиторской деятельности либо ведением бухгалтерского учета и составлением бухгалтерской (финансовой) отчетности;

второй критерий - опыт работы в аудиторской организации (см. таблицу 1);

дополнительный критерий - наличие опыта работы, включающей выполнение функций руководителя задания, применим только для методолога, аудитора-методолога, старшего (ведущего) методолога при выполнении ими трудовой функции подуровня квалификации 7.2.

Таблица 1 - Требования к опыту практической работы аудитора

Возможное наименование должности Первый критерий (кол-во лет) Второй критерий (кол-во лет)

Помощник (ассистент) аудитора, специалист (подуровень квалификации 5.1) - -

Помощник (ассистент) аудитора, специалист (подуровень квалификации 5.2) 1 -

Аудитор, супервайзер, менеджер проекта 3 2

Старший аудитор, ведущий аудитор, руководитель проекта, партнер 5 3

Контролер качества, аудитор-контролер, старший (ведущий) контролер, специалист по управлению рисками, менеджер по управлению рисками 5 4

Методолог, аудитор-методолог, старший (ведущий) методолог

Начальник отдела (подразделения, департамента), партнер

Директор, генеральный директор, управляющий (исполнительный) директор (партнер) 7 5

Кроме того, начиная с подуровня квалификации 6.2, на аудитора, супервайзера, менеджера проекта возложено собственно выполнение задания, особыми условиями допуска к работе в соответствии с положениями законодательства, регулирующего аудиторскую деятельность, названы наличие квалификационного аттестата аудитора и членство в одной из саморегулируемых организаций аудиторов, а для контролера качества, аудитора-контролера, старшего (ведущего) контролера, специалиста по управлению рисками, менеджера по управлению рисками, методолога, аудитора-методолога, старшего (ведущего) методолога - альтернативное условие допуска к работе в виде наличия международной профессиональной квалификации. В целом требования к уровню образования, обучению и опыту практической работы представляются реальными (достижимыми) и адекватными (достаточными).

2. Анализ рынка труда в области профессиональной деятельности

Рынок труда в сфере аудита развивается в соответствии с общими тенденциями, характерными для всех сегментов рынка труда: число вакансий по сравнению с прошлым годом не растет, число резюме также остается стабильным.

Конкурс среди соискателей нельзя назвать маленьким: на одну вакансию приходится 5,6 резюме. При этом работодатели выбирают наиболее опытных кандидатов: в 48% вакансий требуется опыт работы 3–6 лет. Вполне закономерно, что подавляющее большинство вакансий для аудиторов (76%) размещено компаниями крупного и среднего бизнеса (с численностью сотрудников более 100 человек). Оставшиеся вакансии приходятся преимущественно на небольшие аудиторские и консалтинговые компании.

Должностные обязанности аудитора:

- проведение аудиторских проверок;
- составление аудиторских отчетов и заключений по результатам проведения проверок;
- оценка эффективности процесса управления рисками;
- формирование рабочей документации;
- участие в разработке методических рекомендаций;
- консультирование по вопросам бухгалтерского и налогового учета.

Общедоступная статистика на сайте Минфина РФ показывает 22 тысячи аудиторов, из них 40% в московском регионе. Как мы все помним, в докладе на Коллегии Минфина РФ пару лет назад говорилось о 40 тысячах выданных аудиторских аттестатов — значительная разница. И что же, у всех постоянная занятость? Конечно, нет. Говорю об этом вполне ответственно, поскольку ежегодно лично разговариваю с десятками профессионалов, повышающих у нас квалификацию. Среди них и

Список использованной литературы

1. Указ Президента РФ от 07.05.2012 N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» // Собрание законодательства Российской Федерации. 2012. N 19. Ст. 2334.
2. Федеральный закон от 03.12.2012 N 236-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 1 Федерального закона «О техническом регулировании» // Российская газета. 7 декабря 2012 г. N 283.
3. Федеральный закон от 30.12.2008 N 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности» // Российская газета. 31 декабря 2008 г. N 267.
4. Распоряжение Правительства РФ от 31.03.2014 N 487-р «Об утверждении Комплексного плана мероприятий по разработке профессиональных стандартов, их независимой профессионально-общественной экспертизе и применению на 2014 - 2016 годы» // Собрание законодательства Российской Федерации. 2014. N 14. Ст. 1682.
- Постановление Правительства РФ от 22.01.2013 N 23 «О правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» // Собрание законодательства Российской Федерации. 2013. N 4. Ст. 293.
5. Приказ Минтруда России от 29.04.2013 N 170н «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта» // Бюллетень трудового и социального законодательства Российской Федерации. 2013. N 8.
6. Постановление Правительства РФ от 23.09.2002 N 696 «Об утверждении федеральных правил (стандартов) аудиторской деятельности» // Собрание законодательства Российской Федерации. 2002. N 39. Ст. 3797.
7. Приказ Минтруда России от 12.04.2013 N 148н «Об утверждении Уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов» // Российская газета. 13 июня 2013 г. N 125.
8. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30.12.2001 N 197-ФЗ // Российская газета. 31 декабря 2001 г. N 256.
9. Информационное сообщение Минфина России от 03.12.2014 «Об изменениях Федерального закона от 30.12.2008 N 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности» [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
10. Кодекс профессиональной этики аудиторов (одобрен Советом по аудиторской деятельности 22 марта 2012 г., протокол N 4) [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/39940>