

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kursovaya-rabota/400549>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Бухгалтерский учет

Введение 3

1. Сущность и нормативное правовое регулирование учёта расчётов с персоналом организации по заработной плате 5

1.1. Формы и системы оплаты труда. Порядок расчёта средней заработной платы 5

1.2. Задачи и нормативное правовое регулирование учёта расчётов с персоналом организации по заработной плате 11

1.3. Учёт и отчётность по труду и заработной плате в российской и зарубежной практике 15

2. Бухгалтерский учёт расчётов с персоналом организации по заработной плате 22

2.1 Учёт начисления заработной платы 22

2.2 Учёт удержаний из заработной платы и её выплаты 27

Заключение 34

Список использованной литературы 35

Приложения 38

Вариант 2 39

Введение

Актуальность темы исследования заключается в том, что оплата труда сотрудников является основным источником их доходов. Но в этом вопросе, для этого периода нет достаточно четко определенных пунктов в исчислении заработной платы. Кроме того, некоторые показатели, используемые для расчета, различаются (например, минимальная заработная плата), что вызывает определенные трудности при расчете заработной платы.

Кроме того, анализируя учет труда и его оплату, также можно заметить, что даже на этапе определения размера заработной платы все участники трудовых отношений могут испытывать трудности. Это связано с тем, что работник, как известно, всегда стремится к более высокому уровню доходов, а работодатель, наоборот, стремится снизить издержки предприятия.

Суть заработной платы состоит в том, чтобы мотивировать работников выполнять работу, повышая качество и продуктивность результатов. Следует отметить, что снижение стимулирующей функции заработной платы связано с негативными процессами.

Основной целью работы является изучение порядка организации бухгалтерского учета и контроля расчётов с персоналом по оплате труда. Достижению указанной цели способствует решение следующих задач:

- описать основные понятия, цели и задачи бухгалтерского учета и контроля расчётов с персоналом по оплате труда;
- проанализировать действующие системы нормативного регулирования бухгалтерского учета расчётов с персоналом по оплате труда;
- изучить документальное оформление расчётов с персоналом по оплате труда;
- отразить учет расчётов с персоналом по оплате труда на счетах бухгалтерского учета, в регистрах и бухгалтерской отчетности;

Источниками информации для написания работы послужили законодательные нормативные акты, а также работы российских авторов, посвященные проблемам и практике бухгалтерского учета и контроля расчётов с персоналом по оплате труда.

1. Сущность и нормативное правовое регулирование учёта расчётов с персоналом организации по заработной плате

1.1. Формы и системы оплаты труда. Порядок расчёта средней заработной платы

Благосостояние граждан является одним из основных показателей процветания государства. В современных условиях важным элементом на предприятии является создание эффективной системы оплаты труда персонала. Определяющим фактором, влияющим на вознаграждение персонала за труд, является соотношение между спросом на труд и его предложением. Уровень развития технологий, организация и эффективность производства в определенной области, оказывает существенное влияние на оплату труда.

Так, Ю.А. Дворецкая, Н.Н. Ковалева и А.Э. Мельгуй представляют оплату труда как вознаграждение за труд в зависимости от квалификации, сложности, количества, качества и условий его деятельности, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки, премии и иные поощрительные выплаты).

С экономической точки зрения В.Э. Керимов оплату труда трактует как доход наемного персонала, а также представляет собой одну из составных частей производственных издержек. Персонал заинтересован в высокой оплате труда, а руководство предприятия - в его снижении. Автор считает, что такое противоречие можно разрешить путем взаимодействия между спросом на труд и квалификацией со стороны руководства предприятия и его предложением со стороны персонала, в итоге появляется возможность формирования рыночной стоимости использования наемной рабочей силы.

Таким образом, оплата труда персонала предприятия объединяет интересы и потребности персонала, работодателей и государства, являясь важнейшим показателем уровня жизни. Эффективная система оплаты труда персонала предприятия имеет важнейшее значение для любого предприятия, в задачи которого входит разработка и применение системы оплаты труда, которая эффективно может стимулировать персонал на получение максимально эффективного результата. При этом важным вопросом является баланс расходов на персонал и полученного дохода от трудовой деятельности.

Сегодня Трудовой кодекс РФ напрямую не регламентирует форму и систему оплаты труда, которая применяется предприятием. Подходы к оплате труда определяются работодателем предприятия самостоятельно. Согласно данному Федеральному закону, оплата труда персонала представлена как вознаграждение за труд в зависимости от квалификации персонала, сложности, количества, качества и условий выполняемой сферы деятельности, включая выплаты по стимулированию и компенсации.

Д.Г. Скрипченко Е.В. Земскова в публикациях представляют систему оплаты труда как способ соотношения стоимости рабочей силы с показателями эффективности работы персонала, что предоставляет возможность произвести ее начисление согласно достигнутым в процессе труда результатам. Цели системы оплаты труда - рост производительности труда персонала, интересов как работодателя на рынке труда, рационализация численности и сохранение ценного персонала.

Автор утверждает, что «более эффективна та система оплаты труда на предприятии, которая способствует росту производительности, качеству товаров, работ и услуг, оптимизации их затрат и получению дополнительной прибыли, которая может полно сочетать интересы обеих сторон.

Сущность оплаты труда персонала на предприятии авторы выражают в ее функциях, которые реализуются на этапах общественной деятельности, в которые входят обмен, потребление, распределение и производство:

- 1) воспроизводственная функция (реализация удовлетворения личных потребностей персонала и их семей для воспроизведения рабочей силы);
- 2) стимулирующая функция (для связи производительности труда с оплатой за данный труд. Функция обеспечения мотивации персонала для роста производительности труда;
- 3) ресурсная функция (эффективное распределение и использование трудовых ресурсов на предприятии);
- 4) функция формирования платежеспособного спроса персонала по найму (оказание влияния на спрос, структуру и динамику производства, проявляющиеся в определении покупательной способности персонала);
- 5) статусная функция оплаты труда (определение социального статуса персонала, престиж профессии на рынке труда);
- 6) функция определения социальных накоплений и страхования социальных рисков (проявление основного состава для выявления размера выплат на пенсию и другие расходы).

Существует два понятия оплаты труда - номинальная и реальная оплата. Номинальная оплата труда персонала - гарантированное трудовым договором или иным документом вознаграждение за труд. Есть два вида номинальной оплаты - начисленная и полученная персоналом. Начисленная оплата труда - это сумма,

сформированная с учётом всех премий в системе бухгалтерского учёта работодателя, полученная оплата труда- это выплаченная сумма после всех выплат и удержаний (например НДФЛ)

Реальная оплата труда - состоит в количестве материальных благ, которые работник может приобрести на выплаченную номинальную оплату труда. Она зависит от экономической ситуации в стране и регионе, особенно от уровня инфляции и определяет покупательную способность населения.

Организация оплаты труда на предприятии осуществляется согласно элементам тарифной системы, нормирования и их форм.

Рисунок 1 - Формы и системы оплаты труда персонала

Выделяют сдельную и повременную формы оплаты труда персонала, которые позволяет выяснить как будет она выплачиваться - сдельно или повременно, тем самым показывая зависимость между качеством и количеством труда в процессе трудовой деятельности.

Формы оплаты труда персонала предприятия делят на системы оплаты труда.

С помощью тарифной системы определяют тарифные ставки, на основе которых устанавливают размер оплаты труда персонала. Тарифная система складывается из тарифных ставок и сетки, благодаря которым определяется размер оплаты труда за единицу времени, т.е. определяет соотно

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 05.02.2023) [Электронный ресурс] / URL: <https://www.consultant.ru/>.
2. Налоговый Кодекс Российской Федерации (НК РФ). Часть вторая. Принят Федеральным законом от 05.08.2000 г. №117-ФЗ (с изменениями и дополнениями, вступившими в силу с 01.01.2023 г.) [Электронный ресурс] / URL: <https://www.consultant.ru/>.
3. Федеральный закон от 06.12.2011 N 402-ФЗ (редакция от 23.05.2020) «О бухгалтерском учете» [Электронный ресурс] / URL: <https://www.consultant.ru/>.
4. Приказ Минфина РФ от 31.10.2000 N 94н (ред. от 08.11.2010) «Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организаций и Инструкции по его применению» [Электронный ресурс] / URL: <https://www.consultant.ru/>.
5. Алиев Б.Х., Кагиргаджиева З.К., Кадиева Р.А. Использование потенциала налога на доходы физических лиц в Российской Федерации и в промышленно развитых странах // Финансы и кредит. 2020. №31. С. 10.
6. Замахина Т. Отсрочка по налогам / Т. Замахина // Российская газета. – 2019. – № 71. – С.5
7. Исхакова, З. Р., Сентябрьмур, Т. Д. Современные подходы к анализу финансово – хозяйственной деятельности организации / З.Р. Исхакова, Т.Д. Сентябрьмур // Молодой ученый. - 2018. - №1. - С. 371-375.
8. Калинина И.Н. Наличные займы турфирмы на выплату заработной платы // Туристические и гостиничные услуги: бухгалтерский учет и налогообложение. 2019. N 2. С. 33 - 37.
9. Налоговые реформы. Теория и практика: монография для магистрантов / [И.А. Сентябрьбуров и др.]; под ред. И.А. Сентябрьбурова, Ю.Б. Иванова. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2019. 463 с.
10. Пансков В.Г. Налоги и налогообложение: теория и практика: учебник для бакалавров / В.Г. Пансков – М.: Издательство Юрайт, 2019. - 747 с.
11. Растегаева Ф. С. Методические аспекты оценки экономического имиджа // Социально-экономические явления и процессы. — 2020. — № 3 (11). — С. 64–70.
12. Растегаева Ф. С. Проблемы обеспечения положительного экономического имиджа российской хозяйствующей системы // Социально-экономические явления и процессы. — 2021. -№ 4 (12). — С. 72–76.
13. Растегаева Ф. С. Содержательные аспекты и проблемы формирования экономического имиджа хозяйственной системы // Вестник Тамбовского университета. Серия: Гуманитарные науки. — 2023. — № 2 (70). — С. 326–331.
14. Растегаева Ф. С. Социальная защита как элемент социальной политики / Ф. С. Растегаева // Региональная инвестиционная политика: от эксперимента — к практике. Материалы IV экономического форума Центрального федерального округа: сборник докладов. — Уфа. — 2023. — С. 280–286.
15. Растегаева Ф. С., Вальтер М. К. Налоговый анализ и контроль при слиянии и поглощении компании // Международный научно-исследовательский журнал. — 2018. — № 2-3 (56). — С. 44–46.
16. Растегаева Ф. С., Гундорова Д. З., Игтисамова Л. З. Налоговая база по земельному налогу: современные проблемы и пути решения // Международный научно-исследовательский журнал. — 2021. — № 2-3 (56). — С. 41–43.

17. Трофимова В. Индексация заработной платы [Интервью с Н. Пластининой] // Трудовое право. 2019. N 4. С. 110 - 111.
18. Уварова А.С. Эффективная система оплаты труда как фактор мотивации сотрудников / Социосфера. 2019. № 2. С. 280-282. [Электронный источник] — <http://elibrary.ru/item.asp?id=22936274>
19. Хамзин, А. Х. Анализ собираемости налога на доходы физических лиц / А. Х. Хамзин. — Текст : непосредственный // Молодой ученый. — 2021. — № 15 (149). — С. 479-483. — URL: <https://moluch.ru/archive/149/42051/> (дата обращения: 27.05.2020).
20. Шадрина Т.В. Кого и в каких случаях отстраняем от работы? // Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение. 2019. N 4. С. 52 - 62.
21. Югов Е.А. Современные проблемы оплаты труда и основные пути их решения/Е.А. Югов//Вестник Воронежского государственного аграрного университета. -2018. -№ 3-4. -С. 63-72.
22. Официальный сайт Федеральной налоговой службы [Электронный источник] URL: https://www.nalog.ru/rn02/related_activities/statistics_and_analytics/forms/#
23. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики службы [Электронный источник] URL: <http://www.gks.ru/>
24. Федеральное Казначейство [Электронный ресурс]. М., URL: <http://www.roskazna.ru/>

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kurovaya-rabota/400549>