

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/401893>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Управление персоналом

Введение 3

1. Подбор персонала: понятие, этапы, их характеристика 4

2. Практическая часть 9

Заключение 15

Список использованной литературы 16

Введение

Актуальность темы исследования тем, что персонал является одним из важнейших ресурсов организации.

Цель данной работы – анализ особенностей управления человеческими ресурсами.

В соответствии с поставленной целью необходимо решить следующие задачи:

1) Раскрыть понятие подбора персонала;

2) Выполнить практическое задание.

Объект исследования – управление человеческими ресурсами. Предмет исследования – подбор персонала: понятие, этапы, их характеристика.

Информационной базой для написания данной работы послужили труды отечественных авторов по изучаемой проблематике исследования, наиболее известными из них являются: О.А. Побегайлов, А.А. Воронин, М.А. Двойникова, Г.А. Безносков и др.

Методы исследования: метод анализа, синтеза, сравнения.

Структура данной работы включает введение, два параграфа, заключение и список использованной литературы.

1. Подбор персонала: понятие, этапы, их характеристика

Подбор персонала – это комплекс действий, направленных на закрытие вакансии путем поиска и привлечения кандидатов, соответствующих требованиям организации и вакантной должности.

Процедура подбора претендентов на должность включает три основных этапа (рисунок 1) [4].

Рисунок 1 – Процедура подбора

Полный перечень качеств, необходимых сотруднику для эффективной работы в данной должности, содержится в таких документах, как модель компетенций или профессиональный стандарт [2].

Научно-обоснованный процесс подбора кадров начинают с составления профессиограммы, под которой понимают перечень требований, которые предъявляются к кандидату для замещения конкретной профессии, специальности и должности.

Профессиограммы составляются по результатам специальных научных исследований профессиографии.

Профессиография представляет собой технологию изучения требований со стороны профессии относительно личностных качеств, психофизиологических характеристик, социально-психологических показателей, природных задатков и способностей, деловых качеств, профессиональных знаний и умений, состояния здоровья конкретного человека.

Профессиографию используют с целью разработки рекомендаций информационного, диагностического, коррекционного и формирующего практического характера для того, чтобы повысить эффективность профессиональной трудовой деятельности. Профессиографией охватываются различные стороны определенной профессиональной деятельности, которые могут быть: социальными, социально-экономическими, историческими, техническими, технологическими, правовыми, гигиеническими, психологическими, психофизиологическими, социально-психологическими [2].

Объем, глубина, а также детальность по их изучению зависят от потребностей определенной организации

1. Как стать HR-специалистом: Чем занимается рекрутер [Электронный ресурс] // Superjob.ru. – URL: <https://www.superjob.ru> (Дата обращения: 09.12.2023).

2. Павлова, Е.Г. Стратегия подбора персонала [Электронный ресурс] / Е.Г. Павлова. – URL: <https://center-yf.ru> (Дата обращения: 09.12.2023).
3. Побегайлов, О.А. Некоторые аспекты подбора и отбора кадров [Электронный ресурс] / О.А. Побегайлов, А.А. Воронин // ИВД. – URL: <https://cyberleninka.ru> (дата обращения: 09.12.2023).
4. Подбор персонала [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.grandars.ru/college/biznes/podbor-personala.html> (Дата обращения: 09.12.2023).
5. Поиск и отбор персонала в системе управления персоналом [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.formanagement.ru/formans-661-5.html> (Дата обращения: 09.12.2023).
6. Понятие и сущность подбора и отбора персонала [Электронный ресурс] / М.А. Двойникова, Г.А. Безносков. – URL: <http://min.usasa.ru> (дата обращения: 09.12.2023).
7. Будник, Ю. А. Рекрутинг как важнейший этап в системе управления персоналом / Ю. А. Будник // Молодой ученый. – 2019. – № 8 (246). – С. 68-77.
8. Руденко, А.М. Управление персоналом: Учебное пособие / А.М. Руденко. - Рн/Д: Феникс, 2019. - 480 с.
9. Суслов, Г.В. Управление персоналом организации: Учебное пособие / Г.В. Суслов. - М.: Риор, 2019. - 240 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/401893>