

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/nauchno-issledovatel'skaya-rabota/402524>

Тип работы: Научно-исследовательская работа

Предмет: Юриспруденция

-

Согласно официальным статистическим данным, в 2022 г. зарегистрировано 2 тыс. правонарушений, совершенных государственными гражданскими служащими .

Превалирующее число правонарушений связаны со злоупотреблением должностных полномочий (ст. 285 Уголовного кодекса РФ), превышением должностных полномочий (ст. 286 УК РФ), взяточничеством (ст. 290 УК РФ), мошенничеством (ст. 159 УК РФ).

Анализ судебных дел по привлечению государственных гражданских служащих свидетельствует о том, что большинство возбужденных дел связаны с уличением служащих в коррупционных схемах. Очевидно, что коррупционная деятельность государственных гражданских служащих препятствует установлению доверительных отношений государства с населением и противоречит антикоррупционной повестке .

Государственная служба регулируется Конституцией Российской Федерации и Конституцией субъекта Российской Федерации, уставами краев и областей, а также специальным Федеральным законом от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» . В отличие от обычного трудового работника, госслужащий представляет и защищает интересы государства и населения, владеет тайной информацией и является лицом, наделенным властными полномочиями.

В связи с этим за невыполнение своих обязанностей государственные служащие могут быть привлечены к строгой дисциплинарной ответственности, которая регулируется Федеральным законом от 27 июня 2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» .

Дисциплинарная ответственность — это юридическая ответственность, наступающая за нарушение трудовой дисциплины, т. е. за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных трудовых обязанностей, выражающаяся в наложении на работника дисциплинарного взыскания. Порядок применения юридической ответственности закреплен в ст. 58 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»: Фиксация факта совершения проступка. Объяснение в письменной форме от госслужащего. Служебная проверка. Оценка тяжести и вреда проступка. Выбор конкретной меры наказания (работодатель сам может определить, какое наказание понесет провинившийся) .

Одной из основополагающих составляющих института дисциплинарной ответственности является понятие «служебная дисциплина». Определение понятия «служебная дисциплина» имеет значительное сходство с используемым в трудовом законодательстве понятием «дисциплина труда», однако с учетом специфики государственной службы подразумевает соблюдение государственным служащим административного распорядка государственного органа, служебного регламента и служебного контракта пункт 1 статьи 56 Федерального закона № 79-ФЗ. На наш взгляд, такой подход является достаточно поверхностным, поскольку служебная дисциплина государственных гражданских служащих обеспечивает реализацию общественно значимой цели публичной службы — реализацию властных полномочий в интересах личности и общества. Служебная дисциплина своей сутью имеет такое поведение государственного гражданского служащего, через которое законно реализуются властные полномочия органа управления наиболее эффективным и рациональным образом.

Примечательным является то, что понятие «служебная дисциплина» в законодательстве упоминается как в отношении государственных гражданских служащих, так и для сотрудников органов внутренних дел, но при этом содержательно определения отличаются мало. На наш взгляд, подобная вынужденная загроможденность законодательства негативно сказывается на его понимании. В целом служебная дисциплина сводится к добросовестному исполнению всех служебных обязанностей, выполнению законных поручений руководства, неукоснительному соблюдению требований законодательства, то есть приведенные в нормативных правовых актах определения не отражают самого «духа» данного понятия и являются чрезмерно формальными.

Список использованных источников

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 04.07.2020.
2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 12.12.2023) // "Собрание законодательства РФ", 07.01.2002, N 1 (ч. 1), ст. 1.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 04.08.2023, с изм. от 24.10.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2023) // "Собрание законодательства РФ", 07.01.2002, N 1 (ч. 1), ст. 3.
4. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 27.11.2023) // "Собрание законодательства РФ", 17.06.1996, N 25, ст. 2954.
5. Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ (ред. от 10.07.2023) "О противодействии коррупции" (с изм. и доп., вступ. в силу с 15.09.2023) // "Собрание законодательства РФ", 29.12.2008, N 52 (ч. 1), ст. 6228.
6. Федеральный закон от 27.05.2003 N 58-ФЗ (ред. от 10.07.2023) "О системе государственной службы Российской Федерации" // "Собрание законодательства РФ", 02.06.2003, N 22, ст. 2063.
7. Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ (ред. от 24.07.2023, с изм. от 27.11.2023) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" // "Собрание законодательства РФ", 02.08.2004, N 31, ст. 3215.
8. Письмо Минтруда России от 14.06.2016 N 18-1/10/В-3980 "О Методике всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего" // Документ опубликован не был.
9. Гумерова Е. С., Юшко А. В. Административная ответственность за коррупционные правонарушения в сфере государственной службы в Российской Федерации // Эпомен. 2022. № 69. С. 91-95.
10. Габараева М.Т. Особенности привлечения к дисциплинарной ответственности государственных гражданских служащих // Перспективы развития АПК в современных условиях. Материалы 12-ой Международной научно-практической конференции. Владикавказ, 2023. С. 115-118.
11. Добробаба М.Б. Условия и факторы эффективности применения дисциплинарных взысканий на государственной службе // Административное право и процесс. 2021. № 10. С. 38-43.
12. Журавлев С.И. К вопросу о привлечении к дисциплинарной ответственности государственных служащих за правонарушения коррупционной направленности // Российская юстиция. 2023. № 2. С. 57-60.
13. Зорина И.В. Статистический анализ преступлений, совершаемых государственными служащими // Вестник науки. 2023. № 4. С. 30-34.
14. Зубанов С.М. Особенности привлечения государственных гражданских служащих к ответственности за коррупционные правонарушения // Вестник Амурского государственного университета. Серия: Гуманитарные науки. 2020. №90. С. 105-112.
15. Кузнецов В. И., Трунцевский Ю. В., Ломакина Л. А. Увольнение государственных гражданских служащих в связи с утратой доверия: проблемы теории и практики // Журнал российского права. 2020. № 1. С. 159-169.
16. Никоноров Е.А., Сидоров Э.Т. Проблемы реализации некоторых норм института дисциплинарной ответственности в органах внутренних дел // Вестник Московского университета МВД России. 2019. №3. С. 93-96.
17. Очаковский В.А. Дисциплинарная ответственность государственных гражданских служащих в Российской Федерации // Политематический сетевой электронный научный журнал Кубанского государственного аграрного университета. 2022. № 4. С. 45-54.
18. Полторан Е.Б. Дисциплинарная ответственность государственных гражданских служащих // Научный альманах. 2023. № 4-3 (102). С. 33-35.
19. Пресняков М.В. Обязанность уведомлять о фактах обращения с целью склонения к совершению коррупционных правонарушений: проблемы практической реализации // Административное право и процесс. 2019. № 2. С. 38-43.
20. Симакина И. А. Совершенствование правового механизма выявления и устранения причин и условий, способствующих совершению административных правонарушений: автореф. канд. дисс. Хабаровск, 2021. 26 с.
21. Седов Н.С. Дисциплинарная ответственность государственных гражданских служащих // Научный форум. сборник статей V Международной научно-практической конференции. В 2 частях. Пенза. 2023. С. 126-128.
22. Тимошенко В. И. Социально-психологические факторы противоправного поведения // Вестник Пермского университета. Юридические науки. № 3(25). 2022. С. 23-32.
23. Шендоровский Д.Н. Дисциплинарная ответственность государственных гражданских служащих Российской Федерации // Эпомен. № 24. 2019. С. 23-30.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/nauchno-issledovatel'skaya-rabota/402524>