Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:
https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/403353

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Экономика предприятия

Оглавление Введение ..... 2 1. Понятие «Организация» и «Организационная структура» ..... 4 2. Модели организации: бюрократическая, неоклассическая, профессиональная ..... 13 3. Системный подход и процесс организации ..... 18 4. Системы и подсистемы управления организацией ..... 20 Заключение ..... 24 Список использованных источников..... 25

В современном мире, где организации являются основным инструментом экономического развития, важно понимать, какие модели организации существуют и как они влияют на ее эффективность и конкурентоспособность. Анализ моделей организации позволяет выявить сильные и слабые стороны организации, определить проблемные области и разработать рекомендации по их устранению.

Целью данной курсовой работы является проведение анализа существующих моделей организации и выявление их основных характеристик.

Для достижения данной цели были поставлены следующие задачи:

1. Изучить научные и практические исследования в области моделей организации.

2. Систематизировать и классифицировать существующие модели организации.

3. Проанализировать основные характеристики каждой модели организации.

4. Определить преимущества и недостатки каждой модели организации.

5. Выдвинуть предложения и рекомендации по улучшению существующих моделей организации.

Для достижения поставленных задач будут использованы различные методы исследования, включая анализ литературы, применение математических моделей, сравнительный анализ и экспертные оценки.

Результаты данного исследования могут быть полезными для руководителей организаций, которые хотят улучшить свою модель организации и повысить ее эффективность, а также для исследователей в области управления и организационного поведения.

В курсовой работе будет рассмотрено несколько основных моделей организации, таких как функциональная, дивизиональная, матричная, сетевая

и другие. Анализ каждой из них позволит выявить их особенности и узнать, в каких ситуациях они могут быть наиболее эффективными.

Таким образом, данная курсовая работа имеет практическое и теоретическое значение и призвана исследовать и анализировать модели организации для выявления их преимуществ и недостатков, а также предложить рекомендации по их улучшению.

1. Понятие «Организация» и «Организационная структура»

Организация - это совокупность людей, действующих внутри определенной структуры с целью достижения

общих задач и целей. Организация может быть представлена в различных формах, например, компанией, учреждением, общественным объединением или государственным органом.

Внутри организации установлены правила, процедуры и иерархия для организации работы и совместного взаимодействия сотрудников. Часто организации имеют разделение на отделы или подразделения, каждое из которых занимается определенными функциями и задачами.

Основная цель организации заключается в достижении высокой эффективности и достижении заданных результатов с помощью оптимального использования ресурсов, таких как люди, материалы, финансы и информация.

Важными аспектами организации являются координация деятельности сотрудников, управление процессами и ресурсами, планирование и контроль выполнения задач, коммуникация и мотивация сотрудников.

Организации также могут иметь свои ценности, миссию и стратегию развития, которые определяют их направление и установки.

Организации могут быть различного масштаба и могут функционировать в разных сферах деятельности, включая бизнес, образование, здравоохранение, государственное управление, общественная деятельность и другие.

Организационная структура — это схема, модель или система, которая определяет внутреннюю организацию и распределение власти, ответственности и коммуникации в предприятии, организации или учреждении. Она подразумевает разделение работы между различными подразделениями или отделами, определение иерархии и связей между ними.

Организационная структура может быть представлена в виде иерархической диаграммы, описывающей отношения между руководителями и подчиненными, а также линии коммуникации между ними. Она включает в

себя такие элементы как структурные подразделения, роли и должности, отчетность и процессы принятия решений.

Цель организационной структуры заключается в обеспечении эффективной координации и управления деятельностью организации. Она позволяет определить, кто отвечает за выполнение определенных функций, кто принимает решения и коммуницирует с другими людьми в организации. Организационная структура также может влиять на культуру организации, степень формализации и гибкость работы.

Существует несколько типов организационных структур, таких как функциональная, дивизиональная, матричная, командная и сетевая. Каждый тип имеет свои особенности и применяется в разных ситуациях, в зависимости от размера, целей и сферы деятельности организации.

Существует несколько типов организационных структур:

1. Функциональная структура:

- все сотрудники разделены на отделы по функциональной принадлежности (например, отдел производства, отдел продаж, отдел маркетинга);

- работники в каждом отделе выполняют лишь один вид работ;

- принятие решений централизовано и происходит на руководящем уровне;

- пример: крупные промышленные предприятия.

Рисунок 1 –Функциональная структура управления

Достоинства функциональной структуры управления:

1. Ясное распределение функций и ответственностей: каждый отдел или функциональная единица отвечает за определенные задачи, что помогает снизить дублирование работы и улучшить эффективность.

2. Специализация: функциональные структуры позволяют сотрудникам развивать экспертизу и специализироваться в своей функциональной области, что способствует более высокому качеству работы.

3. Улучшенная коммуникация: так как сотрудники с одинаковыми функциональными ролями работают вместе, они могут обмениваться опытом и знаниями, что способствует повышению качества принимаемых решений и росту производительности.

Недостатки функциональной структуры управления:

1. Отсутствие целостного подхода: функциональная структура управления делит организацию на отдельные отделы, что иногда приводит к тому, что сотрудники не видят полной картины и не понимают своего вклада в общий успех организации.

2. Медленная реакция на изменения: из-за жесткой структуры и четкого распределения функций, функциональные структуры могут быть малоподвижными и мало подходящими для быстрой адаптации к изменяющимся рыночным условиям.

1. Басенко, В. П. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учебное пособие / Басенко, В. П., Дианова, В. А. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов, Южный институт менеджмента Ай Пи Эр медиа 2018. —— Режим доступа: http://www.iprbooksh op.ru/78043.html ЭБС «IPRbooks», по паролю.

2. Джордж, Дж. М Организационное поведение. Основы управления [Электронный ресурс] : учебное пособие / В Джордж, Дж. М., Джоунс, Г. Р., Климов, Е. А. — Электрон. текстовые данные. — М. : Дашков и К, 2017. —— Режим доступа: http://www.iprbooksh op.ru/74898.html ЭБС «IPRbooks», по паролю.

3. Петрова И.Е. Организационное поведение Практикум [Электронный ресурс]: учеб. пособие / Петрова И.Е.— Электрон. текстовые данные.— СПБ.: СПБГУПТД, 2017.— 176 с.— Режим доступа: http://publish.sutd.ru/ tp_ext_inf_publish.ph p?id=2017504— ЭБС «IPRbooks», по паролю.

4. Назаренко А.В. Организационное поведение [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров / Назаренко, А. В., Запорожец, Д. В., Кенина, Д. С., Бабкина, О. Н., Исаенко, А. П — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь СГАУ, 2017. — Режим доступа: http://www.iprbooksh op.ru/76042.html .— ЭБС «IPRbooks», по паролю.

5. Щербакова Д.В. Организационное поведение. Интерактивные формы занятий. Практические занятия. Контрольная [Электронный ресурс] / Электрон. текстовые данные.—СПБ: СПбГУПТД, 2016.— Режим доступа: http://publish.sutd.ru/ tp_ext_inf_publish.ph p?id=3556

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:
https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/403353