

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kurosovaya-rabota/403997>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Трудовое право

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ 3

1. Понятие и признаки трудового договора 5
2. Разграничение трудового договора и гражданско-правового договора, который связан с применением труда 7
3. Правовая природа трудового договора как сделки 13

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 17

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК 19

В ч. 1 ст. 37 Конституции Российской Федерации указано основополагающее положение трудового права, в соответствии с которым труд является свободным и субъект трудовой деятельности вправе самостоятельно выбирать род деятельности.

Трудовые отношения между работником и работодателем в России регулируются Конституцией РФ, Трудовым Кодексом РФ, федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права и регулирующие трудовые правоотношения. Данные акты носят обязательный характер для всех работодателей независимо от их правового статуса, а также для работников, если взаимные правоотношения между работодателем и работником основаны на трудовом договоре.

Трудовой договор можно охарактеризовать как соглашение, основанное на взаимных правах и обязанностях субъектов трудового права. Легальное определение понятия трудового договора содержится в ст. 56 ТК РФ. В данной статье трудовой договор также определяется как соглашение, но в отличие от определения гражданско-правового договора, в котором конкретные права и обязанности стороны устанавливают самостоятельно, основные обязанности сторон трудового договора уже установлены законодателем.

Выделенные особенности содержания нормативного определения понятия трудового договора позволяют заключить, что оно является не только более определенным, чем в понятие гражданско-правового договора. Его важнейшей особенностью является то, что основные условия содержания трудового договора, которые позволяют отграничить его от гражданско-правового договора установлены законодателем.

Исследуя нормативное определение трудового договора, возможно выделить следующие признаки этого соглашения:

личный характер выполнение работником трудовой функции

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) [с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 1 июля 2020 года] // Российская газета. 2020. 04 июля.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации: федер. закон от 30 дек. 2001 г. № 197—ФЗ [ред. от 04.08.2023] // Собр. законодательства Рос. Федерации. — 2002. — № 1 (ч. I) . — Ст. 3.
3. Гражданский кодекс Российской Федерации [часть первая] : федер. закон от 30 нояб. 1994 № 51—ФЗ [ред. от 24.07.2023] // Собр. законодательства Рос. Федерации. — 1994. — № 32. — Ст. 3301.

Материалы судебной практики

4. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской

Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Российская газета. - 2004. - № 72.
5. Решение Рузского районного суда Московской области от 2 октября 2018 г. по делу № 2-1280/2018. Электронная база судебных решений «СудАкт». // URL: //sudact.ru/regular/doc/8ti9FTZYVUHR/ (дата обращения: 21.12.2023)

Научная литература

6. Камалов А.А., Дрига К.А. Основные проблемы разграничения трудового договора с гражданско-правовым // Скиф. Вопросы студенческой науки. 2019. Т. 2. № 5 (33). С. 222-224.
7. Миронов, К.О. Основные отличия трудового договора от гражданско-правового // Новый юридический вестник. 2021. № 4 (28). С.23.
8. Осипова С. В. Гражданско-правовые договоры, связанные с трудом, и трудовой договор // Юридический вестник Самарского университета. 2018. Т. 4. № 3. С. 99-106.
9. Подупейко, А. Г. Понятие, признаки и свойства трудовых договоров в государствах - членах ЕАЭС // Трудовое и социальное право. 2021. № 3. С. 35-41.
10. Попов С.В., Коваленко К.И., Заболотный В.Ю. Проблема разграничения трудового и гражданско-правовых договоров: теоретический аспект и судебная практика // Синергия Наук. 2019. № 35. С. 436-444.
11. Попов С.В., Коваленко К.И., Заболотный В.Ю. Проблема разграничения трудового и гражданско-правовых договоров: теоретический аспект и судебная практика // Синергия Наук. 2019. № 35. С. 436-444.
12. Постатейный комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / под ред. А. В. Касьянова. Ф. Н. Филиной. - М. : ИД «ГроссМедиа» : РОСБУХ, 2014. - 1266 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kurovaya-rabota/403997>