

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/404200>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Бухгалтерский учет

Содержание

Введение 11

1. Порядок начисления заработной платы и её учет в ООО «АПИС» 14

1.1 Виды, формы и системы оплаты труда 14

1.2 Начисление заработной платы при различных видах, формах и системах оплаты труда 15

Раздел 2. Учет собственного капитала в ООО «АПИС» 27

2.1 Учет уставного капитала 27

2.2 Учет резервного, добавочного капитала и учет целевого финансирования 27

Раздел 3. Учет финансовых результатов деятельности организации ООО «АПИС» 28

3.1 Учет финансовых результатов от обычных видов деятельности. 28

3.2. Учет финансовых результатов по прочим видам деятельности. 28

3.3. Учет нераспределенной прибыли и её использование. 31

Раздел 4 Инвентаризация основных средств и нематериальных активов в ООО «АПИС» 33

4.1. Инвентаризация материально-производственных запасов 33

4.2. Инвентаризация денежных средств, денежных документов и бланков строгой отчетности 35

4.3. Инвентаризация расчетов 36

Заключение 38

Список литературы 39

Приложения 40

В соответствии с действующим законодательством предприятие самостоятельно устанавливает формы и системы оплаты труда. Предприятие должно обеспечивать гарантированный законом минимальный размер оплаты труда, условия труда и меры социальной защиты работников независимо от видов собственности и организационно - правовых форм предприятия (ст.133 ТК РФ).

На предприятии ООО «АПИС» заработная плата каждого работника складывается из следующих факторов:

1. Оплата фактически отработанного времени;
2. Оплата неотработанного времени;
3. Поощрительные выплаты.

Основными формами оплаты труда являются повременная и сдельная.

Повременная оплата труда начисляется работникам согласно квалификации, отработанному времени и качеству труда.

Сдельная форма оплаты труда начисляется за выполненный объем работ исходя из расценок, установленных за единицу работы. Определенное сочетание форм заработной платы образует различные системы оплаты труда.

Повременную оплату труда подразделяют на два вида: повременно - премиальная и прямая.

При повременных формах оплата проводится за определенное количество отработанного времени независимо от объема выполненных работ. Заработок рабочих определяют умножением часовой или дневной рабочей ставки его разряда на число отработанных им часов или дней.

Прямая система оплаты труда зависит от количества отработанных часов.

При повременно - премиальной системе оплаты труда к сумме заработка по тарифу прибавляют премию в определенном проценте к тарифной ставке или другому измерителю. Первичными документами по учету труда работников при повременной оплате являются табели.

При сдельной оплате труда заработная плата рассчитывается как произведение объема выполненной работы и сдельных расценок. Сдельная форма оплаты труда подразделяется на пять систем: прямая

сдельная, сдельно - премиальная, сдельно - прогрессивная, аккордная, косвенно - сдельная.

На предприятии ООО «АПИС» используется повременная оплата труда. Согласно штатному расписанию на предприятии работают 22 человека. Так же на предприятии используется рабочий график.

Средняя заработная плата составляет 65 0000 рублей в месяц.

1.2 Начисление заработной платы при различных видах, формах и системах оплаты труда

Рассмотрим начисление заработной платы на примере условной организации ООО «АПИС».

В настоящее время в ООО «АПИС» формы оплаты труда – повременно-премиальная и окладная. При повременной оплате труда для организации страдает производительность труда т.е. заработная плата не зависит от результатов работы. Для рабочих почасовая оплата может быть невыгодна тем, что в разных месяцах у них будет разный размер зарплаты, в зависимости от количества.

Рассмотрим пример начисления повременной заработной платы. В сентябре 2023 года количество рабочих дней 19, согласно производственному календарю. Технолог Якубовская Т.В. в сентябре отработала все 19 дней по 8 часов. Стоимость 1 часа установлена в размере 390 руб. С учетом того, что время было отработанное полностью, была

Список литературы

- 1.Бабаев Ю.А. Бухгалтерский и финансовый учет: учебник для вузов. - М.: Вузовский учебник, 2020.
- 2.Иванова Н.В. Налоги и налогообложение. - М.: Издательский центр «Академия», 2020.
- 3.Кондраков Н.П. Бухгалтерский учет. - М.: ИНФРА, 2019.
- 4.Тумасян Р.З. Бухгалтерский учет: учебно-практическое пособие. - М.: Омега - Л, 2020.
- 6.Иванова Н.В. Бухгалтерский учет. - М.: Издательский центр «Академия», 2020.
- 7.Ивашкевич В.Б. Бухгалтерский управленческий учет. - М.: Магистр, 2020.
- 8.Сапожникова Н.Г. Бухгалтерский учет. М.: КноРус, 2020.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/404200>