

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kursovaya-rabota/405353>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Менеджмент (другое)

Содержание

Введение 3

1. Теоретические аспекты основных законов организации 5

1.1 Понятие и сущность организации 5

1.2 Законы и принципы организации 7

2. Исследование законов организации и их использования для обеспечения эффективности её деятельности на примере ООО «Шафран» 13

2.1 Краткая характеристика организации 13

2.2 Особенности проявления законов организации в ООО «Шафран» 17

3. Разработка рекомендаций по повышению эффективности работы организации ООО «Шафран» 23

Заключение 26

Список использованных источников 28

Организация – это группа людей, деятельность которых сознательно координируется для достижения общей цели или целей.

По своему происхождению слово «организация» имеет греческие корни – «органон» (organon) – устройство, сочетание, объединение чего-либо или кого-либо в одно целое; приведение в стройную систему 4.

Чтобы считаться организацией, некая группа людей должна соответствовать хотя бы трем обязательным требованиям:

1) Должны быть хотя бы два человека, причисляющие себя к данной группе;

2) Должна быть хотя бы одна цель, связывающая членов группы, предполагающая достижение чего-либо;

3) Члены группы осуществляют совместную деятельность для реализации цели, которая важна для каждого из них 2.

Общие характеристики организации связаны с:

□ ресурсами,

□ наличием зависимости от различных факторов, относящихся к внешней среде,

□ разделением трудовой деятельности,

□ необходимостью осуществлять управление.

Ресурсы выступают в качестве предмета трудовой деятельности и характеризуют таким образом организацию. Реализация организационных целей предполагает преобразование конкретных ресурсов.

К основным ресурсами, которые задействованы в рамках организационной деятельности, относятся 6:

□ работники (так называемые, человеческие ресурсы),

□ организационный капитал (другими словами, финансовые ресурсы),

□ материальные ресурсы,

□ разного рода технологии,

□ информационные ресурсы.

К весьма значимым характеристикам организации можно отнести взаимосвязь с окружающей внешней средой. Любая организация в рамках реализуемой ею деятельности ориентируется на те возможности, которые присутствуют в окружающей внешней среде для того, чтобы максимально эффективно достигать организационные цели. Организационные цели, таким образом, отражают связь с окружающей внешней средой [15].

Внешняя среда состоит из многочисленных факторов, которыми обуславливается эффективность деятельности организации (рисунок 1.1).

Рисунок 1.1 – Факторы внешней среды

Организации, являясь открытой системой, в значительной степени подвержены влиянию внешней среды

[16].

Разделение трудовой деятельности является необходимым для более быстрого достижения организационных целей.

Организация имеет четко определенные границы, и осуществляет свою деятельность на довольно постоянной основе для того, чтобы достичь какие-либо ее общие задачи и цели [7].

1. Гончарова, Н.В. Управление человеческими ресурсами организации в условиях современного рынка труда: учебное пособие / Н.В. Гончарова, Л.В. Дайнеко, Е.В. Зайцева; под общ. ред. Е.В. Зайцевой; Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Уральский федеральный университет. – Екатеринбург: Изд-во Урал. ун-та, 2021 – 162 с.
2. Хижняк, А.Н. Основы эффективного менеджмента: Учебное пособие / А.Н. Хижняк, И.Е. Светлов. - М.: Инфра-М, 2019. - 160 с.
3. Виханский, О.С. Менеджмент Электронный ресурс / О.С. Виханский // Uchebnik.biz. – URL: <http://uchebnik.biz/book/115-menedzhment/2-annotaciya.html>.
4. Дорофеева, Л.И. Основы теории управления Электронный ресурс / Л.И. Дорофеева // Uchebnik.biz. – URL: <http://xn--90ahkajq3b6a.xn--2000-94dygis2b.xn--p1ai/management/management.htm>.
5. Жигун, Л.А. Теория менеджмента: теория организации: Учеб. пособие Электронный ресурс / Л.А. Жигун // Uchebnik.biz. – URL: <http://uchebnik.biz/book/115-menedzhment/2-annotaciya.html>.
6. Кошкина, Н. А. Функциональный подход: определение, сущность и интересные факты / Н. А. Кошкина // FB.RU. – URL: <https://yandex.ru/turbo/fb.ru/s/article/341766/funktsionalnyiy-podhod-opredelenie-suschnost-i-interesnyie-faktyi>.
7. Орлов, А.И. Менеджмент Электронный ресурс / А.И. Орлов // Aup.ru. – URL: <http://www.aup.ru/books/m151/>.
8. Развитие теории и практики менеджмента Электронный ресурс. – URL: https://de.ifmo.ru/bk_netra/page.php?tutindex=3&index=5.
9. Развитие теории и практики менеджмента Электронный ресурс // Lektzii.org. – URL: <https://lektzii.org/7-4116.html>.
10. Сидельникова, Н.С. Возможности применения принципов Анри Файоля к анализу организации Электронный ресурс / Н.С. Сидельникова // Экономика и менеджмент инновационных технологий. – URL: <https://ekonomika.snauka.ru/2014/03/4462>.
11. Теория менеджмента: Учебник (2-е издание, переработанное и дополненное) Электронный ресурс / П.А. Михненко. – URL: <http://xn--90ahkajq3b6a.xn--2000-94dygis2b.xn--p1ai/management/management.htm>.
12. Теория организации: Учебник / Под ред. В.Б. Ременникова. - М.: Юнити, 2019. - 384 с.
13. Тодошева, С.Т. Теория менеджмента (для бакалавров) / С.Т. Тодошева. - М.: КноРус, 2019. - 352 с.
14. Трубицина, К.А. Управление организацией: функциональный и процессный подходы Электронный ресурс / Н.С. Сидельникова К.А. Трубицина // Материалы VII Международной студенческой научной конференции «Студенческий научный форум». – URL: <http://scienceforum.ru/2015/article/2015014316>.
15. Ширяев, Д.В. Теория менеджмента / Д.В. Ширяев. - М.: Русайнс, 2018. - 464 с.
16. Яськов, Е.Ф. Теория организации: Учебное пособие / Е.Ф. Яськов. - М.: Юнити, 2019. - 464 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kurovaya-rabota/405353>