

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/40823>

Тип работы: Статья

Предмет: Теория организации

-

Любое предприятие всегда стремится к достижению своих поставленных целей и задач, на пути, решения которых могут встречаться трудности. В борьбе с ними подойдет только командный подход, где способности одного индивида имеют не такой существенной вес, как способности командной работы. Именно поэтому необходимо стремиться к созданию высокоэффективной команды, способной справиться с любого рода задачей и достигнуть поставленной цели. Для этого на пути создания и в дальнейшем использования командного потенциала необходимо учитывать и приумножать достоинства и стараться нейтрализовать недостатки.

Разрабатываемые производственные проекты являются составной частью деятельности предприятий с определенной организационной структурой. Реализация производственных проектов может быть направлена как на достижение целей организаций-исполнителей, так и организаций-заказчиков. Производственные проекты могут осуществляться в рамках одной или нескольких организаций-исполнителей.

Концепция и структура производственного проекта должны быть согласованы со стратегическим планом развития организации-исполнителя и структурой организации производства в ней. Формирование команд исполнителей в зависимости от назначения производственных проектов сельскохозяйственных предприятий (строительство промышленных объектов, создание новых линий производства, создание новой информационной системы управления, создание опытного образца, нового вида продукции) составляет основу для реализации производственных проектов.

ФКП «Курская биофабрика» испытывает острую необходимость:

- в рациональной организации труда;
- в четкой взаимосвязанной работе всех подразделений и служб, менеджеров и исполнителей;
- в разработке норм, стандартов, определяющих деятельность работников, подразделений.
- в эффективном использовании ресурсов, росте производительности труда.

Представим планируемые изменения в компании (таблица 1)

Таблица 1 Предполагаемые изменения в организации

1. Басенко В.П., Жуков Б.М., Романов А.А. Организационное поведение: современные аспекты трудовых отношений. М.: 2012. - 384 с.
2. Мазуренко Г.Е., Огородников П.И. Роль самомотивации при создании организационного климата управленческой команды организации // Известия Оренбургского ГАУ. 2014, №3(47).
3. Македошин А.А., Молодькова Э.Б., Перешивкин С.А., Попазова О.А. Организация труда персонала. СПб.: СПбГУЭФ, 2011. - 188 с.
4. Орешков В.И. Интеллектуальный анализ данных как современный инструмент поддержки управленческих решений // Вестник Рязанского гос. агротехнологического университета имени П.А. Костычева. - Рязань: РГАТУ, 2011. - №4. - С. 55-59.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/40823>