

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/vkr/409687>

Тип работы: ВКР (Выпускная квалификационная работа)

Предмет: Управление персоналом

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ 3

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ 5

1.1. Понятие системы управления персоналом 5

1.2. Особенности системы управления персоналом 9

1.3. Методы управления персоналом 17

ГЛАВА 2. АНАЛИЗ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРИМЕРЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОМПАНИИ АО «ПО «СЕВМАШ» 25

2.1. Общая характеристика предприятия 25

2.2. Анализ персонала предприятия 36

2.3. Оценка эффективности системы управления персоналом 46

ГЛАВА 3. РАЗРАБОТКА МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРИМЕРЕ АО «ПО «СЕВМАШ» 59

3.1. Мероприятия по совершенствованию системы управления персоналом 59

3.2. Оценка экономической эффективности мероприятий 64

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 70

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ 72

ПРИЛОЖЕНИЕ 1 79

ПРИЛОЖЕНИЕ 2 80

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

1.1. Понятие системы управления персоналом

Под системой управления персоналом понимается система, реализующая функции управления персоналом предприятия.

По мнению Р.А. Долженко: «Система управления персоналом является незаменимой составляющей функционирования и развития любой организации, она объективна, так как возникает с возникновением самой организации и независимо от чьей-либо воли. Являясь, по сути, одной из важнейших подсистем организации, система управления определяет успех развития компании» .

По мнению Н. В. Суровкина: «Управление персоналом — это система, имеющая объект и субъект управления, между которыми существуют организационно-управленческие отношения, а также функции управления, реализуемые посредством системы определенных методов».

Управление человеческими ресурсами – это прежде всего научная дисциплина. Так, по мнению В.А. Спивак: «Управление персоналом – это комплексная прикладная наука об организационных, экономических, управленческих, технологических, правовых, групповых и личностных факторах, методах и методах воздействия на персонал предприятия с целью повышения эффективности достижения целей организации. Объектом этой науки являются индивиды и сообщества (формальные и неформальные группы, профессионально-квалификационные и социальные группы, коллективы и организация в целом)».

В качестве наиболее полного определения возьмем определение А.Я. Кибанов, который понимает управление персоналом как «целенаправленную деятельность аппарата управления организации, руководителей и специалистов подразделений системы управления персоналом, включая разработку концепций и стратегий персонала, кадровой политики, принципов и методов управления персоналом» .

Ряд авторов используют понятия «управление человеческими ресурсами» и «управление персоналом» как синонимы, другая группа авторов считает, что термин «управление человеческими ресурсами» фокусирует внимание на стратегических аспектах принятия кадровых решений, а понятие «управление персоналом»

Управление «менеджмент» в большей степени характеризует повседневную оперативную работу с

персоналом (табл. 1).

С позиции блока управления можно представить еще один блок целей (рис. 2). Цели двух блоков не противоречат друг другу. На этом основаны взаимоотношения системы управления и персонала, хотя цели двух подсистем различаются. Целью управления является получение прибыли. Целью персонала является удовлетворение социальных потребностей каждого сотрудника. .

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Абдулхаирова Э.М., Столяренко А.В. Применение коучинга для повышения производительности труда в системе управления персоналом торговой организации // Ученые записки Крымского инженерно-педагогического университета. 2020. № 4 (70). С. 20-27.
2. Аврамчук Л.В. Роль и место управления персоналом в системе управления организацией // Менеджмент и бизнес-администрирование. 2021. № 4. С. 177-187.
3. Акельева Д.В. Управление персоналом предприятия / Д.В. Акельева // Новая наука: финансово-экономические основы. – 2019. – № 1. – С. 8-13
4. Алексахина В.Г., Китова А.А. Пути повышения эффективности управления персоналом в организации на примере королёвского управления социальной защиты населения // В сборнике: Инновационные аспекты повышения эффективности деятельности промышленных предприятий. Сборник статей Международной научно-практической конференции. 2019. С. 17-24.
5. Андрианова И.А., Жучкова А.А. Отличия управления человеческими ресурсами проекта от классического управления персоналом организаций // Молодой ученый. 2021. № 49 (391). С. 75-76.
6. База данных учебного материала «управление персоналом: персонал организации, понятие, специфика управления; место и роль управления персоналом в системе управления организацией» / Чекменева Е.В., Прохорова В.В., Селезнев Д.А. // Свидетельство о регистрации базы данных 2021621002, 19.05.2021. Заявка № 2021620874 от 04.05.2021.
7. База данных учебного материала «управление персоналом: система управления персоналом организации; кадровая политика организации и стратегическое управление персоналом» / Чекменева Е.В., Прохорова В.В., Селезнев Д.А. // Свидетельство о регистрации базы данных 2021621081, 25.05.2021. Заявка № 2021620958 от 04.05.2021.
8. Байчоров И.И. Совершенствование системы управления персоналом в коммерческой организации // В сборнике: Молодая наука – 2019. Материалы региональной межвузовской научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых. 2019. С. 88-90.
9. Бахаев В.Д. Место и роль управления персоналом в современной организации // В сборнике: экономика, управление, общество: история и современность. Материалы XVII Всероссийской научно-практической конференции. 2019. С. 213-218.
10. Богатырёва М.Р., Цуй С. Система управления персоналом в организации и её эффективность // Сборники конференций НИЦ Социосфера. 2023. № 20. С. 5-7.
11. Воронкова Д.Е., Богданова И.О. Проблемы управления персоналом организации // В сборнике: экономика и менеджмент в условиях цифровой трансформации: проблемы, опыт и тенденции. Сборник научных трудов. Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Донской государственный технический университет. Ростов-на-Дону, 2021. С. 55-59.
12. Воронова Д.Ю., Марченко С.С. Разработка системы управления формированием и развитием soft skills персонала в условиях цифровой экономики // Вестник Забайкальского государственного университета. 2022. Т. 28. № 4. С. 73-85.
13. Гадецкий В.Г., Ильина К.С. Управление персоналом в государственных организациях // Вестник ГГУ. 2020. № 3. С. 93-98.
14. Гарфетдинов Р.А. Методы управления мотивацией персонала в практике управления современной организации // Вестник науки. 2019. Т. 2. № 1 (10). С. 112-116.
15. Генералова Е.Т. Мотивация персонала как необходимое условие совершенствования системы управления муниципальными дошкольными учреждениями // Вестник ГГУ. 2022. № 4. С. 57-65.
16. Жулина Е.Г. Оплата труда и ее роль в системе управления персоналом организации // В сборнике: Социально-экономические инновации в условиях цифровой трансформации. Материалы всероссийской научно-практической конференции. В 2-х частях. Под общей редакцией Е.Г. Жулиной. 2019. С. 42-48.
17. Зарубина Е.В. Система управления персоналом и ее роль в управлении организацией // Актуальные вопросы современной науки. 2020. № 2 (26). С. 60-64.

18. Ивутина А.Е. Роль управления персоналом в современной организации // В сборнике: Современные инновации в экономике, технике и обществе. Сборник материалов II Ежегодной научной конференции магистрантов Технологического университета. 2019. С. 94-100.
19. Изгилова М.И. Персонал образовательной организации как объект управления // Постулат. 2020. № 2 (52). С. 13.
20. Инновационные методы в управлении персоналом организации / Саенко И.И., Лесникова Н.И., Мкртычева М.Г. // Актуальные вопросы современной экономики. 2020. № 10. С. 182-186.
21. Кадровые риски в системе управления персоналом / Вдовина О.А., Сазыкина Е.С., Бодров В.Г., Сазыкина О.А. // Кадровик. 2023. № 2. С. 64-74.
22. Коргина О.А. Социально-психологические технологии в управлении персоналом организации // Вестник Академии знаний. 2022. № 1 (48). С. 125-131.
23. Коробкова А.В. Управление персоналом организации // В сборнике: Государственное и административное управление в России: история и современность, цифровизация, инновации, интеллект. Молодежный взгляд. Материалы Всероссийской научно-практической конференции студентов, магистрантов и аспирантов. 2020. С. 235-237.
24. Король К.А. Мотивация к трудовой деятельности как основа системы управления персоналом организации // Вестник науки. 2022. Т. 2. № 7 (52). С. 24-29.
25. Маратканова Э.М. Управление карьерой как составляющая стратегического управления персоналом организации // В сборнике: Исследование инновационного потенциала общества и формирование направлений его стратегического развития. Сборник научных статей 9-й Всероссийской научно-практической конференции с международным участием. В 3-х томах. Ответственный редактор А.А. Горохов. 2019. С. 175-179.
26. Михайлова О.П., Алиева А.Д. Применение инструментов управления качеством с целью развития управления персоналом в организации // В сборнике: Университетский комплекс как региональный центр образования, науки и культуры. Материалы Всероссийской научно-методической конференции. 2019. С. 3035-3039.
27. Новоселова О.В., Наянзина Е.А. Влияние системы управления кадровыми рисками на систему антикризисного управления персоналом // В сборнике: Эффективное управление экономикой: проблемы и перспективы. Сборник трудов VIII Всероссийской научно-практической конференции. Научн. ред. В.М. Ячменевой, редколлегия: М.В. Высочина, А.А. Антонова, Р.А. Тимаев. Симферополь, 2023. С. 142-146.
28. Опейкина Т.В., Попова М.А. О взаимосвязи стратегического управления организацией и стратегического управления персоналом // В сборнике: Информационные и управленческие технологии в экономике. сборник статей по итогам Международной научно-практической конференции. 2019. С. 47-50.
29. Острик В.Ю., Вьюн А.И. Формирование стратегии управления персоналом организации / В книге: Дни науки КФУ им. В.И. Вернадского. V научно-практическая конференция профессорско-преподавательского состава, аспирантов, студентов и молодых ученых. Сборник тезисов участников. Секция «Современные технологии управления персоналом». 2019. С. 57-59.
30. Павлов В.А., Милая А.В. Стратегия управления персоналом как элемент эффективного управления организацией // В сборнике: Актуальные вопросы права, экономики и управления. Сборник материалов III Всероссийской научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых. Чебоксары, 2021. С. 35-39.
31. Пацека В.В., Серенко И.А. Теоретические аспекты управления карьерой персонала в системе управления современной организации // Международный научный студенческий журнал. 2019. № 9. С. 157-160.
32. Принципы управления персоналом как основа системы управления персоналом организации / Зарубина С.Д., Ямалова К.И., Калошина Т.Ю. // В сборнике: Современный взгляд на будущее управленческой науки. Сборник трудов сборник трудов Всероссийской (национальной) студенческой научно-практической конференции. 2019. С. 83-85.
33. Ребрикова Н.В. Особенности использования рекрутинга в системе управления персоналом организации // Инновации и инвестиции. 2021. № 5. С. 79-82.
34. Тесленко И.Б., Кирьянова Е.С. Понятие, цели, функции стратегии управления персоналом и значение подсистемы управления персоналом в общей системе управления организацией // Молодой ученый. 2020. № 30 (320). С. 127-130.
35. Упорова В.А. Сравнительный анализ систем управления персоналом купца А.В. Чичкина и системы управления в японском кадровом менеджменте // В сборнике: Актуальные вопросы экономических наук и современного менеджмента. Сборник статей по материалам LXIV международной научно-практической

конференции. Новосибирск, 2022. С. 29-34.

36. Хайруллина А.М. Управление персоналом в организации здравоохранения на примере консультативной поликлиники №3 Г.Иннополис // Матрица научного познания. 2020. № 4. С. 196-200.

37. Хрипкова В., Лабужская Т.И. Влияние цифровых технологий на организацию системы управления персоналом страховой компании // В сборнике: государственное, региональное и муниципальное управление в россии: стратегия прорывного развития. Оренбург, 2020. С. 129-134.

38. Худобина Г.И., Чуприна И.Н. Проблемы управления персоналом в организации // В сборнике: Современные проблемы экономики АПК и их решение. Материалы III Национальной конференции. 2020. С. 256-258.

39. Шарапова А.И. Роль службы управления персоналом в структуре управления организацией // В сборнике: актуальные вопросы современной науки: теория, методология, практика, инноватика. Сборник статей по материалам международной научно-практической конференции. 2020. С. 182-189.

40. Abuzyarova Zh. Improving the personnel management system // East European Scientific Journal. 2023. № 2-1 (87). С. 34-37.

41. Dadajanova M.M. Issues of the efficiency of the HR management system in modern enterprises // Colloquium-Journal. 2022. № 16-1 (139). С. 45-48.

42. Health management в системе управления персоналом организации на примере региональной компании / Михайлова А.В., Попова Л.Н., Григорьева М.К. // Кадровик. 2021. № 7. С. 6-21.

43. Jiang Ya., Kudryakov D.F. Improving the human resource management system at haier // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2023. Т. 13. № 2-1. С. 322-328.

44. Karimov Sh.H. Improvement of the personnel management system in the hotel business when organizing tourist routes // Cognitio rerum. 2021. № 7. С. 20-22.

45. Sabohat M.Sh., Ilkhomjan M.S. Modernization of personnel training technology for the air traffic management and maintenance system // Вестник Академии гражданской авиации. 2022. № 3 (26). С. 26-34.

46. <http://www.hro.ru/hrm/>

47. <http://www.aup.ru/>

48. <http://www.jobgrade.ru/>

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/vkr/409687>