

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/reshenie-zadach/409945>

Тип работы: Решение задач

Предмет: Организационная культура и бизнес-этикет

-

14 сентября 2021

Автор: Шакирова Лилия Менеджер по многообразию и инклюзии IKEA

Неотъемлемой частью миссии и ценностей IKEA является забота о многообразии и инклюзивности и предоставление равных возможностей для всех.

Наш опыт и многочисленные исследования показывают, что при наличии равных условий для работы и развития вне зависимости от жизненной ситуации человека и его особенностей выигрывают абсолютно все. Мы поощряем многообразие во всем — в нашей работе, в наших возможностях, в нашей команде и считаем это необходимым условием развития в современном мире.

На данный момент в различных подразделениях IKEA в России работает уже более 160 человек с инвалидностью. И мы верим, что разнообразная и инклюзивная рабочая среда, в которой ценят индивидуальность и талант каждого сотрудника, способствует успеху нашего бизнеса и делает нас уникальным работодателем, который внушает доверие.

Как такой подход влияет на показатели компании

Многообразие в команде и предоставление равных прав и возможностей для всех сотрудников IKEA во многом влияет на позитивные изменения в компании — мы выделили несколько из них: Привлечение лучших кадров. При поиске сотрудников у нас отсутствует условный «фильтр» по физическим возможностям кандидатов — нам важны только их мотивация, профессионализм, а также приверженность ценностям IKEA. Такой подход позволяет нам быть вне зависимости от предрассудков и привлекать самых талантливых сотрудников. Поддержание психологически комфортной среды. Что такое психологический комфорт в корпоративной работе? Это внимание к потребностям сотрудников, взаимная поддержка и, как следствие, низкая текучесть кадров. В таких условиях отделы и подразделения наиболее продуктивны. Повышение результативности и креативности команд. Мы помогаем нашим сотрудникам мыслить нестандартно: устраиваем обучающие тренинги и мастер-классы, которые позволяют им выйти на уровень профессионального развития. Почему мы это делаем? Потому что знаем — инклюзивные команды принимают более креативные решения.

Поиск инсайтов. Многообразие среди наших сотрудников позволяет нам лучше понимать наших покупателей. Мы предлагаем им наиболее оптимальные решения для дома и работы, а также совершенствуем обслуживание.

Как проходит трудоустройство в IKEA

Набор персонала должен происходить без предубеждений — дискриминация по инвалидности и другим признакам недопустима. Мы внимательно относимся к потребностям соискателей, поэтому предлагаем им вакансии, которые отвечают их навыкам и интересам. В то же время мы предоставляем и стартовые позиции для тех, кому важно получить первый опыт работы. В процессе подбора сотрудников нам помогают партнеры — негосударственные коммерческие организации и центры занятости: РООИ Перспектива, центр Работа-и, а также подразделения «Моя карьера» и «Моя работа» на базе ЦЗН в Москве.

Адаптация сотрудников с инвалидностью в компании

Адаптация новых сотрудников с инвалидностью в IKEA включает в себя несколько этапов:

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/reshenie-zadach/409945>