

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/41026>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Управление персоналом

Оглавление

Введение 3

1. Характеристика ООО «Форторг» 5

2. Характеристика должности, в которой была пройдена практика 10

3. Анализ кадрового потенциала ООО «Форторг» 11

4. Совершенствование формирования и использования кадрового потенциала ООО «Форторг» 18

Заключение 21

Список использованных источников 22

Введение

Преддипломная практика студентов является одним из основных видов учебного процесса по подготовке специалистов в области менеджмента.

Целью практики является углубление и закрепление студентами теоретических знаний, полученных на лекциях, семинарских и практических занятиях по менеджменту и приобретение необходимых практических навыков самостоятельной работы, а также сбор материала для дипломных работ.

Для достижения цели практики были выработаны следующие задачи:

ознакомиться с деятельностью предприятия

изучить документы, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность предприятия. На их базе собрать основные технико-экономические показатели деятельности предприятия, провести их анализ в динамике за 3-5 лет

провести анализ численности и состава работников предприятия: среднесписочная численность, среднесписочная численность по категориям, половозрастная структура, по уровню образования, по стажу работы

провести анализ структуры кадров (руководители, специалисты разного уровня и профиля, рабочие или непосредственные исполнители)

рассчитать и проанализировать коэффициенты оборота работников (коэффициент принятия, коэффициент выбытия), коэффициент постоянства, текучести, постоянства.

провести анализ производительности труда.

проанализировать расходы на обучение персонала

рассчитать и проанализировать кадровый потенциал предприятия, показатель закрепляемости кадров, показатель квалификации работников

на основе анализа кадрового состояния и выявленных структурных соотношений провести прогноз развития кадровых потребностей предприятия

на основе анализа сделать необходимые выводы и разработать комплекс организационно-экономических мероприятий, направленных на совершенствование формирования и использования кадрового потенциала предприятия

В обязанности современного менеджера прежде всего входит формирование кадровой политики

предприятия, а именно: разработка системы обучения персонала, поддержание здорового психологического климата в коллективе, мотивация сотрудников и т. д. Поэтому данная профессия предусматривает высокий уровень компетенций, знание человеческой психологии, умение разрешать конфликты, так как в первую очередь направлена на работу и общение с людьми, а основной задачей менеджера по персоналу является обеспечение эффективной работы человеческого ресурса.

Настоящий отчет состоит из введения, четырех разделов, заключения, списка использованных источников.

1. Характеристика ООО «Форторг»

ООО «ФОРТОРГ» зарегистрирована по адресу: 115230, г Москва, проезд Хлебозаводский, дом 7 строение 9, этаж 2 комн 7з 7и 7к. Генеральный Директор – Курныгин Виктор Валентинович. Основным видом экономической деятельности является «ремонт компьютеров и коммуникационного оборудования». Также ООО «ФОРТОРГ» работает еще по 18 направлениям, которые приведены в приложении к настоящей работе.

Размер уставного капитала 10 000,00 руб.

Таблица 1 - Структура имущества и источники его формирования

Показатель Значение показателя Изменение за анализируемый период

в тыс. руб. в % к валюте баланса тыс. руб.

(гр.4-гр.2) ± %

((гр.4-гр.2) : гр.2)

31.12.2014 31.12.2015 31.12.2016 на начало

анализируемого

периода

(31.12.2014) на конец

анализируемого

периода

(31.12.2016)

Актив

Оборотные, всего 2 044 3 722 4 529 100 100 +2 485 +121,6

в том числе:

запасы 387 1 480 2 194 18,9 48,4 +1 807 +5,7 раза

дебиторская задолженность 1 472 2 222 2 171 72 47,9 +699 +47,5

денежные средства и краткосрочные финансовые вложения 185 20 164 9,1 3,6 -21 -11,4

Пассив

Краткосрочные обязательства*, всего 2 044 3 722 4 529 100 100 +2 485 +121,6

в том числе:

заемные средства 1 783 3 240 4 231 87,2 93,4 +2 448 +137,3

Валюта баланса 2 044 3 722 4 529 100 100 +2 485 +121,6

Соотношение основных качественных групп активов организации на 31.12.2016 характеризуется отсутствием внеоборотных средств при 100% текущих активов. Активы организации за весь период значительно увеличились (на 121,6%). Рост величины активов организации связан с ростом следующих позиций актива бухгалтерского баланса (в скобках указана доля изменения статьи в общей сумме всех положительно изменившихся статей):

- запасы - 1 807 тыс. руб. (72,1%)

- дебиторская задолженность - 699 тыс. руб. (27,9%)

Одновременно, в пассиве баланса наибольший прирост произошел по строке «краткосрочные заемные средства» (+2 448 тыс. руб., или 98,5% вклада в прирост пассивов организации в течение анализируемого периода).

Среди отрицательно изменившихся статей баланса можно выделить «денежные средства и денежные эквиваленты» в активе (-21 тыс. руб.).

Таблица 2 - Анализ соотношения активов по степени ликвидности и обязательств по сроку погашения

Активы по степени ликвидности На конец отчетного периода, тыс. руб. Прирост за анализ.

период, % Норм. соотно-шение Пассивы по сроку погашения На конец отчетного периода, тыс. руб. Прирост за анализ.

период, % Излишек/

недостаток

платеж. средств

тыс. руб.,

(гр.2 - гр.6)

Высоколиквидные активы (ден. ср-ва + краткосрочные фин. вложения) 164 -11,4 ≥ П1. Наиболее срочные обязательства (привлеченные средства) (текущ. кред. задолж.) 298 +14,2 -134

Быстрореализуемые активы (краткосрочная деб. задолженность) 2 171 +47,5 ≥ П2. Среднесрочные обязательства (краткосроч. обязательства кроме текущ. кредит. задолж.) 4 231 +137,3 -2 060

Медленно реализуемые активы (прочие оборот. активы) 2 194 +5,7 раза ≥ П3. Долгосрочные обязательства 0 - +2 194

Труднореализуемые активы (внеоборотные активы) 0 - ≤ П4. Постоянные пассивы (собственный капитал) 0

--

Список использованных источников

1. Владимирова Л.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли (в торговле): учебник. / Л. П. Владимирова. – М.: Дашков и К, 2014. – 347 с.
2. Горелов Н. Производительность труда и стратегия развития экономики //Экономист. -2014 . №7.- с. 12-20.
3. Гагаринский А.В.Управление производительностью труда промышленного предприятия // Вестник Самарского гос. университета.- 2013.-№7 (108).- с.111-116
4. Дерябин В.С. Производительность труда // Вестник Томского государственного ун-та. -2009. -№319. –с.138-142
5. Жучков Ю. Управление производительностью труда на производстве //Справочник по управлению персоналом. - 2012. -№11.- с. 25-28
6. Кафидов В. В. Управление человеческими ресурсами: учеб.пособие / В. В. Кафидов, 2012.- 211 с.
7. Кибанов А. Я. Основы управления персоналом. Учебник / Кибанов, А. Я. – М.: ИНФРА-М, 2012.- 298 с.
8. Кибанов А.Я., Митрофанова Е.А., Эсаулова И.А. Экономика управления персоналом: учебник / под ред. А.Я. Кибанова. М.: ИНФРА-М, 2013.-с.
9. Лящецкий А.П. Экономика и социология труда: учеб. Пособие / А.П. Лящецкий, Т.А. Лящецкая, О.К. Комаров, А.Н. Крайнюков; под ред. Д-ра экон. Наук, проф. А.Н Лящецкого. Саратов: Саратов. Гос. Техн. Ун-т, 2011. – 340 с.
10. Орехов В.И., Орехова Т.Р., Карагодина О.В.Антикризисная модель роста экономики России на основе повышения производительности труда: Монография.-М.:ИНФРА-М, 2014.-111 с.
11. Одегов Ю. Управление персоналом, оценка эффективности. Учебник / Одегов, Ю. – СПб.: Питер, 2013.- 387 с.
12. Одегов Ю. Г., Абдурахманов, К. Х., Котова, Л. Р. Оценка эффективности работы с персоналом: методологический подход: учеб.-практ. пособие/ Ю. Г. Одегов, К. Х. Абдурахманов, Л. Р. Котова. - М.: Альфа-Пресс, 2014.-342 с.
13. Рофе А.И. Экономика труда.- М.: КНОРУС, 2013. — 392 с.
14. Рябцева И.Ф., Кузьбожев Э.Н. Производительность труда и техническая политика предприятия. Изд-во: ИНФРА-М.- 2012.-200 с.
15. Сафронова Н.А. Экономика организации (предприятия): учебник / Н.А Сафронова.- М. : Магистр. : ИНФРА-М, 2012. – 256 с.
16. Щипанова Д., Мелкумова М.Экономика труда. Учебник. Изд-во РИОР.- 2015.- 332 с.
17. Экономика и социология труда: учебник / под ред. А.Я. Кибанова. – М.:ИНФРА, 2003. – 584 с.
18. Экономика труда: Учебник / под ред.проф.А.М. Асалиева .-М.:ИНФРА-М., 2015.-336 с.
19. Экономика и социология труда: (социально-трудовые отношения): Учебник (под ред. В.А. Гаги – Томск: Изд-во Томского госуниверситета, 2008 – 340 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/41026>