

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/412918>

**Тип работы:** Контрольная работа

**Предмет:** Статистика

Содержание

Введение 3

1. Теоретические аспекты статистических методов анализа заработной

платы населения 4

2. Статистические методы анализа заработной платы на примере ООО

«Либерия» 10

Заключение 17

Список использованной литературы 18

Заработная плата является существенным источником доходов в современном обществе, особенно в развитых странах, где она составляет более половины доходов населения. Также в России большая часть денежного дохода приходится на заработную плату. Исследование рынка труда, анализ уровня и изменений заработной платы, а также ее дифференциации являются важным компонентом определения благосостояния российского общества.

Статистический анализ динамики и различий в средней заработной плате имеет актуальное значение в современных экономических условиях, поскольку уровень затрат оказывает влияние на результаты производственной и хозяйственной деятельности организации.

Предметом исследования данной работы является средняя заработная плата работников РФ.

Объектом работы является ООО «Либерия»

Целью работы является статистический анализ дифференциации и динамики средней заработной платы работников предприятия.

В соответствии с целью работы поставлены следующие задачи:

- рассмотреть теоретические аспекты статистических методов анализа заработной платы населения;
- проанализировать статистические методы анализа заработной платы на примере ООО «Либерия».

1. Теоретические аспекты статистических методов анализа заработной платы населения

Вознаграждение за труд - это плата, которую работники получают за свою продукцию, услуги или затраченное время. Кроме того, оплата труда также включает оплату отпусков, выходных и праздничных дней, а также другого неотработанного времени, которое оплачивается в соответствии с законодательством и условиями контрактов.

Изучение разницы в уровнях оплаты труда позволяет оценить организацию труда и эффективность использования рабочего времени. Например, если среднечасовая зарплата растет быстрее среднедневной,

это может указывать на увеличение потерь рабочего времени или сокращение выплат за неотработанное время в рабочий день [5].

Для изучения динамики среднего уровня оплаты труда применяются индексы переменного, постоянного состава и структурных сдвигов.

Индекс переменного состава отражает изменение среднего уровня оплаты труда влиянием двух факторов: изменения заработной платы у различных групп и категорий работников, а также изменения структуры работающих, то есть соотношения численности работников с высоким и низким уровнем оплаты труда.

Индекс постоянного состава отражает изменение средней заработной платы у отдельных групп работников.

Индекс структурных сдвигов характеризует влияние структурных изменений в составе работающих на динамику средней оплаты труда.

Влияние каждого фактора на изменение фонда заработной платы определяется следующим образом:

- рост или уменьшение фонда заработной платы в связи с изменением численности работающих
- рост или уменьшение фонда заработной платы за счет изменения уровня оплаты труда [8].

Метод корреляционного анализа [6] позволяет определить наличие и силу связи между переменными.

Корреляционная связь существует в случае, когда изменение среднего значения результата у обусловлено изменением фактора  $x$  или нескольких факторов ( $x_1, x_2, x_3, \dots, x_n$ ).

Для оценки силы связи в теории корреляции используется шкала английского статистика Чеддока.

Таблица 1- Шкала Чеддока [1].

Теснота связи 0,1-0,3 0,3-0,5 0,5-0,7 0,7-0,9 0,9-0,99 1,0

Характеристика

связи слабая умеренная заметная тесная очень тесная Функциональная

Регрессионный анализ предоставляет возможность установить аналитическую зависимость, где изменение среднего значения результирующего признака обусловлено влиянием одной или нескольких независимых переменных, в то время как множество других факторов, также влияющих на результирующий признак, считаются постоянными или имеют средние значения.

Регрессионный анализ позволяет изучить двунаправленную зависимость между переменными, где значение одного признака  $X$  изменяется в зависимости от значения другого признака  $Y$ , и наоборот, значение  $Y$  зависит от значения  $X$ .

1.Буракова Е.С. Заработная плата как эффективный инструмент управления персоналом // Вестник Тульского филиала Финуниверситета. - 2020. - № 1. - С. 456-458.

2. Егоршин А.П. Основы управления персоналом. Учебное пособие - М.; Инфра - М, 2020. - 352с.

3.Кабашова Е.В. Заработная плата работников как один из индикаторов для оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления // Вестник Евразийской науки. - 2020. - № 6. - С. 112-119

4.Капустина Е.И., Алексеева Н.В. Статистическое исследование динамики заработной платы и ее влияние на

покупательную способность населения // Вестник Алтайской академии экономики и права. – 2023. – № 11-3. – С. 420-426

5. Лаптева Е.В., Золотова Л.В. Статистические методы исследования в экономике. - Оренбург: ИПК "Университет", 2020. - 171 с.

6. Логвинов С.А. Макроэкономическое планирование и прогнозирование: Учебное пособие - М.: Финансовый университет, 2021. -219 с.

7.Маркова, М. С. Анализ занятости населения и заработной платы по отраслям экономики и субъектам Российской Федерации // Молодой ученый. — 2022. — № 12 (407). — С. 79-83.

8. Румянцева, Е. Е. Экономический анализ: учебник. - М.: Юрайт, 2020. - 381с.

9.Статистические методы анализа экономики и общества. / гл. ред. В. С. Мхитарян. — М. : Изд. дом Высшей школы экономики, 2022 — 304 с.

10.Халфина Р.И. Эконометрический анализ влияния факторов на уровень заработной платы по регионам Российской Федерации // Международный студенческий научный вестник. – 2021. – № 4-1. – С. 112-119

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/412918>