

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/referat/414718>

Тип работы: Реферат

Предмет: Психология кадровой работы

Введение 3

1. Объект исследования в области управления персоналом 4

2. Границы исследования в области управления персоналом 10

Заключение 14

Список использованной литературы 16

В XXI веке большое значение имеет профессионально организованное управление любой системой, в том числе и системой управления предприятием, в которой управление людьми и персоналом организации играет ключевую роль. Исследование систем управления персоналом (СУП) является одним из важных направлений проектирования, построения и совершенствования СУП.

Для изучения систем управления необходимо сформулировать цели, задачи, установить необходимые научные и теоретические закономерности, использовать современные методы принятия правильных решений. В связи с этим исследователь должен знать, как предмет исследования, так и его объект. Объектами СУП могут быть подразделения предприятия, сами предприятия, объединения, отрасли, корпорации, национальные хозяйства, а предметом исследования – СУП или его подсистемы и направления. Актуальность данной работы обусловлена тем, что эффективность как малых организаций, так и огромных компаний во многом зависит от «человеческого капитала», кадрового потенциала предприятия, умения организовывать и управлять «персоналом», обеспечивать функционирование и развитие системы управления.

На данном этапе развития общества персонал предприятия, «человеческий ресурс» рассматриваются специалистами по управлению персоналом как стратегический резерв развития не только предприятий, но и национальных отраслей и корпораций, стабильного существования страны, за занятие лидирующих позиций в мире соревнований.

Цель работы – рассмотреть объект и границы исследования в области управления персоналом.

1. Объект исследования в области управления персоналом

Понятие «управление» все ученые-теоретики, исследователи-практики, педагоги, менеджеры, руководители, естественно, связывают с разумной деятельностью человека, с его направляющими усилиями и возможностями, которые зависят также и от различных внешних воздействий.

Поэтому исследование систем управления — это вид деятельности, который направлен на развитие и совершенствование системы управления людьми в соответствии с постоянно меняющимися внешними и внутренними условиями среды для получения более глубоких знаний о законах существования, планирования и организации системы.

Внутренняя среда — это структура, которая охватывает систему, все подсистемы, элементы и связи между ними, то есть все, что входит в ее состав [6]. Внутреннюю среду определяют внутренние переменные — это ситуационные факторы внутри организации, которые представляют собой цели, задачи, технологии, людей и другие составляющие. Поскольку организации — это созданные людьми системы, то внутренние переменные являются результатом управленческих решений (рис.1).

Рис. 1. Внутренние переменные в организации и их взаимосвязь

Цель — это конкретные конечные состояния или желаемый результат (состояния объекта) исследования или деятельности в обозримом будущем, которого можно достичь с помощью располагаемых ресурсов. Цель исследования системы управления делится на задачи {этапы достижения цели} или подцели. Для

решения поставленных исследователем задач используются необходимые технологии и методики, элементами которых являются способы и методы, а их сущность определяют выбранные специалистами подходы и принципы.

1. Бакирова, Г. Х. Психология эффективного стратегического управления персоналом / Г. Х. Бакирова. - М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2008. - 591 с.
2. Глухенькая Н. М. Исследование систем управления персоналом организации : монография. - Прага : Vědecko vydavatelské centrum «Sociosféra-CZ», 2014 – 96 с.
3. Глущенко, В. В. Исследование систем управления: социологические, экономические, прогнозные, плановые, экспериментальные исследования / В. В. Глущенко, И. И. Глущенко. - М. : ООО НПЦ «Крылья», 2000. - 416 с.
4. Егоршин, А. П. Основы управления персоналом : учеб. пособие для вузов / А. П. Егоршин. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : ИНФРА-М, 2008. - 352 с.
5. Макашева, З. М. Исследование систем управления : учеб. пособие / З. М. Макашева. - М. : КНОРУС, 2009. - 175 с.
6. Мишин, В. М. Исследование систем управления : учеб. для вузов / В. М. Мишин. -М. : ЮНИТИ, 2007. - 527 с.
7. Моргунов, Е. Б. Управление персоналом: исследование, оценка, обучение : учеб. для бакалавров / Е. Б. Моргунов. - 3-е изд., перераб. и доп. - М. : Юрайт, 2011. -561 с.
8. Мотышина, М. С. Исследование систем управления : учеб. пособие / М. С. Мо-тышина. - СПб. : Изд-во Михайлова В. А., 2006. - 220 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/referat/414718>