Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:
https://stuservis.ru/nauchno-issledovatelskaya-rabota/415648

Тип работы: Научно-исследовательская работа

Предмет: Менеджмент

СОДЕРЖАНИЕ
ВВЕДЕНИЕ 13
Систематизация результатов практики 14
ЗАКЛЮЧЕНИЕ 26
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК 27

В существующей производственной практике важнейшим конкурентным преимуществом предприятия является повышение трудовых возможностей работников, в основном молодежи, они являются основным носителем инновационного потенциала организации.
Существует также мнение, что 75% успеха бизнеса зависит от нематериальных факторов, таких как отношение сотрудников к компании, в которой они работают, и их приверженность:
Многие исследования показали, что приверженность сотрудников является предпосылкой для повышения производительности и, следовательно, желание и стремление всех организаций повысить производительность. Актуальность темы подтверждается тем, что в современном мире руководители компаний стремятся привлечь лучших сотрудников для достижения высоких результатов.:
Организационная приверженность-это явление, которое трудно измерить и повлиять, поскольку оно зависит от многих факторов: организационной культуры, человеческих ожиданий и профессиональной направленности.
Управление человеческими ресурсами используется для описания людей, работающих в компании или организации, и отделов, ответственных за управление ресурсами, связанными с сотрудниками. Термин «человеческие ресурсы» впервые появился в 1960-х годах, когда значение трудовых отношений начало привлекать внимание, и когда начали формироваться такие понятия, как мотивация, организационное поведение и оценка выбора.
Управление человеческими ресурсами - это современный общий термин, используемый для описания управления и развития сотрудников в организации. Также известный как управление человеческими ресурсами или управление талантами (хотя эти термины немного устарели), управление человеческими ресурсами включает в себя надзор за всем, что связано с управлением человеческим капиталом организации.
Современная кадровая политика сегодня является одной из гарантий успеха любой компании. Правильная концепция управления персоналом помогает его построить.
Концепция управления персоналом представляет собой совокупность методологических и теоретических точек зрения, определяющих цели, сущность, методы, критерии и задачи, влияющие на сотрудников компании. Важным дополнением являются практические рекомендации по формированию механизма воздействия на персонал. Сегодня работодатели успешно применяют четыре современных концепции:
- гуманизм;
- экономика;
- организация и администрирование;
- организационно-правовые.

Концепция гуманизма. Он основан на японском управлении. Сотрудники здесь не только сотрудники, но и основная тема организации, поэтому их мнение всегда важно для руководства компании. Основной целью данной концепции управления персоналом является создание комплекса условий, позволяющих сотрудникам динамично продвигаться по карьерной лестнице и развиваться в целом. Недостаточно просто использовать современные технологии. Важно пересмотреть и изменить ценности персонала.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК
1. Управление персоналом организации : современные технологии : учебник – 2-е изд., перераб. и доп. / С. И. Сотникова и др. ; под науч. ред. С. И. Сотниковой. — М., 2018. — 321 с

2. Управление персоналом : учеб.-метод. пособие / И.Б. Тесленко [и др.] ; Владим. гос. ун-т им. А. Г. и Н. Г. Столетовых. – Владимир: Изд-во ВлГУ, 2015. – 80 с.
3. Сорокин А.В., Прокопьев А.В. Управление персоналом: Учебное пособие для студентов всех форм обучения направления подготовки «Менеджмент». Издание 2-е дополненное и исправленное / Рубцовский индустриальный институт. – Рубцовск, 2021. – 68 с.
4. Одегов, Ю. Г. Управление персоналом : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 445 с.
5. Базавлуцкая Л.М. Управление персоналом: учебное пособие // Л.М. Базавлуцкая - Челябинск: Изд-во ЗАО «Библиотека А. Миллера», 2023. – 167с.
6. Генкин, Б. М. Мотивация и организация эффективной работы (теория и практика) : монография / Б. М. Генкин. — 2-е изд., испр. — Москва : Норма : ИНФРА-М, 2020. — 352 с.: отмечает, что «Мотивация - это побуждение человека или организации к изменению их состояний»
7. Мотивация трудовой деятельности персонала: комплексный подход : монография / Ю.А. Токарева, Н.М. Глухенькая, А.Г. Токарев ; Урал. федер. ун-т им. Б.Н. Ельцина, Шадр. гос. пед. ун-т. – Шадринск : ШГПУ, 2021. – 216 с.
8. Актуальные проблемы психологии мотивации : монография / Е. Н. Ткач, Е. В. Гончарова. - Хабаровск : Изд-во Тихоокеан. гос. ун-та, 2017. - 124 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:
https://stuservis.ru/nauchno-issledovatelskaya-rabota/415648