

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/419612>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Управление персоналом (другое)

-

Руководителем организации (лицом, имеющим право без доверенности действовать от имени юридического лица) с 18 апреля 2007 г. является директор Медовщикова Ирина Борисовна (ИНН: 661500245460). ООО «ТРК» не значится учредителем каких-либо российских юридических лиц. Это на 2 человека больше, чем в 2021 году. Уставный капитал ООО «ТРК» составляет 10 тыс. руб. Это минимальный уставный капитал для организаций, созданных в форме ООО.

По состоянию на 01.01.2024 организация применяет упрощенную систему налогообложения (УСН). Организация числится в реестре малых предприятий. В соответствии с законодательством РФ в категорию малых попадают организации с годовой выручкой до 800 млн. руб. и численностью сотрудников до 100 человек.

ООО «ТРК» реализует следующие услуги:

- аренда и управление собственным или арендованным жилым недвижимым имуществом;
- аренда и управление собственным или арендованным нежилым недвижимым имуществом;
- аренда и управление собственным или арендованным торговым объектом недвижимого имущества;
- аренда и управление собственным или арендованным прочим недвижимым имуществом.

Организационная структура ООО «ТРК» показана на рисунке 1. Организационная структура - линейно-функциональная. Организационная структура такого типа управления обеспечивает такое разделение управленческого труда, при котором линейное звено управления называется командованием, а функциональный отдел называется предложением, которое помогает формулировать конкретные вопросы и формулировать соответствующие решения, планы и замыслы. Именно такая организационная структура присуща ООО «ТРК».

Рисунок 1 - Организационная структура ООО «ТРК»

Линейно-функциональная структура управления ООО «ТРК» имеет много преимуществ:

- быстро выполнять приказы и инструкции вышестоящего руководителя подчиненному менеджеру;
 - разумное сочетание линейных и функциональных взаимосвязей;
 - стабильность полномочий и ответственности персонала;
 - единство и ясность управления;
 - более высокая эффективность принятия решений и их исполнения, чем линейная структура;
 - личная ответственность каждого менеджера за результаты мероприятия;
- специалисты профессионально решают поставленные задачи.

Рассмотрим основные экономические показатели компании.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

- 1.Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 27.12.2023).
- 2.Постановление Минтруда России от 08.02.2000 № 14 (ред. от 12.02.2024) «Об утверждении Рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации».
- 3.«ГОСТ 12.0.004-90. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (утв. и введен в действие Постановлением Госстандарта СССР от 05.11.1990 № 2797).
- 4.«ГОСТ Р 12.0.006-2002. Система стандартов безопасности труда. Общие требования к управлению охраной труда в организации» (утв. Постановлением Госстандарта РФ от 29.05.2002 № 221-ст).
- 5.Аликаев О.А. Кадровая политика. – Москва: Лаборатория книги, 2018. – 269 с.
6. Архипова, Н. И. Современные проблемы управления персоналом: монография [Текст] / С. В. Назайкинский, О. Л. Седова, Рос. гос. гуманитар. ун-т, Н. И. Архипова. – М. : Проспект, 2018. – 161 с.
- 7.Бевзюк, Е.А. Регламентация и нормирование труда: Учебное пособие / Е.А. Бевзюк, С.В. Попов. - М.: Дашков и К, 2015. - 212 с.
8. Булганина, С. В. Моделирование системы внутрифирменного обучения персонала сервисной организации и опыт ее реализации [Текст] / С. В. Булганина, Т. Е. Лебедева // Современные проблемы науки и образования. – 2019. – № 2-2. – С. 313-316.
- 9.Бухалков, М.И. Организация и нормирование труда: Учебник / М.И. Бухалков. - М.: Инфра-М, 2017. - 388 с.
- 10.Бухалков, М.И. Организация и нормирование труда: Учебное пособие / М.И. Бухалков. - М.: Приор, 2015. - 142 с.
- 11.Бычин, В.Б. Организация и нормирование труда: Учебное пособие / В.Б. Бычин, Е.В. Шубенкова, С.В. Малинин. - М.: НИЦ Инфра-М, 2013. - 248 с.
- 12.Бычин, В.Б. Регламентация и нормирование труда: Учебное пособие / В.Б. Бычин, Е.В. Шубенкова. - М.: Инфра-М, 2018. - 352 с.
- 13.Васильева, Н.А. ВПС: Организация, нормирование и оплата труда на предприятии. КЛ / Н.А. Васильева. - М.: Приор, 2015. - 160 с.
14. Вукович, Г. Г. Управление персоналом: теория и методика [Текст] / Г. Г. Вукович // Экономика Профессия Бизнес. – 2019. – № 4. – С. 20-25.
- 15.Гейц, И.В. Нормирование труда и регламентация рабочего времени / И.В. Гейц. - М.: ДиС, 2015. - 352 с.
- 16.Завертаная, Е. И. Управление качеством в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний: учеб. пособие для вузов / Е. И. Завертаная. – Москва: Издательство Юрайт, 2019. – 313 с.
- 17.Иванова, И. А. Менеджмент: учебник и практикум для прикладного бакалавриата / И. А. Иванова, А. М. Сергеев. – Москва: Издательство Юрайт, 2019. – 305 с.
- 18.Калинин А.В. Совершенствование условий и охраны труда на предприятиях малого и среднего бизнеса в России // Вопросы инновационной экономики. – 2014. – Том 2. – № 3. – с. 40-44.
- 19.Карнаух, Н. Н. Охрана труда: учебник для прикладного бакалавриата / Н. Н. Карнаух. – Москва: Издательство Юрайт, 2019. – 380 с.
- 20.Коротков, Э. М. Менеджмент: учебник для академического бакалавриата. Москва: Издательство Юрайт, 2019. – 566 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/419612>