

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/doklad/420458>

Тип работы: Доклад

Предмет: Менеджмент

Оглавление

Введение 3

1 Понятие «управленческое решение» 4

2 Построение дерева решений 5

Заключение 10

Список используемой литературы 11

Решения в сфере управления, которые уже были реализованы в компании, влияют на дальнейшие, будущие решения.

Случаются ситуации, когда фактические процессы в организации отклоняются от планируемых. Как правило, подобные случаи не сразу замечаются руководством. В практике такие случаи являются разницей между установленными задачами организации и фактом их реализации[См. Горбачевская Т. С., Чежия Д. Р. Влияние традиций и специфики предприятия на разработку управленческих решений// ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННЫХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ. Сборник научных трудов по материалам XI Международной научно-практической конференции (г.-к.Анапа, 21 декабря 2020 г.). [Электронный ресурс]. – Анапа: Изд-во «НИЦ ЭСП» в ЮФО, 2020. С. 27].

То, насколько быстро данные отклонения обнаружатся, зависит от наличия нескольких факторов:

1. способность системы управления находить расхождения в режиме саморегулирования;
2. опытность и индивидуальные характеристики менеджера.

Если рассматривать управленческое решение, как реакцию компании на возникший вопрос, то пункт исследования возникшего положения нацелен на принятие или опровержение существующей организационной проблемы.

Процесс протекает по - разному для структурированных и неструктурированных вопросов. Первый случай подразумевает, что принятие проблемы происходит прямолинейно, а суть второго случая заключается в том, что принятие проблемы само становится проблемой. Подобное происходит в случае, когда у организации достаточно размытые, недействительные данные о ее тенденциях и развитии, а также о внешней среде[Кузнецова, Н. В. Методы принятия управленческих решений: учебное пособие / Н. В. Кузнецова. — Москва: ИНФРА-М, 2019. С. 61].

Целью данной работы является рассмотрение темы дерева решений.

Список используемой литературы

- 1)Горбачевская Т. С., Чежия Д. Р. Влияние традиций и специфики предприятия на разработку управленческих решений// ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННЫХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ. Сборник научных трудов по материалам XI Международной научно-практической конференции (г.-к.Анапа, 21 декабря 2020 г.). [Электронный ресурс]. – Анапа: Изд-во «НИЦ ЭСП» в ЮФО, 2020. С. 27-30
- 2)Ильясова М. К. Основы формирования управленческого решения//УЧЕНЫЕ ЗАПИСКИ КРЫМСКОГО ИНЖЕНЕРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА. 2019. № 2. С. 105-110
- 3)Кибанов А. Я. Управление трудовыми ресурсами. - Москва: ИНФРА-М, 2020.
- 4)Кохан Н.И. Методы анализа данных для прогноза погоды//ОПЫТ И ПРОБЛЕМЫ РЕФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА НА СОВРЕМЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ: ТАКТИКА И СТРАТЕГИЯ. Сборник статей XXII Международной научно-практической конференции. Пенза, 2023. С. 266-268
- 5)Кузнецова, Н. В. Методы принятия управленческих решений: учебное пособие / Н. В. Кузнецова. — Москва: ИНФРА-М, 2019.
- 6)Нечаева М.Л., Лысова Е.А. Механизмы и методы принятия управленческих решений// АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ экономики и менеджмента. 2020. № 1 (25). С. 111-115
- 7)Сенин А.С. Принятие управленческих решений в кризисных ситуациях на основе нейронной сети «дерево решений» / А.С. Сенин, Н.В. Лесников // Экономика и социум: современные модели развития. 2019. Т. 9. № 1 (23). С. 98-110.

8)Соколов Н.Н. Разработка управленческих решений: учебник. – М.:Издательство «Спутник+», 2021.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/doklad/420458>