

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/422198>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Дошкольная педагогика

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
1. Трудовое право как отрасль российского права. Правовое регулирование трудовых отношений.....	7
2. Стороны трудовых правоотношений	12
3. Трудовой договор и порядок его заключения, основания прекращения. Оплата труда. Время отдыха. Рабочее время.....	15
4. Дисциплинарная ответственность.....	19
5. Материальная ответственность сторон трудового договора.....	23
6. Защита трудовых прав работников. Роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения.....	26
Заключение.....	29
Список литературы.....	30

Трудовое право является одной из основных отраслей российского права и регулирует отношения, связанные с трудом, трудовой деятельностью и занятостью населения. Оно включает в себя нормы, устанавливающие права и обязанности работников и работодателей, порядок заключения и исполнения трудовых договоров, а также правовые гарантии и социальные права работников.

Предмет трудового права – отношения, возникающие в процессе реализации человеком или гражданином своих способностей к труду.

Метод – совокупность средств и способов воздействия на общественные отношения.

Особенностью метода трудового права является сочетание договорного и нормативного способов регулирования.

Методы трудового права:

- 1) Сочетание централизованного и локального, нормативного и договорного регулирования;
- 2) Договорный характер труда, установления его условий;
- 3) Участие работников и их представителей в установлении условий труда и контроль за их соблюдением;
- 4) Сочетание отношений равенства сторон и обязанность подчиняться законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка;
- 5) Единство и дифференциация правового регулирования труда;
- 6) Специфические способы защиты трудовых прав.

Особенности методов трудового права отличают его от других отраслей права. Вот некоторые из них:

- социальная направленность. Трудовое направлено на защиту интересов работников и обеспечение социальной справедливости в трудовых отношениях. Оно стремится создать равные условия труда, защитить права работников и обеспечить их социальную защиту.
- регулирование трудовых отношений. Метод трудового права регулирует отношения между работниками и работодателями. Он определяет права и обязанности сторон, условия труда, оплату труда, рабочее время, отпуска, безопасность и гигиену труда и другие аспекты трудовых отношений.
- защита слабой стороны. Направленность на защиту интересов работников, которые часто находятся в менее сильном положении по сравнению с работодателями. Трудовое право предоставляет работникам права и гарантии, которые помогают им бороться с эксплуатацией, недобросовестными практиками и неравенством в трудовых отношениях.
- коллективные отношения. Трудовое право также регулирует коллективные отношения, включая право на свободу ассоциации, создание профсоюзов и проведение коллективных переговоров. Оно обеспечивает возможность работникам объединяться для защиты своих интересов и достижения справедливых условий труда.
- динамичность и изменчивость: Трудовое право часто подвержено изменениям и обновлениям в ответ на социальные и экономические изменения.

В целом, метод трудового права ориентирован на защиту интересов работников, обеспечение социальной справедливости и регулирование трудовых отношений. Он имеет свои специфические принципы и нормы, которые помогают создать равные и справедливые условия труда для всех участников.

Основание возникновения трудового права.

Трудовое право возникло в результате социальных и экономических изменений, связанных с развитием промышленности и появлением капитализма. Основание возникновения трудового права можно найти в следующих факторах:

1. Индустриальная революция: В конце 18 века и начале 19 века произошли значительные изменения в производственных методах и организации труда. Индустриальная революция привела к массовому появлению фабрик, фабричного производства и фабричных рабочих. Это создало новые отношения между работниками и работодателями, требующие регулирования и защиты.
 2. Социальные движения и борьба за права работников: В ходе индустриальной революции возникли социальные движения и организации, такие как профсоюзы и рабочие партии, которые боролись за улучшение условий труда и защиту прав работников. Эти движения и борьба сыграли важную роль в формировании трудового права.
 3. Социальное неравенство и эксплуатация: Развитие капитализма привело к возникновению социального неравенства и эксплуатации работников. Неравенство в условиях труда, низкие зарплаты, длительные рабочие дни, детский труд и опасные условия работы стали проблемами, требующими регулирования и защиты.
 4. Законодательные и правовые реформы: Под воздействием социальных движений и борьбы за права работников, правительства начали принимать законы и реформировать правовую систему для защиты интересов работников. Это привело к возникновению трудового права как отдельной отрасли права.
 5. Международное влияние: Развитие трудового права также было влиянием международных организаций, таких как Международная организация труда (МОТ). МОТ разрабатывает международные стандарты труда и конвенции, которые влияют на развитие и принятие трудового законодательства в различных странах.
- В результате этих факторов и процессов трудовое право стало развиваться и формироваться как отдельная отрасль права, направленная на защиту интересов работников, регулирование трудовых отношений и обеспечение социальной справедливости в сфере труда.

Нормативно-правовые акты с закрепленными принципами трудового права.

Принципы трудового права закреплены в различных нормативных правовых актах, включая конституции, трудовые кодексы, законы о труде и другие соответствующие законы. Вот некоторые примеры таких актов:

1. Конституции: Большинство конституций государств содержат положения, относящиеся к трудовым правам и принципам трудового права. Например, Конституция Российской Федерации в статье 37 гарантирует право на труд, защиту прав работников и создание условий для достойного труда.
2. Трудовые кодексы: Трудовые кодексы являются основными законодательными актами, регулирующими трудовые отношения во многих странах. Они обычно содержат нормы, относящиеся к принципам трудового права. Например, Трудовой кодекс Российской Федерации содержит принципы равенства и недискриминации, защиты прав работников, коллективных переговоров и др.
3. Законы о труде: В различных странах существуют законы, посвященные трудовым отношениям и правам работников. Эти законы также содержат принципы трудового права. Например, в США таким законом является Закон о труде (Labor Law), который регулирует коллективные переговоры, защиту прав работников и другие аспекты трудовых отношений.
4. Международные конвенции и соглашения: Международные организации, такие как Международная организация труда (МОТ), разрабатывают и принимают международные конвенции и соглашения, которые содержат принципы трудового права. Эти конвенции и соглашения могут влиять на разработку и принятие национального трудового законодательства.

Принципы трудового права включают, например, принципы равенства и недискриминации, свободы ассоциации и коллективных переговоров, защиты прав работников, справедливого вознаграждения, безопасности и гигиены труда и др. Они служат основой для разработки и применения трудового законодательства и обеспечивают защиту интересов работников в сфере труда.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Актуальные проблемы трудового права: учебник для магистров / М.И. Акатнова, А.А. Андреев, Э.Н.

Бондаренко и др.; отв. ред. Н.Л. Лютов. М.: Проспект, 2017.

2. Афанасьев М.А., Голубева Т.Ю. Трудовое право. Учебно-методическое пособие. — М.: Проспект, 2019
3. Буянова М. О., Зайцева О. Б. Трудовое право России. Учебник. — М.: Феникс, 2017
4. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (краткий, постатейный) / И.Я. Белицкая, А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский. 3-е изд. М.: КОНТРАКТ, 2017
5. Кузибецкий А.Н. Правовое обеспечение деятельности образовательного учреждения. - «Академия», 2010
6. Лютов Н. Л. Актуальные проблемы трудового права. Учебник. М.: Проспект, 2018
7. Потапова А. А. Трудовое право. Конспект лекций. Учебное пособие. — М.: Проспект, 2019
8. Трудовое право. Учебник /под ред. Курбанов Р. А. — М.: Юрайт, 2019
9. Тыщенко А.И. Правовое обеспечение профессиональной деятельности.- Ростов-на-Дону: Феникс,2007.-252 с

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/422198>