Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:
https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/423941

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Управление персоналом

1. Работа с анкетой 3
2. Вычерчивание профиля 6
3. Интерпретация профилей организационной культуры 10
Список литературы 12

Согласно построенным профилям текущее состояние организационной культуры – бюрократическая, предпочтительное состояние – адхократическая.
Бюрократическая (иерархическая) культура. Очень формализованное и структурированное место работы. Тем, что делают люди, управляют процедуры. Лидеры гордятся тем, что они - рационально мыслящие координаторы и организаторы. Критически важно поддержание плавного хода деятельности организации. Организацию объединяют формальные правила и официальная политика. Долгосрочные заботы организации состоят в обеспечении стабильности и показателей плавного хода рентабельного выполнения операций. Успех определяется в терминах поставок, плавных, календарных графиков и низких затрат. Управление наемными работниками озабочено гарантией занятости и обеспечением долгосрочной предсказуемости.

Козлов, В.В. Организационная культура (для бакалавров) / В.В. Козлов, Ю.Г. Одегов, В.Н. Сидорова. - М.: КноРус, 2019. - 237 с.
Полецкий, О.В. Организационная культура: актуальность изучения, подходы и определения [Электронный ресурс] / О.В. Полецкий // Вестник ОмГУ. Серия: Экономика. – Режим доступа: https://cyberleninka.ru/article/n/organizatsionnaya-kultura-aktualnost-izucheniya-podhody-i-opredeleniya (дата обращения: 18.02.2024).
Семенов, Ю.Г. Организационная культура / Ю.Г. Семенов. - М.: Логос, 2019. - 376 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:
https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/423941