

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/426307>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Энергетика

ВВЕДЕНИЕ 3

1. ТЕОРЕТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ 5

15. Формирование фонда оплаты труда 5

25. Виды налогов 8

2. ПРАКТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ 12

2.1. Определение трудоемкости ремонтов, осмотров и обслуживания электрооборудования, определение категории энергохозяйства 12

2.2. Определение численности персонала электроцеха 17

2.3. Планирование заработной платы 18

2.4. Планирование величины хозрасчетной себестоимости потребляемой предприятием электрической энергии 20

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 22

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК 23

ВВЕДЕНИЕ

Отраслью является совокупность предприятий, производящих близкие продукты, используя близкие ресурсы и близкие технологии.

Электроэнергетика - отрасль промышленности, занимающаяся производством электроэнергии на электростанциях и передачей ее потребителям.

Энергетика является основой развития производственных сил в любом государстве. Энергетика обеспечивает бесперебойную работу промышленности, сельского хозяйства, транспорта, коммунальных хозяйств. Стабильное развитие экономики невозможно без постоянно развивающейся энергетики.

Энергетическая промышленность является частью топливно-энергетической промышленности и неразрывно связана с другой составляющей этого гигантского хозяйственного комплекса - топливной промышленностью.

Большую роль электрическая энергия играет и в современной промышленности. Без нее не могут функционировать ни мощные технологические агрегаты, ни станки, ни освещение. Весь парк электроустановок промышленного предприятия необходимо своевременно обслуживать.

Назначение данной контрольной работы состоит в ознакомлении с принципами расчета необходимого числа обслуживающего персонала энергослужбы, расчета фонда заработной платы.

Целью контрольной работы является систематизация изученного материала по курсу «Экономика энергетики». В теоретическом разделе работы рассмотрен вопрос себестоимости продукции и понятие об основных производственных фондах, их классификация и структура.

В практической части контрольной составляется калькуляция затрат промышленного предприятия.

Определяется потребление электроэнергии предприятием, исходя из количества и мощности электрооборудования определяется численность штатного расписания, производится расчет заработной платы.

Задачи контрольной - освоение классификации затрат, определения штатного состава электроподразделения, расчетов величины хозрасчетной себестоимости потребляемой предприятием электрической энергии и составление сметы затрат. При написании реферативной теоретической части изучаются основные понятия о видах себестоимости и классификации основных производственных фондов.

1. ТЕОРЕТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

15. Формирование фонда оплаты труда

Формирование фонда заработной платы планируется на основе следующих данных:

- производственная программа в натуральном и стоимостном выражении, ее трудоемкость;
- состав и уровень квалификации работников, необходимых для выполнения программы;

- действующая тарифная система;
- применяемые формы и системы оплаты труда;
- нормы и зоны обслуживания, а также законодательные акты по труду, регулирующие заработную плату (род выплат и доплат, учитываемых при оплате труда).

В состав фонда включается основная и дополнительная заработная плата. К основной относится оплата труда за выполненные работы. Она включает сдельную заработную плату, тарифный фонд заработной платы, премии.

К дополнительной заработной плате относятся такие выплаты работникам предприятий, которые производятся не за выполненную работу, а в соответствии с действующим законодательством (доплаты за работу в ночное время, бригадирам, за сокращенный рабочий день подросткам и кормящим матерям, оплата очередных и дополнительных отпусков, выполнение государственных обязанностей, оплату за обучение учеников).

В плановый фонд заработной платы не включаются доплаты за отклонения от нормальных условий труда (плата за сверхурочные работы, простои, брак и т.п.).

В действующей практике используются разнообразные методы формирования фонда оплаты труда как в целом по предприятию, так и по структурным подразделениям. Долгие годы фонд оплаты труда определялся умножением расчетной численности работающих на плановый уровень средней заработной платы (без учета выплат из фонда материального поощрения). Основой расчета этих показателей по действующим предприятиям явилось определение планового прироста производительности труда и средней заработной платы. Недостаток этого метода формирования фонда заработной платы состоит в том, что он не нацеливает на рациональное использование живого труда, так как в данном случае при большей численности работающих будет больше фонд заработной платы. Не обеспечивает приведенный метод формирования фонда заработной платы прямой зависимости не только с конечным результатом труда коллектива, но даже с объемом производства. В этой связи следует отметить, что наилучшим образом эту задачу может решать нормативный метод формирования фонда оплаты труда.

1. Отраслевые особенности состава затрат, включаемых в себестоимость продукции на предприятиях лесопромышленного комплекса (утв. Минэкономки РФ 19.10.1994) (с изм. от 26.12.2002) //

<https://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=28866&cacheid=7062980900BF73A3D6B83BE7A6C>

2. Бухгалтерский учет : учебник / под общ. ред. проф. Н.Г. Гаджиева. Москва : ИНФРА-М, 2022. 581 с.

3. Волков О. И. Экономика предприятия : учебное пособие / О.И. Волков, В.К. Скляренко. Москва : ИНФРА-М, 2023. 264 с.

4. Козина А. В. Себестоимость продукции и основные пути ее понижения // Молодой ученый. 2019. № 48 (286). С. 377-378.

5. Лекция 5: Себестоимость промышленной продукции //

<https://intuit.ru/studies/courses/3593/835/lecture/31453?ysclid=lr4nm8840896708>

6. Микроэкономика : учебное пособие / под ред. Т.А. Селищевой. Москва : ИНФРА-М, 2022. 250 с.

7. Окунцева А.В. Факторы, влияющие на формирование прибыли // Форум молодых ученых. 2017. №6 (10). С.1313-1316..

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/426307>