

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/427296>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Право социального обеспечения

1. Организационные вопросы оформления на предприятии, установочная лекция, инструктаж по технике безопасности и охране труда
2. Общее ознакомление со структурой и организацией работы предприятия
3. Работа с нормативно-правовой документацией
4. Принципы права социального обеспечения
5. Источники права социального обеспечения
6. Правоотношения в сфере права социального обеспечения
7. Составить заявление о распоряжении средствами (частью средств) материнского (семейного) капитала
8. Составление заявления о выборе страховой медицинской организации
9. Общая характеристика Фонда социального страхования России
10. Юридический факт в социальном обеспечении (составить расписку-уведомление)
11. Составить исковое заявление о расторжении договора купли-продажи и взыскании уплаченной суммы
12. Трудовой стаж
13. Пенсии
14. Виды пенсий
15. Досрочные трудовые пенсии
16. Пенсии за выслугу лет
17. Пенсии по инвалидности
18. Пенсии по случаю потери кормильца
19. Обращение за назначением пенсии
20. Сроки назначения пенсии
21. Работа со справочно-правовыми системами
22. Свойства познавательных процессов
23. Особенности протекания мышления в разных видах деятельности
24. Определение свойств внимания
25. Изучение эмоционально-волевых процессов
26. Выявление типа темперамента
27. Характер. Типы акцентуации характера
29. Особенности протекания психических процессов у пожилых и инвалидов
30. Особенности общения с пожилыми людьми
31. Особенности общения с людьми с ограниченными возможностями
32. Стратегии поведения в конфликтных ситуациях
33. Зарубежный опыт работы с пожилыми и инвалидами
34. Защита отчета по практике

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Требования по охране труда и технике безопасности перед началом работы практиканта:

- прибывайте на работу заблаговременно, чтобы избежать спешки и последующих падений и травм;
- не бегайте вверх и вниз по лестнице;
- не садитесь и не опирайтесь на перила или случайные предметы;
- наблюдать за знаками и сигналами безопасности и подчиняться им;
- не работать под воздействием алкоголя или других наркотиков.
- осмотрите рабочее место и его оборудование. Убедитесь, что рабочая зона оснащена необходимым оборудованием, посудой и инструментами для выполнения задания. Уберите все ненужные предметы.
- очистите экраны дисплеев ПК и удалите пыль. Отрегулируйте высоту и угол наклона экрана.
- отрегулируйте уровень освещенности рабочего места.
- отрегулируйте высоту кресла. Убедитесь, что оборудование находится в хорошем рабочем состоянии.

О любых заметных неисправностях или дефектах немедленно сообщайте руководителю на производственной площадке, и работа не должна начинаться до устранения неисправности и разрешения руководителя.

Требования по охране труда и технике безопасности на рабочем месте

На рабочих местах, где установлены персональные компьютеры:

- 1.экраны должны быть расположены на 5 градусов ниже уровня глаз, либо в прямой плоскости, либо наклонены (15 градусов) в сторону работника
- 2.расстояние от глаз работника до экрана должно составлять 60-80 см.
- 3.местные источники света, связанные с рабочим местом, должны быть расположены так, чтобы прямой свет не попадал в глаза, обеспечивать равномерное освещение на поверхности размером 40 см x 40 см и не давать бликов на клавиатуре, других частях консоли или экране видеотерминала в направлении глаз работника.
- 4.перерывы следует делать каждый час работы для снижения зрительного и общего утомления
- 5.рабочие места должны содержаться в чистоте и порядке в течение рабочего дня. Экраны дисплеев должны очищаться от пыли не реже одного раза в течение рабочей смены.

Не начинайте работу до устранения неисправности. В случае возникновения пожара сотрудники (в том числе студенты-практиканты) обязаны немедленно прекратить работу, выключить электроприборы, закрыть окна и двери, сообщить в пожарную охрану, связаться со своим заведующим кафедрой и покинуть помещение, используя имеющиеся средства индивидуальной защиты (например, носовой платок, смоченный водой, шарф) в соответствии с планом эвакуации.

При выходе из здания Университета учащиеся обязаны:

- убедиться в отсутствии движущегося транспорта;
- ходить по тротуарам и пешеходным дорожкам.

Техническое обеспечение и программное обеспечение в Университете.

В Университете комнаты, используемые для рабочих мест с персональными компьютерами, оборудованы затеняющими устройствами (жалюзи, шторы).

Все помещения, оборудованные персональными компьютерами, обеспечены естественным и искусственным освещением.

Искусственное освещение на рабочих местах с персональными компьютерами выполнено в виде комбинированной системы общего и местного освещения.

Местное освещение обеспечивается светильниками, установленными непосредственно на столешницах.

Для борьбы с пылью в воздухе проводится ежедневная влажная уборка и регулярная вентиляция. Рабочие места оборудованы письменными столами и стульями с регулируемой высотой сиденья.

3. Работа с нормативно-правовой документацией

Был исследован практический и нормативно-справочной материал.

Как показывает практика работа юридического отдела Общества, вероятность выигрыша дела клиентом резко возрастает, если в судебном процессе участвует профессиональный юрист, имеющий успешный опыт ведения аналогичных дел.

Юристы Общества представляют интересы в суде уже более 10 лет и имеют богатый опыт успешного разрешения споров, на их счету сотни успешных дел в различных областях права.

Схема работы Общества с клиентом по представлению интересов в суде:

- первичное обращение клиента по телефону или через сайт;
- анализ дела и документов на личной встрече. Правой анализ, оценка перспективы, выработка предложений по ведению дела в суде;
- подписание договора;
- сбор документов и подача искового заявления;
- дополнительный анализ судебной практики по похожим делам, подготовка в судебным заседаниям, фиксация правовой позиции, уточнение требований;
- представления интересов клиента на заседаниях в суде;
- добиваемся судебного решения в интересах клиента, уточняем судебные требования;
- получение судебного решения.

Общества не просто представляем интересы клиентов в суде, а добиваемся принятия приемлемых для них решений. Для этого проводится обширный анализ судебной практики и позиций Конституционного, Высшего и Верховного судов, для подтверждения позиции в интересах клиента.

Принципы любой отрасли права - это фундаментальные идеи, которые формируют нормативное

содержание конкретной отрасли. Однако принципы той или иной отрасли не обязательно являются специфическими для этой отрасли. Например, некоторые принципы могут иметь более общую, широкую и даже глобальную сферу действия (особенно те, которые изложены в многосторонних международных документах глобального характера, таких как декларации, конвенции и договоры). Принципы могут быть непосредственно закреплены в нормативно-правовых актах, либо встречаться в виде устоявшихся и согласованных мнений экспертов (ученых и практиков), выраженных в научно-практических публикациях и судебных решениях.

Некоторые принципы непосредственно применимы на практике, другие описывают соответствующее или идеальное поведение субъекта, на которое необходимо ориентироваться, но которое еще не реализовано в реальности из-за несовершенства законотворческого процесса, экономических проблем, недостаточного правосознания, неподходящих этапов общественного развития или других ограничений как человеческого духа, так и окружающей действительности. Некоторые служат ориентирами.

Согласно наиболее распространенному в российской юриспруденции подходу, принципы любой правовой области можно разделить на четыре группы: общеправовые принципы, принципы между правовыми областями, принципы между областями и внутриобластные (институциональные) принципы.

Такая систематизация применима и к праву социального обеспечения. Однако, в отличие от многих других областей права, право социального обеспечения еще не имеет законодательно закрепленного или единообразно сформулированного списка принципов ни на международном, ни на национальном уровне. Поэтому перечни принципов, предлагаемые в различных научных, учебных и практических публикациях, могут существенно различаться.

В юриспруденции под источниками права понимается официальное выражение общеобязательных предписаний, принимаемых государственными органами для регулирования общественного строя.

Источниками права социального обеспечения являются нормативные правовые акты различной юридической силы и сферы действия.

По юридической силе существует иерархия: Конституция РФ, международные нормативные правовые акты, федеральные законы, подзаконные акты, нормативные правовые акты субъектов РФ, муниципальные нормативные правовые акты и местные нормативные правовые акты.

По сфере действия различают международные, федеральные, региональные, муниципальные и местные нормативные правовые акты.

Источники права социального обеспечения классифицируются как источники, обеспечивающие социальное обеспечение, пожилых, инвалидов, семей с детьми, государственных служащих, военнослужащих по призыву (по контракту), сотрудников правоохранительных органов, судей, граждан, находящихся на государственной службе, космонавтов и др.

Особенности источников права социального обеспечения.

-единого кодифицированного закона не существует. Значительное число отраслей российского права используют в качестве источника кодифицированное право (например, УК РФ, ГК РФ). Исследователи права социального обеспечения ведут академическую дискуссию о необходимости кодификации права социального обеспечения. При этом предлагаются различные варианты кодификации:

-кодификация всех социальных законов (принятие единого социального кодекса РФ);

-кодификация отдельных органов законодательства о социальном обеспечении (принятие Пенсионного кодекса РФ);

-правовое регулирование осуществляется с помощью очень большого количества нормативных правовых актов, имеющих различную юридическую силу;

-из источников законодательства о социальном обеспечении основную роль играет федеральное законодательство;

Резюме. Правовые отношения в сфере социального обеспечения - общественные отношения, возникающие между гражданином и органом социального обеспечения, складывающиеся по поводу материального блага на основании норм права социального обеспечения. В рамках правоотношений в сфере социального обеспечения образуются специфические юридические связи, в рамках которых гражданин реализует право на определенный вид социального обеспечения (пенсии, пособия и т. д.), а орган социального обеспечения способствует реализации данного права гражданина. Обязательной предпосылкой возникновения правоотношений в сфере социального обеспечения являются юридические факты. Структура данных правоотношений традиционно представлена тремя элементами: субъектами, объектом и содержанием. Нормы права социального обеспечения живут и функционируют только в отраслевых правоотношениях. Все правоотношения социального обеспечения представляют собой системы конкретных правовых связей

между субъектами права социального обеспечения.

Правоотношения социального обеспечения - это социально-обеспечительные отношения граждан (членов семьи), которые определены нормами права социального обеспечения как организации социального обеспечения и социальной защиты по вопросам назначения пенсий, пособий, социальных компенсаций и натуральной оплаты социальных услуг. Это правоотношения между субъектами права социального обеспечения, в которых один субъект - гражданин (семья) - реализует свое право на определенное социальное обеспечение, а другой субъект - орган социального обеспечения - обязан гарантировать эту реализацию.

Все социальное обеспечение граждан реализуется, когда граждане вступают в соответствующие правоотношения с органами социального обеспечения. Они являются субъектами этих правоотношений. Исключение составляет материальное обеспечение пенсиями и пособиями.

Правоотношения по социальному обеспечению носят претензионно-гарантийный характер, в которых один субъект - гражданин (член семьи) - претендует на тот вид социального обеспечения, на который он имеет право, а другой субъект - орган социального обеспечения - обязан его предоставить. Данные правоотношения являются двусторонними, оба субъекта имеют права и обязанности, но право на предоставление принадлежит гражданину (семье), а обязанность по предоставлению - организации социального обеспечения.

Все правоотношения в сфере социального обеспечения следует классифицировать по следующим основаниям:

-По характеру правоотношения, определяемому целью правоотношения (цель выделения или получения вида обеспечения, цель разрешения споров по социальному обеспечению).

-По виду социального обеспечения (конкретные виды пенсий, пособий, социальных компенсаций и социальных услуг, которые являются целью правоотношения).

С 1 января 2007 года вступил в силу Федеральный закон от 29.12.2006 № 256-ФЗ "О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей" (далее - ФЗ от 29.12.2006 № 256-ФЗ). Данный закон устанавливает принципы и механизмы предоставления средств на материнский капитал в целях стимулирования рождаемости и укрепления институтов семьи.

Согласно ст.2 ФЗ от 29.12.2006 № 256-ФЗ дополнительные меры государственной поддержки семей, имеющих детей, - меры, обеспечивающие возможность улучшения жилищных условий, получения образования, социальной адаптации и интеграции в общество детей-инвалидов, получения ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) ребенка до достижения им возраста трех лет, а также повышения уровня пенсионного обеспечения с учетом особенностей, установленных ФЗ от 29.12.2006 № 256-ФЗ.

Материнский (семейный) капитал - средства федерального бюджета, передаваемые в бюджет Фонда пенсионного и социального страхования РФ на реализацию дополнительных мер государственной поддержки, установленных ФЗ от 29.12.2006 № 256-ФЗ.

Женщины, родившие или усыновившие первого ребенка с 1 января 2020 года, второго и последующих детей - с 1 января 2007 года, а также мужчины при определенных условиях имеют право на получение материнского (семейного) капитала за счет средств федерального бюджета. Эти лица и их дети должны быть гражданами РФ. Право на получение средств материнского капитала возникает только один раз.

1. Конституция РФ (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020)// Официальный текст Конституции РФ, опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 06.10.2022.

2. Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации от 24.07.2002 № 95-ФЗ // Собрание законодательства РФ, 29.07.2002, № 30, ст. 3012.

3. Федеральный закон от 19.12.2022 № 519-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ и приостановлении действия отдельных положений законодательных актов РФ" // Собрание законодательства РФ, 26.12.2022, № 52, ст. 9349

4. Федеральный закон от 08.02.1998 № 14-ФЗ "Об обществах с ограниченной ответственностью" // Собрание законодательства РФ, 16.02.1998, № 7, ст. 785

5. Указ Президента РФ от 08.09.2022 № 618 "Об особом порядке осуществления (исполнения) отдельных видов сделок (операций) между некоторыми лицами" // Собрание законодательства РФ, 12.09.2022, № 37, ст. 6316

6. Постановление Пленума ВАС РФ от 18.07.2014 № 50 "О примирении сторон в арбитражном процессе" //

Вестник экономического правосудия РФ", № 9, сентябрь, 2014

Специальная литература:

7. Бармина О.Н. Проблемы защиты прав и законных интересов группы лиц в арбитражном и гражданском процессе // Российский судья. 2021. № 8. С. 9 .

8. Групповой иск: возможен и в России, с участием нотариуса // Новости. 20.11.2020. URL: <https://notariat.ru/ru-ru/news/grupповой-isk-vozmozhen-i-v-rossii-s-uchastiem-notariusa> (дата обращения: 01.03.2024).

9. Макарова О.А. Корпоративное законодательство - 2023 // Хозяйство и право. 2023. № 2. С. 38.

10. Сапожников С.А., Бармина О.Н. К вопросу о требованиях, предъявляемых к исковому заявлению в гражданском и арбитражном процессе // Арбитражный и гражданский процесс. 2020. № 12. С. 14.

11. Тарасов И.Н. О юридической конструкции представительства в арбитражном процессе // Арбитражный и гражданский процесс. 2022. № 8. С. 24.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/427296>