

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kursovaya-rabota/429715>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Трудовое право

ВВЕДЕНИЕ 3

1. ПОНЯТИЕ И ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ ТРУДОВОГО СТАЖА 5

1.1. Понятие и значение трудового стажа 5

1.2. Исчисление и особенности подтверждения трудового стажа 7

2. ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ТРУДОВОГО СТАЖА 10

2.1. Общий трудовой стаж 10

2.2. Специальный трудовой стаж 13

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 16

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК 19

Данная позиция вытекает из положений, которые нашли свое отражение в статье 7 действующей Конституции Российской Федерации, где сказано, что Российская Федерация выступает в качестве социального государства, иными словами, политика данного государства, прежде всего, направлена на создание определенных условий, которые обеспечивают достойную жизнь человека.

Кроме того, в российском государстве устанавливается минимальный размер оплаты труда, развивается система соответствующих социальных служб, устанавливаются различного рода пенсии, пособия и иные важнейшие гарантии социальной защиты.

Можно сказать, что в определенных случаях трудовой стаж соответствующей трудовой деятельности играет роль ключевого юридического факта в сложном юридическом составе (в частности, если имеет место назначение трудовой пенсии в досрочном порядке лицам, которые осуществляют педагогическую деятельность) [4, с. 42].

В иных случаях трудовой стаж может выступать в качестве элемента сложного правообразующего фактического состава (в частности, если имеет место назначение трудовой пенсии в связи с потерей кормильца, по старости и тому подобное). В тоже время, следует заметить, что с продолжительностью трудового стажа непосредственно связан и размер большинства видов пенсий, а также определенных пособий, предусмотренных действующим российским законодательством [15, с. 27].

Определение понятия «трудовой стаж» нашло свое отражение в Федеральном законе от 15.12.2001 года № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации». Так, согласно статье 2 данного нормативного правового акта под трудовым стажем необходимо понимать учитываемую при определении права на определенные виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению суммарную продолжительность периодов работы, а также иной деятельности, которые засчитываются в страховой стаж в целях получения соответствующих пенсий [3].

Содержание правоотношения, которое непосредственно связано с трудовым стажем, представляет собой единство его свойств и связей, объединенных значением, - это суммарная продолжительность трудовой, а также другой общественно-полезной деятельности и иных периодов, которые предусмотрены действующим законодательством Российской Федерации, с которыми связаны соответствующие последствия правового характера для определенных возрастных категорий граждан [14, с. 218].

Если осуществлять рассмотрение трудового стажа через призму юридических фактов, то можно увидеть, что правовые последствия трудового стажа можно наблюдать в различных отраслях российского права.

Так, прямая связь прослеживается с такой отраслью российского права как трудовое право. В частности, с продолжительностью трудового стажа непосредственно связано право на реализацию, как основного, так и дополнительного ежегодного отпуска за первый год работы у конкретного работодателя, а также на надбавку к заработной плате за выслугу лет и иные важнейшие выплаты [18, с. 202].

Кроме того, стоит отметить, что трудовой стаж играет важнейшую роль для многочисленных профессий. Так, в частности, стаж работы по юридической специальности играет важнейшую роль для получения статуса адвоката, а также для занятия должности судьи [16, с. 75].

1.2. Исчисление и особенности подтверждения трудового стажа

Необходимо отметить, что в настоящее время действующее законодательство Российской Федерации закрепляет определенные особенности исчисления трудового стажа гражданина. Рассмотрим данный вопрос более подробно.

Так, все существующие на сегодняшний день разновидности трудового стажа подлежат исчислению в календарном порядке, который предусматривает фактическую продолжительность определенных периодов времени. В качестве минимальной единицы измерения трудового стажа выступает один календарный день. Начало, а также окончание любого трудового периода указываются в трудовой книжке, справках, а также в других важнейших документах [13, с. 332].

В настоящее время действующее законодательство Российской Федерации предусматривает два порядка подсчета тех периодов, которые засчитываются в трудовой стаж гражданина. Так, принято выделять обычный порядок, а также льготный порядок.

Следует обратить внимание на то, что в обычном порядке происходит исчисление всех существующих видов, а также подвидов трудового стажа. Что же касается льготного порядка, то в данном случае происходит исчисление отдельных видов трудового стажа.

Прежде всего, следует рассмотреть правила исчисления трудового стажа в обычном порядке. Так, исчисление периодов осуществляется в календарном порядке из расчета полного года, иными словами, двенадцати месяцев. В тоже время, каждые тридцать дней указанных периодов подлежат переводу в месяцы, а каждые двенадцать месяцев, соответственно, в годы.

Если имеет место случай совпадения по времени периодов работы и другой деятельности, непосредственно включаемые в трудовой стаж и иных периодов, засчитываемых в стаж, то учету подлежит один из этих периодов по выбору гражданина, которые обратился за установлением ему пенсии. В данном случае, выбор подтверждается со стороны гражданина посредством соответствующего заявления, где прописывается период, который был выбран со стороны гражданина.

Как уже было отмечено, льготный порядок применяется, как правило, для отдельных видов (подвидов) трудового стажа [6, с. 228].

Остановимся более подробно на вопросе подтверждения трудового стажа со стороны гражданина. Так, следует констатировать тот факт, что любой юридический факт, который имеет место в юридическом составе, должен быть доказан в определенном порядке. Трудовой стаж не будет выступать в качестве исключения, иными словами, его также необходимо доказать гражданину с целью получения соответствующей выплаты.

Можно выделить два основных способа подтверждения трудового стажа.

Так, первый способ заключается в подтверждении трудового стажа посредством предоставления соответствующих документов. В таком виде доказываются со стороны гражданина любые существующие виды трудового стажа. В тоже время, документами подлежит подтверждению любая трудовая деятельность, которая засчитывается в трудовой стаж. Сюда же входят и иные периоды, в частности, время ухода за ребенком и прочее.

Что касается второго способа, то он носит вспомогательный характер. Его применение не так часто осуществляется со стороны гражданина. В данном случае для доказывания наличия своего трудового стажа гражданин обращается за помощью к свидетелям, которые дают показания относительно того, что данное лицо действительно осуществляло данную трудовую деятельность [9, с. 229].

Таким образом, рассмотрев и исследовав понятие и общую характеристику трудового стажа, можно сделать вывод, что трудовой стаж играет важную роль для любого гражданина, ведь благодаря его наличию он имеет возможность получить от государства соответствующие выплаты. Было установлено, что в настоящее время существует определенный порядок исчисления трудового стажа.

Кроме того, гражданин обязан доказать наличие у него трудового стажа (как правило, происходит посредством предоставления соответствующих документов).

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ, от 14.03.2020 № 1-ФКЗ) // СЗ РФ. 2020. № 57. Ст. 4509.

2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 года № 197-ФЗ (в ред. от 14.02.2024 № 12-ФЗ) // Российская газета. 2001. № 256; // Российская газета. 2024. № 78.

3. Федеральный закон от 15.12.2001 года № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» (в ред. от 25.12.2023 № 639-ФЗ) // Российская газета. 2001. № 246; // Российская газета. 2023. № 249.

Научная и специальная литература

4. Гамидова И.И. Понятие трудового стажа, его виды и значение. // Астраханский государственный технический университет. 2021. № 5. С. 41-42.
5. Гусов К.Н. Трудовое право Российской Федерации: учебник. - М.: Проспект, 2023. - 471 с.
6. Дмитриева В.К. Трудовое право Российской Федерации: учебник. - М.: Юрайт, 2022. - 537 с.
7. Захарова Н.А. Право социального обеспечения: учебник. - М.: Омега-Л 2019. - 528 с.
8. Кузнецов Д.Л. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие. - М.: Норма, 2017. - 386 с.
9. Курбанов Р.А. Трудовое право Российской Федерации: учебник. - М.: Юрайт, 2021. - 467 с.
10. Мелихов В.М. Трудовое право Российской Федерации: учебник. - М.: Юрайт, 2020. - 564 с.
11. Меринова В.Н. Виды трудового стажа и его юридическое значение. // ГлаголЪ правосудия. 2023. № 4. С. 29-35.
12. Миронов В.И. Трудовое право России: учебник. - М.: Проспект, 2021. - 492 с.
13. Молодцов М.В. Трудовое право Российской Федерации: учебник. - М.: Норма, 2020. - 473 с.
14. Орловский Ю.П. Трудовое право Российской Федерации: учебник. - М.: Норма, 2019. - 465 с.
15. Свиридова Т.П. Современные особенности определения трудового и страхового стажа в России. // Norwegian Journal of Development of the International Science. 2021. № 53. С. 27-28.
16. Старцева С.В. Проблема отграничения понятий «Трудовой стаж» от понятия «Страховой стаж». // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. 2018. № 5. С. 73-75.
17. Сулейманова Г.В. Право социального обеспечения России: учебник. - М.: Юрайт, 2021. - 456 с.
18. Смоленский М.Б. Трудовое право Российской Федерации: учебник. - М.: Норма, 2020. - 450 с.
19. Сыроватская Л.А. Трудовое право Российской Федерации: учебник. - М.: Юрайт, 2022. - 526 с.
20. Толкунова В.Н. Трудовое право: учебное пособие. - М.: Норма, 2022. - 478 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kursovaya-rabota/429715>