

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/doklad/433163>

Тип работы: Доклад

Предмет: Управление персоналом

-

В настоящее время нефтегазовая отрасль остаётся одной из ключевых отраслей мировой экономики, играющей важную роль в обеспечении энергетической безопасности и устойчивого развития. В связи с постоянно изменяющейся экономической и технологической средой, эффективное управление персоналом становится фундаментальным аспектом успешной деятельности компаний в данном секторе. Найм, отбор и подбор персонала в нефтегазовой отрасли играют ключевую роль в формировании конкурентоспособной команды специалистов, способных эффективно реагировать на вызовы индустрии.

Нефтегазовая отрасль, как и любая другая, сталкивается с рядом вызовов в области управления человеческими ресурсами, таких как динамичное изменение рыночных условий, рост конкуренции, технологические инновации и изменяющиеся требования квалификации специалистов. В связи с этим необходимо постоянное обновление и совершенствование методов и процессов найма, отбора и подбора персонала, чтобы обеспечить компаниям доступ к наиболее подходящим и квалифицированным кадрам. Целью данного реферата является проведение анализа процесса найма, отбора и подбора персонала в нефтегазовой отрасли с учетом особенностей данного сектора, а также описать методы и критерии отбора, требования к кандидатам и роль HR-менеджера в данном процессе.

В работе будут рассмотрены основные этапы процесса найма, отбора и подбора персонала в нефтегазовой отрасли, а также проведен анализ методов, критериев и требований к кандидатам, а также роль HR-менеджера в данном процессе. При анализе будут учтены актуальные тенденции и вызовы, с которыми сталкиваются компании в нефтегазовом секторе.

1. Особенности нефтегазовой отрасли и их влияние на управление персоналом

Нефтегазовая отрасль является ключевым сегментом мировой экономики, обеспечивая энергетические и сырьевые ресурсы для различных отраслей промышленности. В связи с высокой технологичностью, спецификой работы и глобальным влиянием на экономику, нефтегазовая промышленность имеет свои особенности, оказывающие значительное влияние на управление персоналом. В данном разделе рассмотрены основные особенности нефтегазовой отрасли, вызовы и требования к персоналу, а также влияние факторов среды на процессы найма, отбора и подбора персонала.

Нефтегазовая отрасль характеризуется высокой степенью технологизации и сложностью производственных процессов. Добыча, транспортировка и переработка нефти и газа требуют использования специализированного оборудования, соблюдения строгих технических стандартов и безопасных методов работы. Работа в данной отрасли часто связана с условиями экстремальных температур, высокими финансовыми рисками и сложными экологическими требованиями.

1. Габдулхакова, С. Ф. Особенности системы мотивации на предприятиях нефтегазового комплекса / С. Ф. Габдулхакова // Лучшая научно-исследовательская работа 2019: сборник статей XX Международного научно-исследовательского конкурса, Пенза, 15 июня 2019 года. — Пенза: «Наука и Просвещение» (ИП Гуляев Г. Ю.), 2019. — С. 76-81.

2. Каширина А.Д. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В НЕФТЕГАЗОВОЙ СФЕРЕ // Вестник науки. 2020. №11 (32). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/upravlenie-personalom-v-neftegazovoy-sfere> (дата обращения: 10.03.2024).

3. Л. Гайсина, Ю. Дорожкин, «Управление персоналом в российских компаниях нефтегазового комплекса. Социологический аспект», Уфимский государственный нефтяной технический университет, г. Уфа, 2009 г.

Кибанова А. Я., «Управление персоналом организации», издательство «Москва, ИНФРА-М», 2010 г.

4. Макашева Наталия Петровна, Макашева Юлия Сергеевна О развитии человеческих ресурсов в нефтегазовой отрасли // Вестн. Том. гос. ун-та. Экономика. 2015. №2 (30). URL:

<https://cyberleninka.ru/article/n/o-razvitii-chelovecheskih-resursov-v-neftegazovoy-otrasli> (дата обращения: 10.03.2024).

5. Политика управления персоналом «Лукойл»,

<https://lukoil.ru/Responsibility/SocialPartnership/HumanResources> Политика ПАО «Транснефть» в области управления персоналом, <https://www.transneft.ru/development/staff/> (дата обращения: 10.03.2024).

6. Усманова, К. Р. Особенности системы мотивации персонала на примере предприятий нефтегазовой отрасли / К. Р. Усманова. — Текст : непосредственный // Молодой ученый. — 2022. — № 35 (430). — С. 83-85. — URL: <https://moluch.ru/archive/430/94651/> (дата обращения: 10.03.2024).

7. Файоль А. «Общее и промышленное управление // Управление - это наука и искусство». М.: Республика, 1992. - 371 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/doklad/433163>