

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kurosovaya-rabota/434898>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Трудовое право

Содержание

Введение 3

Глава 1. Трудовой статус несовершеннолетних работников 5

1.1. Понятие и особенности правового статуса несовершеннолетних работников 5

1.2. Содержание правового статуса несовершеннолетних работников 7

Глава 2. Особенности возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений с несовершеннолетними 15

2.1. Порядок приема на работу и оформление трудовых отношений с несовершеннолетними. Изменение трудовых правоотношений с несовершеннолетними 15

2.2. Особенности прекращения трудового договора с несовершеннолетними 26

Заключение 29

Список использованной литературы 34

1.2. Содержание правового статуса несовершеннолетних работников

Одной из ярких особенностей современной системы регулирования трудовых отношений состоит в закреплении в трудовом законодательстве большого количества отдельных категорий работников, чей правовой статус и значение существенно различаются между собой. Это разнообразие обусловлено различными политическими, правовыми, социальными, функциональными, технологическими и другими факторами. В нашем видении, среди этих отдельных категорий работников наибольшее влияние на развитие всей системы регулирования и организации трудовых отношений оказывают лица с семейными обязанностями, несовершеннолетние и лица с ограниченными возможностями здоровья. Именно эти работники получают особую поддержку от государства в силу объективной необходимости их защиты, что играет определяющую роль в формировании общих принципов и тенденций развития трудового права в России.

Понятие правового статуса несовершеннолетних в системе регулирования трудовых отношений следует отличать от правового статуса несовершеннолетних работников.

А.В. Буянова отмечает, что правовой статус несовершеннолетних работников включает в себя

"правосубъектность, трудовые права и обязанности, юридическую ответственность и гарантии прав".

Трудовой статус несовершеннолетних имеет несколько особенностей:

- трудовая правосубъектность определяется возрастом и делит несовершеннолетних работников на четыре категории;
- права и обязанности несовершеннолетних работников являются статутными и могут быть дополнены в отношении отдельных аспектов трудовых отношений;
- ответственность несовершеннолетних работников ограничена по материальной стороне;
- несовершеннолетние работники имеют больше гарантий для обеспечения их трудовых прав.

Правовой статус несовершеннолетних в системе регулирования трудовых отношений является более сложным понятием, которое охватывает все аспекты правового статуса несовершеннолетних работников, а также, в отношении обеспечения их прав, определяет трудовой статус лиц с семейными обязанностями и лиц, взаимодействующих с несовершеннолетними в процессе труда.

Обоснование понятия правового статуса несовершеннолетних в системе регулирования трудовых отношений основывается на анализе действующего трудового законодательства Российской Федерации, которое позволяет выделить следующие группы норм трудового права, связанных с реализацией правового статуса несовершеннолетних:

I) нормы, регулирующие участие несовершеннолетних в трудовых отношениях;

II) нормы, регулирующие труд лиц, взаимодействующих с несовершеннолетними в процессе работы;

III) нормы, связанные с наличием у работников несовершеннолетних детей.

Нормы, регулирующие участие несовершеннолетних в трудовых отношениях, могут быть классифицированы по различным основаниям применения, включая:

- нормы, устанавливающие принципы труда несовершеннолетних;
- общие нормы, определяющие требования к возрасту несовершеннолетних работников и работодателей;
- гарантии защиты прав несовершеннолетних; льготы для несовершеннолетних работников;
- дополнительные требования к несовершеннолетним работникам;
- нормы, отражающие особенности регулирования труда несовершеннолетних;
- общие нормы, связанные с регулированием труда несовершеннолетних; нормы, ограничивающие труд несовершеннолетних;
- нормы, регулирующие труд определенных категорий несовершеннолетних работников;
- нормы, предусматривающие дополнительные права и обязанности работодателей в связи с трудоустройством несовершеннолетних.

Рассмотрим каждую из этих групп более подробно.

1. Нормы, устанавливающие принципы организации труда несовершеннолетних. Эти нормы содержатся в Конституции РФ и других федеральных законах.

Конституция РФ закрепляет общие принципы правового регулирования труда, включая защиту и государственную поддержку материнства и детства (ст. 7, 38).

Список использованной литературы

Нормативно-правовые акты:

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) / Собрание законодательства РФ, 04.08.2014, N 31, ст. 4398.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ // СПС Консультант Плюс.
3. Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» // СПС Консультант Плюс.
4. Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» // СПС Консультант Плюс.
5. Федеральный закон от 24.07.1998 N 124-ФЗ "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации" // СПС Консультант Плюс.
6. Федеральный закон от 21.12.1996 N 159-ФЗ "О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" // СПС Консультант Плюс.

Учебная и научная литература:

1. Аббасова Е.В. Некоторые вопросы правового регулирования труда несовершеннолетних // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Серия: Право.-2017.-Т. 17.-№ 1.-С. 41-45.
2. Бронникова М.Н. Правовые формы труда несовершеннолетних // Юридический вестник Самарского университета.-2018.-Т. 4.-№ 1.-С. 61-67.
3. Григорьев В. А. Ученический договор как альтернатива трудового договора / В. А. Григорьев // Международный академический вестник. — 2014. -№ 5 (5). — С. 28-29
4. Ильясов М.С.З. Права несовершеннолетних работников и работодателей в Российской Федерации // Вестник Московского университета МВД России. 2016. № 7. С. 143-147.
5. Иванов В.Ю., Шубочкина Е.И., Ибрагимова Е.М. Трудовая занятость учащихся школ и колледжей профессионального образования: медико-социальные аспекты, риски здоровью, подходы к оптимизации // Анализ риска здоровью.-2016.-№2 (14).-URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/trudovaya-zanyatost-uchaschihsya-shkol-i-kolledzhey-professionalnogo-obrazovaniya-mediko-sotsialnye-aspekty-riski-zdorovyu-podhody-k> (дата обращения: 27.02.2024).
6. Любаненко А.В., Трухин Н.В. Правовые проблемы применения труда несовершеннолетних при производстве и публикации видеоматериалов в Интернете // Вестник Сургутского государственного университета.-2018.-№ 3 (21).-С. 15-19.
7. Рузаева Е.М. Российское трудовое законодательство в области правового регулирования труда лиц до восемнадцати лет // Вопросы российского и международного права.-2011.-№ 3.-С. 71-86.
8. Севрюк, Д. Д. Особенности правового регулирования трудовых отношений несовершеннолетних работников / Д. Д. Севрюк. — Текст : непосредственный // Молодой ученый. — 2018. — № 23 (209). — С. 135-

137. — URL: <https://moluch.ru/archive/209/51163/> (дата обращения: 18.03.2024).

9. Тимофеева Р. И. Некоторые вопросы правового статуса несовершеннолетнего работника / Р. И. Тимофеева, Н. Чингизова // Actualscience. — 2017. — Т. 3. — № 2. - С. 91-92.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kurovaya-rabota/434898>